

AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA
REGOLAMENTO INCARICHI – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	dicembre 2021/gennaio2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Decorrenza 01.01.2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane delegazione trattante di parte Sindacale dell'area del Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - CISL FPS - FEDIRETS
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area della Dirigenza PTA
<i>Materie trattate</i>	Regolamento Incarichi – Retribuzione di Posizione – Utilizzo fondi contrattuali anno 2021

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Nelle preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto di quanto concordato con precedente accordo sottoscritto a novembre 2021.

Per quanto riguarda l'istituto della retribuzione di posizione le parti concordano sulla rideterminazione delle quote individuali a parziale rettifica del regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali sottoscritto in data 11.06.2018 e recepito con deliberazione n. 815/2018 e già modificato con l'accordo citato (di cui alla nota prot. n. 186163 del 29.11.2021). Tale rideterminazione avrà decorrenza 01.01.2021 ed è coerente con il nuovo assetto delle strutture e degli incarichi aziendali, definiti con Atto Aziendale Aulss 6 Euganea di cui alla deliberazione n. 985 del 31.12.2021.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alle ipotesi di accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA, sono attualmente disciplinati dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 e risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per la retribuzione di posizione nel quale confluisce interamente il fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato **Fondo di Posizione**), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento.
2. Il fondo della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori nel quale confluiscono interamente le risorse di cui all'art. 9 e all'art. 10 del CCNL 2008/2009 II biennio il quale finanzia:
 - a. mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere
 - b. il raggiungimento degli obiettivi aziendali valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Periodicamente viene erogata una quota, da considerarsi un saldo parziale mensile come definito dall'art. 11 comma 4 del CCNL 2002/2005 II biennio¹, e a consuntivo viene corrisposto il residuo del fondo stesso nonché le eventuali risorse che si dovessero generare dal fondo contrattuale di cui al punto precedente.

Gli stessi sono stati come di seguito definiti con deliberazione n. 133 del 25.02.2021.

¹ Art 11 comma 4. Dall'entrata in vigore del CCNL le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai sensi dell'art. 62, comma 8 del CCNL del 5 dicembre 1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili. La parte restante di dette risorse rimane nel fondo di cui al presente articolo ed unitamente alle risorse di cui al comma 3, è corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, nel termine massimo di un semestre.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)		ANNO 2021
Risorse storiche consolidate		
art. 90, comma 2 valore del corrispondente fondo di posizione consolidato nell'anno 2020	€	1.011.410,34
Incrementi contrattuali		
art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€	18.590,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
art. 90, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - RIA (OLD art. 8, c. 3, CCNL 06.05.2010) - RIA (somma algebrica Ria personale cessato ed assunto) - RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€	765,96
art. 90, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 3 lett. a), CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 3, lett. d), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 3, lett. e), CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 91 - MAX 30%	€	-
Risorse variabili		
art. 90, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€	-
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		
riduzione RIA per rispetto tetto	-€	765,96
Totale Fondo a disposizione	€	1.030.000,34

FONDO RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 91 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)		ANNO 2021
Risorse storiche consolidate		
art. 91, comma 2, lett. a) valore del corrispondente fondo di risultato consolidato nell'anno 2020	€	435.967,00
art. 91, comma 2, lett. b) valore del corrispondente fondo condizioni di lavoro consolidato nell'anno 2020	€	11.598,21
Incrementi contrattuali		

art. 91, c. 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 312 € 2018 e 559 € 2019 per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€	30.745,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
art. 91, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 3 lett. a), CCNL 98-01) - confronto regionale	€	-
art. 91, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€	-
Risorse variabili		
art. 91, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€	260,78
art. 91, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali attivazione nuovi servizi (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	€	-
art. 91, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali fino ad 1% MS 1997 - Economie di gestione - programmi concordati (OLD art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 98-01)	€	-
art. 91, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020 entrate c/terzi/utenze - sponsorizzazioni. (art. 43 L. 449/97)	€	-
art. 91, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020 Economie aggiuntive (art. 16, cc. 4 e 5, L. 111/11) - piani di razionalizzazione VALORE STIMATO NELLE MORE DELLA DEFINIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	-
art. 91, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€	-
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 - elaborazione regionale	€	-
Decurtazioni del fondo		
art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse a fondo art. 90 - al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, che ne specifica il fine di assicurazione della copertura dei valori di retribuzione fissa ivi definiti	€	-
Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO	-€	158.038,97
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		
riduzione RIA per rispetto tetto	-€	260,78
Totale fondo a disposizione	€	320.271,24

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

Si è provveduto all'analisi della spesa a valere sui fondi, ed in particolare di quella a valere sul fondo di posizione, alla luce dell'abrogazione dei commi 3 e 4 dell'art 29, L.R. 30/2016, con legge regionale n. 10 del 14 aprile 2020 e del nuovo assetto delle strutture e degli incarichi aziendali, definiti con Atto Aziendale Aulss

6 Euganea di cui alla deliberazione n. 985 del 31.12.2021. Il fondo suddetto, pertanto, presenta per gli anni 2018/2019/2020/2021 i seguenti importi:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020
Risorse storiche consolidate			
art. 8, c.1, CCNL 06.05.2010 Fondo consolidato al 31.12.2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni a tale data	€ 915.196,53	€ 915.196,53	€ 915.196,53
SPOSTAMENTO DA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PER € 10.000			€ 10.000,00
Incrementi contrattuali			
art. 8, c. 2, CCNL 06.05.2010 - incrementi contrattuali	€ 34.376,24	€ 34.376,24	€ 34.376,24
art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€ 18.590,00	€ 18.590,00	€ 18.590,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 8, c. 3, CCNL 06.05.2010 RIA (somma algebrica Ria personale cessato ed assunto)	€ 66.463,35	€ 69.268,23	€ 72.241,59
incrementi per riduzione stabile dotazione organica (art. 50, c. 2, lett. A, e c. 3 lett. A, CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
incrementi per razionalizzazione stabile servizi da f.do condizioni lavoro (art. 50, c. 2, lett. C CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
assegni personali personale cessato (art. 50, c. 2, lett. D, e c. 3 lett. B, CCNL 98-01)			
incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
Risorse variabili			
non presenti	€ -	€ -	€ -
Decurtazioni del fondo			
ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - (art. 9, c.2 bis, L. 122/2010) - decurtazione strutturale DECURTAZIONE 2014 - RIA	-€ 12.448,93	-€ 12.448,93	-€ 12.448,93
ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - (art. 9, c.2 bis, L. 122/2010) - decurtazione strutturale DECURTAZIONE 2014 - personale in servizio	€ -	€ -	€ -
Altre decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (art. 1 comma 236 L. 208/2015 - ABROGATO)			
riduzione RIA per rispetto tetto - INDICAZIONI REGIONALI (art. 1. cc. 435 e 435bis L. 205/2017)	-€ 2.176,85	-€ 4.981,73	-€ 7.955,09
Totale Fondo	€ 1.020.000,34	€ 1.020.000,34	€ 1.030.000,34
Altre decurtazioni:			
Congelamento quote fondo per UOC vacanti ai sensi della DGR 1306/2017, art. 29, c. 3, L.R. 30/2016 - ABROGATO dall'art. 2 L.R. n. 10 del 14.04.2020 AZZERATO IL CONGELAMENTO DAL 2020	-€ 37.038,30	-€ 96.681,39	€ 132.486,38
Totale Fondo a disposizione	€ 982.962,04	€ 923.318,95	€ 1.030.000,34

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)		ANNO 2021
Risorse storiche consolidate		
art. 90, comma 2 valore del corrispondente fondo di posizione consolidato nell'anno 2020	€	1.011.410,34
Incrementi contrattuali		
art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€	18.590,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
art. 90, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - RIA (OLD art. 8, c. 3, CCNL 06.05.2010) - RIA (somma algebrica Ria personale cessato ed assunto) - RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€	765,96
art. 90, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 3 lett. a), CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 3, lett. d), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 3, lett. e), CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 91 - MAX 30%	€	-
Risorse variabili		
art. 90, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€	-
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		
riduzione RIA per rispetto tetto	-€	765,96
Totale Fondo a disposizione	€	1.030.000,34

Sinteticamente:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
	€ 982.962,04	€ 923.318,95	€ 1.030.000,34	€ 1.030.000,34

Rispetto alla programmazione delle quote di retribuzione di posizione afferenti alle diverse pesature della graduazione degli incarichi, si rende ora necessario procedere ad una rivalutazione delle stesse ai fini della corretta destinazione del fondo, prevedendo valori della retribuzione di posizione annua complessiva, programmabili rispetto all'assetto organizzativo in essere in Azienda, derivante dall'applicazione dell'Atto

Aziendale di cui alla deliberazione n. 985 del 31.12.2021 e rispetto alla capienza del fondo di riferimento sopra illustrato:

<u>livello struttura</u>	<u>punteggi</u>	<u>retribuzione di posizione complessiva annua</u>
1. u.o. complessa lett. a)	-----	€ 30.000,00
2. u.o. semplice dipartimentale lett. b) - b	-----	€ 25.000,00
3. u.o. semplice lett. b) - b1	da 61 a 75	€ 22.000,00
4. u.o. semplice lett. b) - b2	da 46 a 60	€ 19.000,00
5. incarico di lett. c) – c1	da 46 a 60	€ 16.500,00
6. incarico di lett. c) – c2	da 31 a 45	€ 13.000,00
7. incarico di lett. c) – c3	da 15 a 30	€ 5.500,00

Il costo a valere sul fondo consolidato ed a valere sul fondo anno 2021, risulta pertanto essere il seguente:

NUOVA GRADUAZIONE INCARICHI AREA DIRIGENZA PTA - AZIENDA ULSS 6 EUGANEA - 2021

livello struttura	punteggi	retribuzione di posizione complessiva annua	nr. Incarichi individuati	retribuzione di posizione complessiva annua tot azienda	ind. di struttura complessiva € 10.218
1. u.o. complessa	-----	€ 30.000,00	13	€ 390.000,00	€ 132.834,00
2. u.o. semplice dipartimentale	-----	€ 25.000,00	2	€ 50.000,00	
3. u.o. semplice b1	da 61 a 75	€ 22.000,00	9	€ 198.000,00	
4. u.o. semplice b2	da 46 a 60	€ 19.000,00	4	€ 76.000,00	
5. incarico di lett. c) – c1	da 46 a 60	€ 16.500,00	3	€ 49.500,00	
6. incarico di lett. c) – c2	da 31 a 45	€ 13.000,00	4	€ 52.000,00	
7. incarico di lett. c) – c3	da 22 a 30	€ 5.500,00	9	€ 49.500,00	
			tot	€ 997.834,00	

FONDO REGIME	€ 1.030.000,34
---------------------	-----------------------

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010², i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

2 Art. 55 decreto legislativo 150/2010: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.