

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

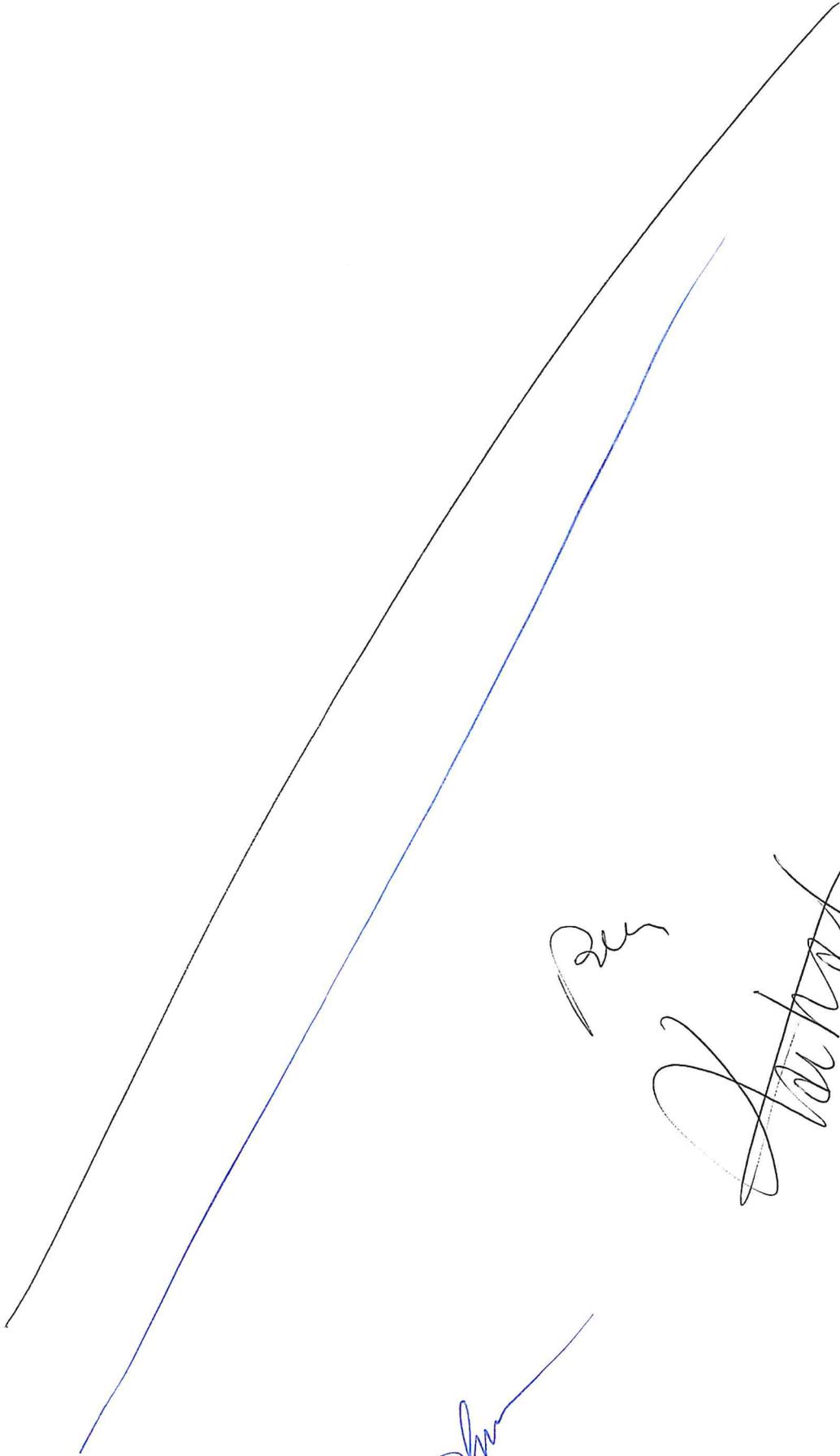
Regione del Veneto
AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA

www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it
Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2021

COMPARTO SANITA'



Shu

20

Jacky

Richiamato che:

- l'art. 35 del CCNL Comparto Sanita del 07.04.1999 disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive, ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che *"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili"*;
- l'art. 4 prevede, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, anche *"il completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35"*;
- l'art. 3 del CCNL Comparto Sanita del 10.04.2008 secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell' art. 35 del punto precedente, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- l'art. 23 del D.Lgs 150 del 27.10.2009 stabilisce che *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- nell'accordo integrativo aziendale sottoscritto nel mese di agosto 2021 le parti hanno concordato *"di destinare, per l'anno 2021, alla quota del fondo di cui all'art. 81, che finanzia le progressioni orizzontali ed ai fini di effettuare nuove progressioni orizzontali a decorrere dal 01.01.2021, l'importo di € 2.000.000 e di definire i relativi criteri in un successivo accordo"*;
- in data 09.09.2021, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità dei costi dell'accordo suddetto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge , ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

LE PARTI CONCORDANO:

che l'attribuzione delle fasce retributive di cui in premessa deve essere necessariamente legata ad una procedura selettiva e pertanto si definiscono i seguenti criteri e modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale che interesseranno una quota limitata di potenziali beneficiari nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, fermo restando l'effettiva capienza del fondo dell'anno 2021;

che l'amministrazione procederà a stilare pertanto una graduatoria unica per l'azienda Ulss 6 Euganea, al fine di dare applicazione a quanto suddetto, con l'utilizzo dei seguenti criteri:

- saranno considerati tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 1 gennaio 2021, con almeno due anni di permanenza nella fascia attuale;

- saranno esclusi i dipendenti ai quali nell'anno 2020 siano state comminate sanzioni disciplinari superiori ai 10 giorni di sospensione;
- il primo criterio di selezione per la formazione della graduatoria è relativo al sistema di valutazione aziendale, pertanto i dipendenti che ne abbiano i requisiti saranno inseriti in graduatoria solo laddove il punteggio derivante dalla Scheda di Valutazione Individuale anno 2020 sia maggiore o uguale a 90 (ovvero lo sia il punteggio relativo alle schede di valutazione dell'ultimo triennio – almeno una);
- verrà data priorità rispetto al periodo di permanenza nella fascia posseduta;
- a seguire verrà data priorità rispetto al periodo di anzianità di servizio in Azienda Ulss 6.

Tali requisiti verranno verificati d'ufficio e non sarà necessario presentare alcuna domanda. La graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale.

Padova, novembre 2021

Per l'Azienda

Il Direttore Generale



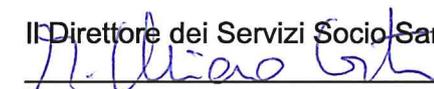
Il Direttore Amministrativo



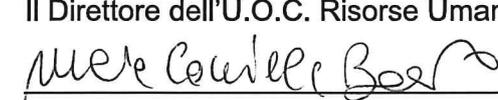
Il Direttore Sanitario



Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

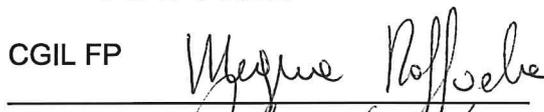


Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane

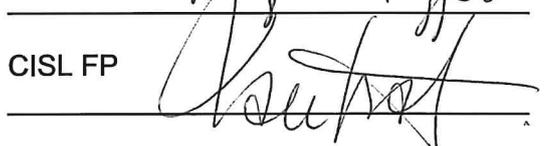


Per le OO.SS.

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



FIALS

FSI

NURSING UP



NURSIND

RSU

