

REGIONE DEL VENETO



**ULSS6**  
EUGANEA

Regione del Veneto  
**AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA**  
www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

-----  
Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**Contrattazione integrativa utilizzo risorse fondi contrattuali**

**COMPARTO SANITA'**

*[Handwritten signatures in black and blue ink]*

Le parti prendono preliminarmente atto:

- dell'ammontare dei fondi aziendali di cui agli art. 80 ed 81 del CCNL 21.05.2018, effettuata dall'amministrazione come da tabella allegato 1,
- della spesa a valere su detti fondi per l'anno 2018 e della previsione di spesa a novembre 2019 a valere sui fondi per l'anno 2019, sempre all'allegato 1,
- dell'ammontare a disposizione degli importi erogabili al personale, derivanti dai risparmi effettivamente conseguiti dall'azienda con la realizzazione dei piani di razionalizzazione, di cui alle note regionali agli atti prot. n. 3393353 del 14.08.2018 e prot. n. 385722 del 06.09.2019 pari a complessive euro 704.022,60 di riferimento degli anni 2018 e 2019, al netto degli oneri a carico azienda, da destinare a progettualità da effettuarsi nel 2020.

Le parti concordano pertanto quanto segue:

1. l'omogeneizzazione delle indennità di cui agli artt. 86 e seguenti del CCNL 21.05.2018, prevedendo una maggiorazione della spesa pari a circa € 300.000, che saranno puntualmente individuate con successivo accordo, a partire dal 2020 come indicato nella previsione di spesa fondo art. 80 di cui alla tabella allegato 1;
2. di aumentare il budget a disposizione per gli incarichi di funzione di cui agli artt. 14 e seguenti del CCNL 21.05.2018 di circa € 300.000, disciplinati con regolamento di cui ad apposito accordo, a partire dal 2020 come indicato nella previsione di spesa fondo art. 80 di cui alla tabella allegato 1;
3. di favorire la riduzione del ricorso allo straordinario attraverso un sistema di budget, al fine di operare una riduzione pari a € 300.000 circa, a partire dal 2020 come indicato nella previsione di spesa fondo art. 80 di cui alla tabella allegato 1;
4. di compensare il disagio da richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - € 50 per turno di servizio) quantificabili in circa € 80.000, a partire dal 2020 come indicato nella previsione di spesa fondo art. 81 di cui alla tabella allegato 1;\*\*
5. di compensare il disagio da richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - € 50 per turno di servizio) quantificabili in circa € 80.000, al fine di ristorare i turni già effettuati e rendicontati nell'anno 2019 come indicato nella previsione di spesa fondo art. 81 (anno 2019) di cui alla tabella allegato 1;\*\*
6. di prevedere, a valere sugli eventuali residui di entrambe i fondi, per l'anno di riferimento 2019, e sulle risorse derivanti dai piani di razionalizzazione, apposite **progettualità da effettuarsi nel 2020**, per il ristoro di particolari condizioni di disagio di seguito elencate, in condivisione con le OO.SS., per un importo pari ad € 1.400.000:
  - a) disagio derivante dall'effettuazione di turni notturni, con il coinvolgimento di circa 1.500 operatori (sia ruolo sanitario che tecnico/oss),

- b) disagio derivante dall'operare presso unità operative con carichi di lavoro particolarmente onerosi individuate in afferenza alle aree mediche quali medicines, geriatrie, lungodegenze, oncologie con il coinvolgimento di circa 500 operatori (sia ruolo sanitario che tecnico/oss)
- c) disagio derivante dalla complessiva riorganizzazione dei servizi afferenti l'area amministrativa e tecnica dell'azienda a seguito dell'accorpamento di cui alla legge 19/2016, che vede ora la fase operativa più complessa di realizzazione e sviluppo dei nuovi modelli organizzativi, con il coinvolgimento di circa 500 operatori.
- d) disagio derivante dal costante intervento domiciliare degli operatori dell'assistenza domiciliare integrata, con il coinvolgimento di circa 200 operatori.

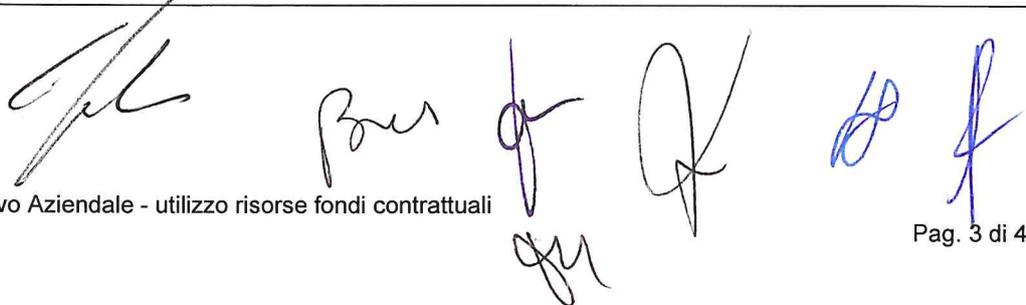
**\*\* specificata per i punti 4 e 5:**

a garanzia della continuità di servizio, stante l'attività aziendale organizzata in turni di lavoro nell'arco delle 24 ore, tale apposita progettualità si sostanzia nella sola ipotesi di emergenza in cui l'organizzazione delle articolazioni organizzative non consenta di far fronte alle situazioni d'urgenza collegate ad assenze improvvise e non programmabili. Tale progettualità si inserisce nel percorso ormai in essere da alcuni anni, adottato con apposite istruzioni operative per la sostituzione del personale improvvisamente assente, al fine di garantire una continuità di servizio, con la medesima qualità normalmente erogata a favore dell'utenza.

Al fine di dare compiutezza a tale percorso organizzativo tale progettualità si riconosce al personale infermieristico e tecnico-sanitario, al personale OSS (e OTAA) e al personale autista di ambulanze, addetto portineria e addetto squadre intervento/sicurezza, laddove debitamente documentata l'ipotesi di emergenza, operante nei servizi organizzati in turni ed esclusivamente alle persone effettivamente chiamate sulla base di quanto previsto nelle istruzioni operative previste dal servizio professioni sanitarie ovvero in loro analogia.

**CRITERI OPERATIVI PER LA DISTRIBUZIONE DELLA PROGETTUALITA'**

- la progettualità sarà compensata attraverso l'erogazione di un importo una tantum da versare in due tranches la prima indicativamente a luglio 2020 e la seconda indicativamente a gennaio 2021
- la progettualità deve coinvolgere operatori che siano stati presenti nelle unità interessate dai progetti o che abbiano effettuato la turnazione indicata o gli accessi domiciliari per tutto l'anno 2020 (per la prima tranche da gennaio a giugno e per la seconda anche da luglio a dicembre)
- sarà compensato l'operatore che non sia stato assente dal servizio per più di un mese consecutivamente (1 mese nel primo semestre ed un mese nel secondo semestre)
- sarà compensato l'operatore che non abbia un debito orario a luglio e a dicembre 2020, che non dipenda dalla volontà del dipendente,
- la quota sarà proporzionata alla propria tipologia oraria in considerazione dell'eventuale part time
- l'operatore non dovrà essere stato interessato da procedimenti disciplinari
- l'operatore non potrà essere interessato da più di un progetto



Resta inteso che la parte del fondo di cui all'art. 81, che finanzia le progressioni orizzontali sarà valutata ogni biennio, a partire laddove possibile dal 2020, ai fini di effettuare nuove progressioni orizzontali. Le parti si impegnano sin d'ora a formulare i requisiti da inserire nell'ambito di un apposito accordo, ai fini delle progressioni orizzontali, entro il primo trimestre 2020.

Padova, 10.12.2019

**Per l'Azienda**

Il Direttore Generale



Il Direttore Amministrativo



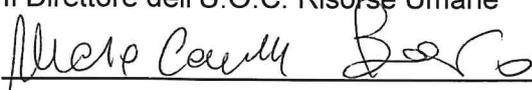
Il Direttore Sanitario



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

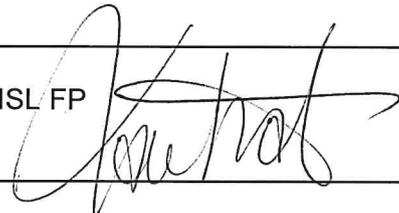


Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane

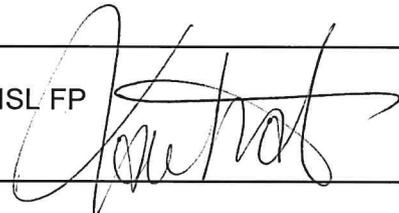


**Per le OO.SS.**

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



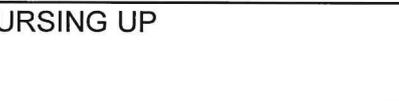
FIALS



FSI



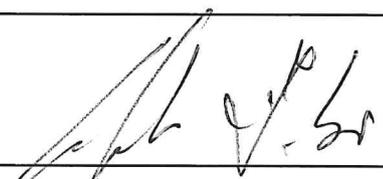
NURSING UP

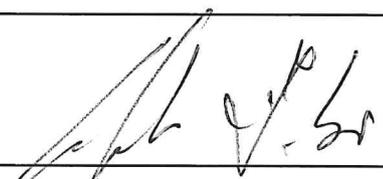


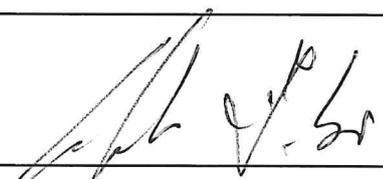
NURSIND

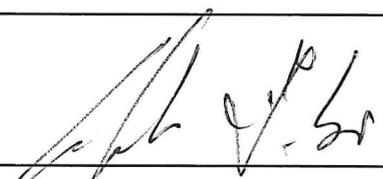


RSU









**FONDI CONTRATTUALI COMPARTO - IPOTESI DESTINAZIONE**

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80 -	ANNO 2018	ANNO 2019 previsione	IPOTESI/STIMA ANNO 2020
<b>Totale Fondo Disponibile</b>	€ 16.965.334,95	€ 17.553.309,63	€ 17.553.309,63
indennità professionale specifica e di qualif. Prof. INDENNITA' (turno, servizio nott./fest., di reperibilità, ADI, serd, rischio radiologico, terapia intensiva e subintensiva etc)	€ 5.958.544,72	€ 5.982.488,88	€ 6.000.000,00
STRAORDINARIO	€ 1.976.325,04	€ 2.156.678,51	€ 1.856.678,51
INCARICHI DI FUNZIONE	€ 1.147.923,56	€ 1.116.454,52	€ 1.640.000,00
<b>Totale speso</b>	€ 16.262.017,58	€ 16.602.514,71	€ 17.146.678,51
<b>RESIDUO (CHE VA A PRODUTTIVITA')</b>	€ 703.317,37	€ 950.794,92	€ 406.631,12
703.317 € del 2018 spesi ora a novembre 2019 insieme al saldo premialità		STIMA SUL 2019	STIMA SUL 2020

FONDO PREMIALITA' E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81 -	ANNO 2018	ANNO 2019 previsione	IPOTESI/STIMA ANNO 2020
<b>Totale Fondo Disponibile</b>	€ 19.723.805,11	€ 19.788.616,45	€ 19.788.616,45
FASCE	€ 11.292.578,45	€ 11.000.000,00	€ 10.900.000,00
PRODUTTIVITA' (ACCONTO+SALDO) saldo pagato a novembre 2019	€ 8.399.065,47	€ 8.700.000,00	€ 8.500.000,00
progettualità gettoni emergenza		€ 80.000,00	€ 80.000,00
<b>Totale speso</b>	€ 19.691.643,92	€ 19.780.000,00	€ 19.480.000,00
<b>RESIDUO</b>	€ -	€ 8.616,45	€ 308.616,45
		STIMA SUL 2019	STIMA SUL 2020

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - UNA TANTUM CHE NON SI CONSOLIDA	€	€
	278.430,71	425.591,90

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signatures and initials]*