



Preintesa¹

Area Comparto Sanità

Oggetto della Preintesa:

Contrattazione integrativa utilizzo risorse fondi contrattuali

anno 2021 e programmazione anno 2022

[Handwritten signatures in blue ink]

¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti

[Handwritten signature in blue ink]

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

CCNL 21.05.2018 - art. 8, c. 5 – artt. 80 e 81.

DESTINATARI

Personale del Comparto Sanità Azienda Ulss 6.

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Anno 2022.

*CONTENUTO DELL'ACCORDO***A. Risorse residue progettualità anno 2021**

Con accordo decentrato sottoscritto nell'agosto 2021, le parti avevano concordato di destinare risorse per circa € 2.800.000 (preventivate) alla premialità aggiuntiva come da prospetti ivi allegati, della quale si espone nella seguente tabella relativa rendicontazione:

PROGETTI 2021	Importo
Budget	2.796.332
Speso	2.600.744
Risorse residuali	195.588

Dalla verifica condivisa in ordine alla distribuzione, si rileva che riguardo a tale progettualità, ad interpretazione di quanto contrattato, sono stati esclusi alcuni servizi, in particolare il personale infermieristico afferente alle UOC RFF (originariamente non contemplato), personale afferente alle DMO (pool trasporti etc), personale afferente ai servizi professioni sanitarie, personale part time con attività aggiuntive effettuate nel 2020, etc.

Le parti, pertanto, concordano di estendere la premialità aggiuntiva al suddetto personale, come esposto nell'allegato 1.

	PREINTESA AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	Data di sottoscrizione __/__/2022 Pag. 3 di 9
---	--	---

Tale progettualità, ad interpretazione/integrazione dell'accordo di agosto 2021, sarà erogata a valere sulle risorse residuali sopra esposte nella mensilità di settembre 2022.

B. Risorse residue fondo art. 80 - anno 2021

Le parti prendono atto che a valere sul fondo art. 80 – incarichi e condizioni di lavoro - i residui anno 2021 ammontano ad € 1.258.932. Tali residui derivano quasi esclusivamente dalle risorse regionali COVID 2021 di cui alla DGRV 1735 del 09.12.2021 (di recepimento dell'accordo regione-ooss di ottobre 2021) assegnate all'Aulss 6 pari ad € 1.366.477,48:

RENDICONTAZIONE ANNO 2021 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80			
Consistenza del Fondo	anno 2021	Utilizzo del Fondo	speso anno 2021
valore consolidato del fondo	15.440.748,00	indennità	13.121.811,42
Riduzione L. 133	- 6.496,43	indennità malattie infettive	702.304,75
FINANZIAMENTO REGIONALE COVID 2021 accordo regionale ooss ottobre 2021	1.366.477,48	Straordinario	2.411.543,38
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019	693.862,57		
totale fondo disponibile	17.494.591,62	totale speso a valere sul fondo anno 2021	16.235.659,55
		residuo per progettualità	1.258.932,07

Le parti concordano di prevedere, a valere su tali residui del fondo art. 80, una premialità aggiuntiva 2022 a fronte di obiettivi ed attività necessarie per garantire la maggiore efficienza e flessibilità organizzativa richieste ai fini di assicurare l'erogazione dei servizi stante il persistere del periodo di emergenza da Covid-19 e la contestuale necessità di garantire il recupero delle attività sospese, in una condizione di continui riadattamenti organizzativi e di condizioni di disagio.

Si concorda che le risorse vengono prioritariamente destinata alle seguenti fattispecie:

1. **OPERATORI SOCIO SANITARI:** le parti concordano di attivare preliminarmente, stante le caratteristiche di necessità ed estrema urgenza, apposita progettualità riguardante il personale con qualifica di Operatore Socio Sanitario, come da progetto allegato per una spesa prevista di circa € 150.000 (allegato 2);
2. **MALATTIE INFETTIVE COVID:** prendendo atto della spesa sostenuta dall'anno 2020 per l'indennità di malattie infettive, ed in considerazione delle disposizioni regionali che non consentono (come invece avvenuto per gli anni 2020 e 2021) un apposito finanziamento a valere sul fondo di riferimento, si









concorda di destinare a tale progettualità l'importo di € 600.000, che verrà erogata al personale afferente ai servizi che abbiano i requisiti previsti dall'accordo regionale del 2020 (a titolo esemplificativo medicine covid, pneumologia covid, hospice covid, anestesie dedicate covid, pronto soccorso) – i criteri per l'assegnazione sono da definirsi di concerto tra direzioni mediche e professioni sanitarie. Tale progettualità potrà, in considerazione delle rendicontazioni che perverranno dalla UOC Direzione professioni Sanitarie, essere erogata a partire dalla mensilità di ottobre 2022.

3. **PROGETTUALITA' ANNO 2022:** si concorda di destinare l'importo di circa € 180.000 ad apposita progettualità che coinvolga il personale dei servizi non coinvolti negli accordi del biennio 2020/2021 - progettualità da applicarsi con le stesse modalità e criteri già definiti per il 2021 (tranne la presenza nelle sedi che sarà relativa al solo primo semestre 2022) – da erogarsi nel mese di ottobre 2022 (allegato 3).
4. **AREA AMMINISTRATIVA/TECNICA:** si concorda di destinare l'importo di circa € 30.000 ad apposita progettualità che coinvolga il personale dei servizi dell'area tecnica ed amministrativa sulla base di appositi progetti definiti secondo le priorità della Direzione Amministrativa, da effettuarsi nel periodo settembre/dicembre 2022.
5. **PREMIALITA':** i rimanenti 290.000 euro e le eventuali risorse che dovessero ulteriormente residuare dalla progettualità di cui al presente accordo, confluiranno nel fondo art. 81.

C. Risorse residue fondo art. 81 - anno 2021

Le parti prendo atto che le risorse residue del fondo premialità e fasce – art. 81 - ammontano ai valori indicati in tabella.

RENDICONTAZIONE ANNO 2021 FONDO PREMIALITA' E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81

Consistenza del Fondo	anno 2021	Utilizzo del Fondo	speso anno 2021
valore consolidato del fondo	17.878.086,00	speso premialità	15.767.451,61
Riduzione L. 133	- 118.609,00		
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 – D. Lgs.165/2001	2.400,00		
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019	811.556,00		
totale fondo disponibile	18.573.433,00	totale speso a valere sul fondo anno 2021	15.767.451,61
		saldo da erogare	2.805.981,39

Si concorda di destinare eventuali risorse residue di cui al punto 4 del precedente capoverso (fondo art. 80) al Fondo premialità e fasce.

ALLEGATO 1

Progettualità anno 2021 precisazioni

Altro personale afferente alle UOC RRF non compreso nel progetto n. 16 "personale della riabilitazione"

n. dipendenti	211
Importo previsto	63.300

Altro personale afferente alla UOSD Riabilitazione cardiologica Colli non compreso nel progetto n. 16 "personale della riabilitazione"

n. dipendenti	10
Importo previsto	3.000

Altro personale afferente alle UOC DMO non compreso nel progetto n. 20

n. dipendenti	66
Importo previsto	19.800

Altro personale afferente alle UOC Professioni sanitarie e UOS Professioni sanitarie territorio non compreso nel progetto n. 20

n. dipendenti	25
Importo previsto	10.000

Personale part time che ha effettuato ore aggiuntive nell'anno 2020

n. dipendenti	55
Importo previsto	15.000

TOTALE PREVISIONE SPESA

€ 111.100

(Handwritten signatures and initials)

ALLEGATO 2

Progetto OSS

Incentivazione del personale OSS per turnistica estiva

Contesto

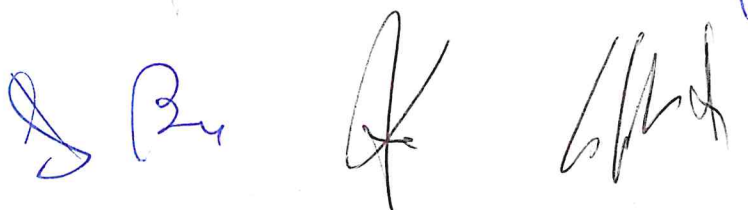
Nell'ultimo periodo la carenza del personale OSS nei reparti di degenza si è accentuata per i motivi di seguito riportati:

- Continuano le sospensioni per inadempimento Legge n.76/2021
- Assenze lunghe a vario titolo mai sostituite (congedi parentali, aspettative 104, gravidanze, malattie lunghe)
- Elevato numero di oss che risultano positivi al Covid al tampone di sorveglianza
- Difficoltà a reclutare personale dalla graduatoria a tempo determinato
- TO non coperto
- Aumento dei pazienti positivi al covid nei reparti covid e nelle covid room che richiedono un maggiore impegno assistenziale

Il personale è stato collaborativo ma visto il perdurare della situazione di carenza, per riconoscere il grande impegno richiesto e non essendo previsto per gli OSS la possibilità di accedere ai fondi per la Libera professione d'azienda, si propone una progettualità indirizzata al solo personale OSS che valorizzi economicamente l'attività aggiuntiva svolta per garantire l'assistenza di base nei reparti di degenza ospedaliera e territoriale e nelle S.O. dell'azienda ULSS 6.

Obiettivo

Garantire il piano ferie estive in una situazione di carenza del personale OSS nei contesti assistenziali dell'Azienda ULSS 6 – Euganea attraverso la garanzia dei livelli minimi di assistenza di base nei reparti di degenza ospedaliera e territoriale e nei servizi di Sala Operatoria e Pronto Soccorso dell'Azienda ULSS 6 Euganea.





Durata e destinatari

Il progetto si sviluppa dal 1 Agosto 2022 fino ad esaurimento del budget concordato ed è indirizzato agli operatori OSS che prestano la loro attività presso i reparti di degenza ospedaliera e territoriale e nei servizi di S.O. e P.S. dell'Azienda ULSS 6.

Modalità di accesso e Stima economica

Per accedere a tale progettualità il dipendente dovrà aver svolto l'orario istituzionale previsto dalla turnistica; le ore svolte in eccedenza, verranno remunerate a una tariffa oraria di 25 euro/ora.

Le modalità operative di dettaglio saranno fornite dalla UOC Risorse Umane alle Professioni Sanitarie al fine di darne la massima diffusione. Prioritariamente la disponibilità, da parte del Coordinatore, va richiesta ai dipendenti afferenti alla U.O. /struttura richiedente.

Sulla base delle richieste pervenute dai diversi contesti ospedalieri e territoriali si ipotizza la necessità di coprire 6000 ore per un totale di 150.000 Euro.

	PREINTESA AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	Data di sottoscrizione __/__/2022 Pag. 8 di 9
---	--	---

ALLEGATO 3

Progettualità anno 2022

Progettualità che coinvolge sedi e servizi non coinvolti nel biennio 2020/2021 (progettualità per sede – 300€ procapite).

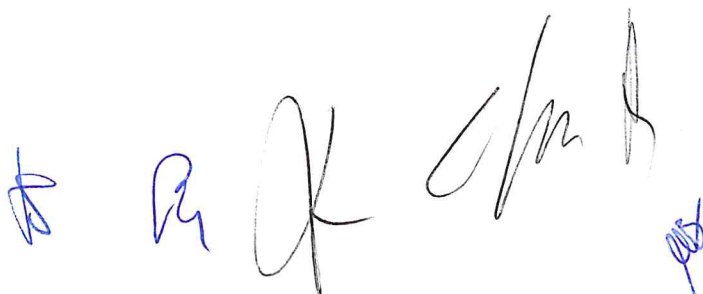
personale afferente alle UOC CARDIOLOGIE (compresi ambulatori cardiologia)	
n. dipendenti	100
Importo previsto	30.000

personale afferente alle UOC NEUROLOGIE	
n. dipendenti	70
Importo previsto	21.000

personale afferente alle DIABETOLOGIE	
n. dipendenti	35
Importo previsto	10.500

personale afferente servizio PREVENZIONE E PROTEZIONE	
n. dipendenti	15
Importo previsto	4.500

personale afferente alle UOC CURE PRIMARIE (compresi NUCLEO CONTINUITA' DELLE CURE, PUAD e ASSISTENZA DOMICILIARE (tutti i distretti) che non effettuano uscite domiciliari e compresi HOSPICE)	
n. dipendenti	300
Importo previsto	90.000





28 SET. 2022

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Camilla Boato

PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

FSI

NURSING UP

RSU

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

integrazione

**AREA CONTRATTUALE
COMPARTO SANITÀ**

Data di
sottoscrizione

___/___/ 2023

Pag. 1 di 3

Integrazione

Area Comparto Sanità

Code Contrattuali

**Contrattazione integrativa utilizzo risorse residue progetti anno
2022**

**code contrattuali - integrazione all'accordo del 28 settembre
2022**

[Handwritten signature in blue ink]
[Handwritten signature in black ink]
[Handwritten signature in black ink]
[Handwritten signature in blue ink]

	integrazione AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	Data di sottoscrizione __/__/2023 Pag. 2 di 3
---	---	--

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

CCNL 21.05.2018 - art. 8, c. 5 – artt. 80 e 81. Accordo integrativo sottoscritto in data 28.09.2022.

DESTINATARI

Personale del Comparto Sanità Azienda Ulss 6 – tecnici di laboratorio – personale assegnato alle unità operative di laboratorio analisi e trasfusionale.

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Anno 2022/2023.

CONTENUTO DELL'INTEGRAZIONE

Risorse residue progettualità anno 2022

Con accordo decentrato sottoscritto a settembre 2022, le parti avevano concordato di destinare risorse per circa € 600.000 (preventivate) alla progettualità malattie infettive, che sono state erogate sino a dicembre 2022 per € 366.679,92. Le parti precisano che le risorse residue, pari pertanto ad € 233.320,08, saranno erogate come da precedente progetto anche per i mesi di competenza di gennaio, febbraio e marzo 2023 (malattie infettive) per un importo stimato in € 150.000. Le ulteriori risorse residue (pari a circa € 83.000), saranno utilizzate per apposita progettualità già considerata, come da verbale di confronto del 09.11.2022.

Le risorse saranno erogate nel loro ammontare complessivo a residuo, distribuite individualmente al personale tecnico di laboratorio afferente ai laboratori analisi e medicina trasfusionale, in servizio nei mesi di ottobre/dicembre 2022, in base alla presenza in servizio ed alla tipologia oraria (part time ovvero tempo pieno).



REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

integrazione
AREA CONTRATTUALE
COMPARTO SANITÀ

Data di
sottoscrizione

___/___/2023

Pag. 3 di 3

24 APR. 2023

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Maria Camilla Boato

Il Direttore dell'UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dr.ssa Demarchi Antonia

PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

