



PREINTESA AREA COMPARTO PROGETTUALITÀ UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MOD. 1 – SCHEDA 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

<i>Data di sottoscrizione</i>	novembre 2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2022
<i>Composizione Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane OOSS: hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale dell'area del comparto
<i>Materie trattate</i>	Progettualità gettoni emergenza
<i>Rispetto iter procedurale</i>	Certificazione controllo interno da acquisire con la presente relazione Eventuali rilievi non ancora pervenuti
<i>Attestazione rispetto obblighi di legge</i>	Piano della performance 2021/2023 adottato con deliberazione 53/2021 Piano della performance 2022/2024 adottato con deliberazione 76/2022 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2021/2023 adottato con deliberazione 224/2021 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2022/2024 adottato con deliberazione 310/2022 Obbligo pubblicazione decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, assolto Relazione sulla performance 2021 di cui alla deliberazione 513/2021 validata dall'OIV in data 21.06.2021
<i>Eventuali osservazioni ===</i>	



MOD 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

- a) Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto che:
- con accordo decentrato sottoscritto il 10 dicembre 2019 (allegato n. 2), le parti avevano concordato, al punto 4, di compensare il disagio da richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - € 50 per turno di servizio) quantificabili in circa € 80.000, a partire dal 2020 a valere sul fondo art. 81 su anno di riferimento.
 - Dalla verifica condivisa in ordine alla distribuzione, effettuata nella riunione del 14 settembre 2022, si rileva che riguardo a tale progettualità, sono stati effettuati nel primo semestre 2022, numero 1225 gettoni per una spesa pari ad € 61.250.
 - Le parti, pertanto, concordano di estendere tale progettualità, a copertura del secondo semestre 2022, portando il budget da € 80.000 ad € 130.000, a valere sul fondo art. 81 dell'anno di riferimento 2022, costituito con deliberazione n. 538 del 25.08.2022.



b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81	ANNO 2022
valore del fondo del. 538/2022	€ 18.705.276,27
Riduzione ex L.133/2008 stimata 2021	-€ 118.609,02
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 - DLgs165/2001	€ 2.400,00
fondo disponibile	18.589.067,25 €

voci retributive a valere sul fondo ex art. 81	proiezione ad ottobre speso anno 2022
FASCIA RETRIBUTIVA	€ 9.643.933,78
PRODUTTIVITA (A) acconto	€ 5.130.290,71
PRODUTTIVITA saldo (previsione)	€ 3.684.842,76
Progettualità gettoni emergenza - stima	€ 130.000,00
totale speso	€ 18.589.067,25

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

MOD. 1 - COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali Azienda Ulss 6 sono stati determinati, per le annualità di riferimento, con deliberazione n. 135 del 25.02.2021 e n. 538 del 25.08.2022, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 80 ed 81, CCNL 21.05.2018 e delle disposizioni di legge, (allegati 2 e 3).

In particolare le disposizioni di cui agli artt. 80 ed 81 prevedono:

1. art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi
2. art. 81 Fondo premialità e fasce.

Specifiche:

- I commi 5 dei predetti articoli contrattuali prevedono che la quantificazione delle risorse dei fondi deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”

- L'art. 11, c. 1, D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 prevede che il limite del trattamento accessorio del personale definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018.

Con DGR 1872 del 29.12.2020 la regione Veneto ha disposto che le aziende ed enti del SSR si conformino alle indicazioni in materia fornite con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e con documento 20/186/CR4ter/C7 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 22 ottobre 2020. Gli incrementi definitivi – anno 2020 e anno 2021 - sono stati comunicati con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 165288 del 11 aprile 2022; e con nota prot. n. 199793 del 3 maggio 2022 la stessa ha disposto che l'adeguamento provvisorio dei fondi



contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà, a decorrere dal 2022, quantificato aziendalmente. Stante tale indicazione e l'andamento iniziale del personale in servizio dell'anno 2022 si è provveduto a quantificare le risorse incrementalì così come inserite nelle tabelle seguenti.

- Il D.L. 18/2020 ha messo a disposizione delle risorse in materia di remunerazione del trattamento accessorio del personale sanitario impegnato nell'emergenza epidemiologica da covid-19 che la Regione Veneto ha definito con DGR 646 del 22.05.2020, DGR 1521 del 10.11.2020 e DGR 1735 del 09.12.2021. Come già enunciato, il Ministero dell'Economia e delle Finanze (rif. MEF-RGS-prot.179877 del 01.09.2020), in relazione al rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, specifica che tali risorse, di cui ai provvedimenti normativi legati all'emergenza covid-19, sono attribuiti in base alla ripartizione delle risorse fra le diverse Aziende ed Enti effettuata con atto regionale.
- Sull'ammontare dei fondi, a consuntivo, vengono effettuate le decurtazioni previste dall'art. 71, c.1, della Legge 133/2008
- i fondi così costituiti saranno oggetto di revisione a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL 2019-2021 avvenuta in data 02.11.2022.

Al fine di un'esposizione trasparente ed uniforme degli atti si utilizzano per la determinazione dei fondi gli schemi previsti dalla circolare 25 del 2012 del MEF, di seguito esposti.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80	ANNO 2022 provvisorio
Risorse storiche consolidate	
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€ 16.966.450,63
Incrementi contrattuali	
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. a) - € 91 per 6.449 (nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 586.859,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. b)	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. c) - RIA CESSATI - quota annua anno precedente che confluisce stabilmente nel fondo	€ 485.498,52
Decurtazioni	
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	-€ 485.498,52
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€ 2.112.561,05
Altri incrementi con carattere di variabilità	
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022 - STIMA	€ 707.229,30
Totale Fondo a disposizione	€ 16.147.977,87

FONDO PREMIALITA' E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81	ANNO 2022 provvisorio
Risorse storiche consolidate	
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€ 19.757.362,40
Incrementi contrattuali	
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. a)	€ 503.775,74
Altri incrementi	
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. b)	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. a)	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. b)	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. c)	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. d)	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. e) - RIA CESSATI - quota di rateo anno precedente	€ 57.456,09
Decurtazioni	
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 - riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 57.456,09
RIDUZIONE QUOTA AZIENDA ZERO	-€ 355.392,84
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€ 2.027.659,13
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022 - STIMA	€ 827.190,10
Totale Fondo Disponibile	€ 18.705.276,27

MOD. 2 – DESTINAZIONE DEI FONDI AZIENDALI

Si espongono di seguito le voci di utilizzo dei fondi contrattuali aziendali stimate per l'anno 2022 sulla base dello speso ad ottobre 2022 (con esclusione dei rinnovi contrattuali CCNL 02.11.2022 e relativi incrementi di spesa ed arretrati):

RENDICONTAZIONE ANNO 2022 (provvisoria) FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80

Fondo condizioni di lavoro e incarichi	anno 2022 provvisorio	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	proiezione ad ottobre speso anno 2022
valore del fondo del. 538/2022	€ 16.147.977,87	indennità di disagio	€ 6.714.452,56
Riduzione ex L.133/2008 stimata 2021	-€ 6.496,43	indennità prof.spec. e qual. prof. straordinario	€ 5.495.489,63
fondo disponibile	16.141.481,44 €	indennità di funzione	€ 2.453.409,36
		totale speso	€ 15.941.100,36
		eventuali risorse per contrattazione integrativa successiva	€ 200.381,08

RENDICONTAZIONE ANNO 2022 (provvisoria) FONDO PREMIALITÀ E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81

Fondo premialità e fasce	anno 2022 provvisorio	Fondo premialità e fasce	proiezione ad ottobre speso anno 2022
valore del fondo del. 538/2022	€ 18.705.276,27	FASCIA RETRIBUTIVA	€ 9.643.933,78
Riduzione ex L.133/2008 stimata 2021	-€ 118.609,02	PRODUTTIVITÀ (A) acconto	€ 5.130.290,71
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 - DLgs165/2001	€ 2.400,00	PRODUTTIVITÀ saldo (previsione)	€ 3.684.842,76
fondo disponibile	18.589.067,25 €	Progettualità gettoni emergenza - stima	€ 130.000,00
		totale speso	€ 18.589.067,25

Le poste di destinazione dei fondi si possono pertanto sintetizzare come segue:

- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: € 34.400.167,61
- Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo: € 130.000,00
- Destinazioni ancora da regolare: € 200.381,08

MOD. 3: SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - CCNL 21.05.2018 - Art. 80	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022 provvisorio
Risorse storiche consolidate			
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€ 16.966.450,63	€ 16.966.450,63	€ 16.966.450,63
Incrementi contrattuali			
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. a) - € 91 per 6.449 (nr. dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 586.859,00	€ 586.859,00	€ 586.859,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. b)	€ -	€ -	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 80, c. 3, lett. c) - RIA CESSATI - quota annua anno precedente che confluisce stabilmente nel fondo	€ 226.279,56	€ 383.808,36	€ 485.498,52
Decurtazioni			
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	-€ 226.279,56	-€ 383.808,36	-€ 485.498,52
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€ 2.112.561,05	-€ 2.112.561,05	-€ 2.112.561,05
Altri incrementi con carattere di variabilità			
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 646 DEL 22 MAGGIO 2020	€ 1.331.645,00		
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020	€ 86.459,00		
TRASFERIMENTO DA FONDO ART. 81 FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020	€ 172.919,00		
FINANZIAMENTO REGIONALE COVID 2021 - DGRV 1735 DEL 09/12/2021 - accordo regionale ooss ottobre 2021 (risorse decreto 18/2020)		€ 1.366.477,48	
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022	€ 559.296,59	€ 693.862,57	€ 707.229,30
Totale Fondo a disposizione	€ 17.591.068,17	€ 17.501.088,63	€ 16.147.977,87



FONDO PREMIALITA' E FASCE - CCNL 21.05.2018 - Art. 81	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022 provvisorio
Risorse storiche consolidate			
fondo nel valore consolidatosi nell'anno 2017	€ 19.757.362,40	€ 19.757.362,40	€ 19.757.362,40
Incrementi contrattuali			
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. a)	€ 503.775,74	€ 503.775,74	€ 503.775,74
Altri incrementi			
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 3, lett. b)	€ -	€ -	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. a)	€ -	€ -	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. b)	€ -	€ -	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. c)	€ 229.251,10	€ -	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. d)	€ -	€ -	€ -
CCNL 21.05.2018 - Art. 81, c. 4, lett. e) - RIA CESSATI - quota di rateo anno precedente	€ 34.535,32	€ 115.251,85	€ 57.456,09
Decurtazioni			
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 34.535,32	-€ 115.251,85	-€ 57.456,09
RIDUZIONE QUOTA AZIENDA ZERO	-€ 355.392,84	-€ 355.392,84	-€ 355.392,84
DECURTAZIONE TRASFERIMENTO OSA DAL 01.01.2020	-€ 2.027.659,13	-€ 2.027.659,13	-€ 2.027.659,13
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 646 DEL 22 MAGGIO 2020	€ 2.663.290,00		
INCREMENTO FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020	€ 172.919,00		
TRASFERIMENTO A FONDO ART. 80 FONDI COVID - DGRV 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020	-€ 172.919,00		
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 e 128 del 16.11.2021 - nota prot- n. 165282 del 11.04.2022	€ 478.186,25	€ 811.556,09	€ 827.190,10
Totale Fondo Disponibile	€ 21.248.813,53	€ 18.689.642,27	€ 18.705.276,27



COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.