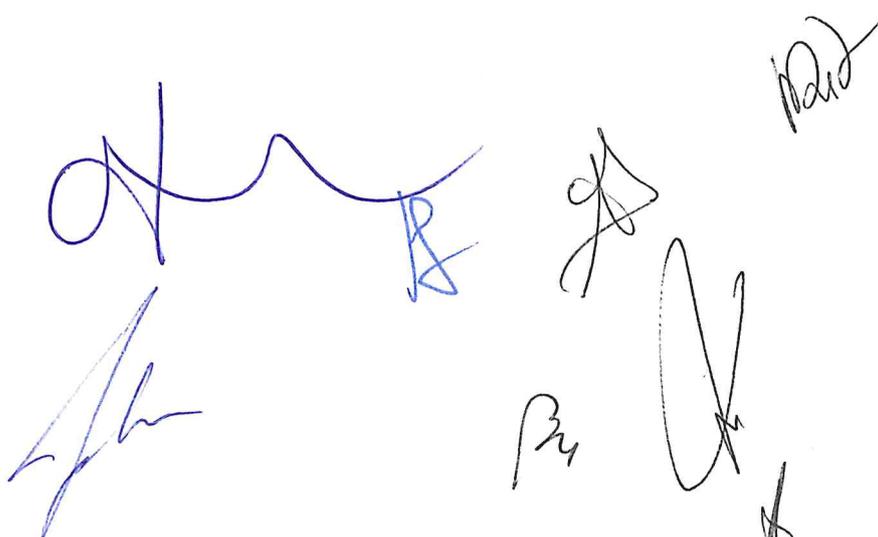


Preintesa¹

Area Comparto Sanità

Contrattazione integrativa

Progetto di acquisizione di professionalità per l'assistenza diretta



¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti



integrazione
AREA CONTRATTUALE
COMPARTO SANITÀ

Data di sottoscrizione

__/__/2023

Pag. 2 di 4

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

- CCNL 21.05.2018 - art. 8, c. 5 – art. 81
- Accordo integrativo sottoscritto in data 28.09.2022
- CCNL 02.11.2022 – art. 9, c. 5 – art. 103

DESTINATARI

Personale del Comparto Sanità Azienda Ulss 6 Euganea.

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Anno 2023.

CONTENUTO DELLA PREINTESA

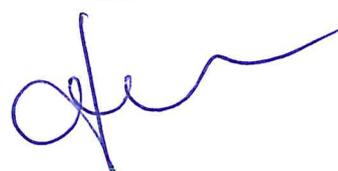
Con accordo decentrato sottoscritto il 10 dicembre 2019, le parti avevano concordato, al punto 4, di compensare il disagio da richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - € 50 per turno di servizio) quantificabili in circa € 80.000, a partire dal 2020 a valere sul fondo art. 81 su anno di riferimento. Tale progettualità risulta essere storicamente consolidata da oltre un decennio e definita con appositi accordi decentrati per gli anni di competenza. La stessa, infatti, si inserisce nel percorso ormai in essere da alcuni anni, adottato con apposite istruzioni operative per la sostituzione del personale improvvisamente assente, al fine di garantire una continuità assistenziale, con la medesima qualità normalmente erogata a favore dell'utenza.

Per l'anno 2022, con accordo sottoscritto in data 14.11.2022, le parti avevano concordato di estendere tale progettualità, a copertura del secondo semestre 2022, portando il budget da € 80.000 ad € 130.000, a valere sul fondo art. 81 dell'anno di riferimento 2022.

Fermo restando la progettualità già definita per l'anno 2023 pari ad € 80.000 a valere sul fondo art. 103 CCNL 02.11.2022 su anno di riferimento, le parti concordano quanto segue.

Per l'anno 2023 ed in considerazione del periodo estivo, le parti concordano una ulteriore apposita progettualità, a valere sulle risorse residue dei fondi art. 80 ed 81, CCNL 21.05.2018, fino a un massimo di € 200.000. Questa ulteriore progettualità è destinata alla copertura del solo periodo estivo [1 giugno-30








integrazione

AREA CONTRATTUALE

COMPARTO SANITÀ

Data di sottoscrizione

__/__/2023

Pag. 3 di 4

settembre] (ovvero un periodo inferiore fino ad esaurimento delle risorse sopra definite), sia per il primo giorno nel quale l'eventualità emergenziale si verifica sia per i giorni successivi (fino al quinto). Solo ed esclusivamente per il periodo estivo in oggetto, il compenso viene elevato da € 50 ad € 100.

Entrambe le progettualità sono effettuate a garanzia della continuità assistenziale e si sostanziano nella sola ipotesi di emergenza per la quale l'organizzazione delle articolazioni organizzative non consenta di far fronte alle situazioni d'urgenza collegate ad assenze improvvise e non programmabili.

Al fine di dare compiutezza a tale percorso organizzativo le progettualità si riconoscono al personale infermieristico-ostetrico e tecnico-sanitario, al personale OSS (e OTAA) e al personale autista di ambulanze, addetto portineria e addetto squadre intervento/sicurezza, laddove debitamente documentata l'ipotesi di emergenza, operante nei servizi organizzati in turni ed esclusivamente alle persone effettivamente chiamate sulla base di indicazioni che saranno fornite dalla Direzione Professioni Sanitarie.

13 LUG. 2023



DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Maria Camilla Boato

Il Direttore dell'UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dr.ssa Demarchi Antonia

PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU