

 <p>REGIONE DEL VENETO ULSS6 EUGANEA</p>	<p>PREINTESA AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ</p>	<p>Data di sottoscrizione __/__/2023</p> <hr/> <p>Pag. 1 di 6</p>
---	--	---

Area Comparto Sanità¹

Contrattazione Integrativa Aziendale

CCNL 02.11.2022

TCC

¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19.04.2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

CCNL 02.11.2022.

DESTINATARI

Personale dell'area del Comparto Sanità Azienda Ulss 6 Euganea.

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Decorrenza anno2023.

CONTENUTO DELL'ACCORDO

Utilizzo Fondi Contrattuali Aziendali – anno 2023

L'art. 9, comma 5, lett. a, del CCNL 02.11.2022 prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibile per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui artt. 102 e 103.

Con deliberazione n. 552 del 22.08.2023, sono stati determinati i fondi aziendali per l'anno 2023, così come disciplinato dalle disposizioni del CCNL 02.1.2022, come di seguito esposti:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE, INDENNITA' PROFESSIONALI CCNL 2019/2021 - art. 102	ANNO 2023 provvisorio
Voce	importo
fondo consolidato	19.023.639,16 €
DECRETO CALABRIA spacchettato in percentuale tra i due nuovi fondi - PROVVISORIO	673.444,67 €
Totale Fondo a disposizione	19.697.083,83 €
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - CCNL 2019/2021 - art. 103	ANNO 2023 provvisorio
Voce	importo
fondo consolidato	16.760.239,27 €
art. 103, comma 8 - PRONTO SOCCORSO	400.009,81 €
DECRETO CALABRIA - spacchettato in percentuale tra i due nuovi fondi - PROVVISORIO	784.223,56 €
Totale Fondo Disponibile	17.944.472,64 €

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti concordano di destinare ai seguenti utilizzi le suddette risorse:

- al sistema degli incarichi € 6.303.688,96; confluiscono qui le seguenti risorse:

art. 102, comma 2, lett. a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità già contrattate	1.581.707,32 €
art. 102, comma 2, lett. b) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti	5.267,28 €
art. 102, comma 2, lett. c) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale Quota parte dell'indennità di qualificazione professionale per l'importo di € 930,00, destinate al personale afferente all'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari ai quali da 01.01.2023 viene attribuito incarico professionale di base il cui importo è stabilito in € 1.000,00	3.900.000,00 €
art. 102, comma 5 art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 - Euro 145,53 pro-capite per dipendente in servizio al 31/12/2018. Le risorse sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III	816.714,36 €
TOTALE BUDGET	6.303.688,96 €

- alle voci economiche relative al "disagio" € 10.600.000, consentendo di applicare il sistema indennitario previsto dal CCNL 02.11.2022
- alla premialità € 8.400.000, consentendo la consueta applicazione dell'accordo decentrato del 2018 in materia.

RC

Sistema Aziendale degli Incarichi (titolo III - capo III - CCNL 02.11.2022)

Le parti concordano che le risorse che finanziano il sistema aziendale degli incarichi sono definite come al punto precedente in € 6.303.688,96.

In particolare i livelli economici delle indennità di posizione (somma parte fissa e parte variabile) sono così definiti:

range	fascia	valore economico annuo
da 7 a 17	A	€ 10.000
da 18 a 28	B	€ 12.000
da 29 a 39	C	€ 14.000
da 40 a 50	D	€ 16.000
da 51 a 61	E	€ 18.000
da 62 a 70	F	€ 20.000

AB

ed i livelli economici delle indennità di funzione (somma parte fissa e parte variabile, laddove assegnata), per l'area dei professionisti della salute e dei funzionari, sono così definiti:

[Handwritten signatures and initials]

complessità	range	fascia	valore economico annuo
BASE (solo incarichi professionali)	---	---	1.000
MEDIA	da 7 a 14	A	4.000
	da 15 a 22	B	5.000
	da 23 a 30	C	6.000
	da 31 a 38	D	8.000
	da 39 a 46	E	9.000
ELEVATA	da 47 a 54	F	11.500
	da 55 a 62	G	12.000
	da 63 a 70	H	13.500

Il Regolamento sul Sistema Aziendale degli Incarichi sarà adottato dall'azienda non appena definito al tavolo sindacale.

DEP – progressione economica all'interno delle aree (art. 19 CCNL 02.11.2022)

Le parti concordano di finanziare il sistema delle progressioni all'interno delle aree (DEP), a partire dal primo gennaio 2024, con le risorse che si liberano sino al 31/12/2023, presuntivamente stimate in circa 1.000.000 di euro, a valere quindi sul fondo art. 102 di riferimento dell'anno 2024.

Il regolamento su tale materia, contenente modalità e criteri sarà oggetto di apposito tavolo tecnico.

Risulta attualmente in atto lo studio di una apposita applicazione informatica per la conferma dei dati relativi ai servizi precedenti da parte del dipendente.

Le parti concordano sulla periodica valutazione della possibilità di effettuazione di ulteriori DEP.

Passaggi di profilo (art. 18 CCNL 02.11.2022)

I passaggi dei dipendenti all'interno della medesima area tra profili diversi, verranno effettuati, previa verifica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni Azienda Ulss 6, a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti, per l'accesso al profilo, dalla declaratoria di cui all'Allegato A del CCNL.

I criteri per le selezioni del comma 1 e le procedure relative alle modalità del loro svolgimento saranno definite con regolamento aziendale che sarà oggetto di apposito provvedimento. In caso di passaggio di profilo, il dipendente conserva la progressione economica in godimento ed acquisisce le indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo. Il personale oggetto di passaggio di profilo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'Art. 40 (Periodo di prova), comma 11, lettera c).

TC

Per

[Signature]

76

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

L'azienda Ulss 6 prevede la possibilità di cambio profilo per le seguenti posizioni:

- 15 coadiutori amministrativi senior – ruolo amministrativo (area degli operatori)
- 2 coadiutori amministrativi – ruolo amministrativo (area personale di supporto)
- 5 collaboratori amministrativi – professionali – ruolo amministrativo (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 1 educatore professionale – professioni sanitarie della riabilitazione - ruolo sanitario (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 1 tecnico della prevenzione - professioni sanitarie della prevenzione – ruolo sanitario (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 1 infermiere- professioni sanitarie infermieristiche – ruolo sanitario (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 1 assistente sanitario - professioni sanitarie della prevenzione - ruolo sanitario (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 1 fisioterapista - professioni sanitarie della riabilitazione - ruolo sanitario (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 1 ostetrica – professione sanitarie ostetrica - ruolo sanitario (area dei professionisti della salute e dei funzionari)
- 2 operatori tecnici/operatori tecnici specializzati – ruolo tecnico.

Le parti concordano di definire sistematicamente una valutazione almeno triennale sulle posizioni da individuare per i passaggi di profilo.

Progressioni tra le aree

Le parti concordano, alla luce degli artt. 20 e 21 del CCNL 02.11.2022, di valutare all'interno del piano triennale dei fabbisogni, la definizione delle progressioni tra le aree.













DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

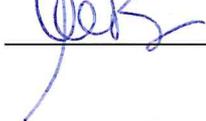
Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna



Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero



Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti



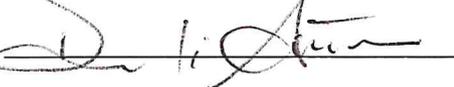
Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Maria Camilla Boato



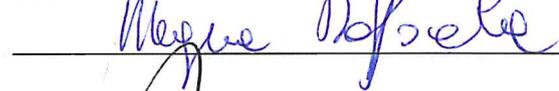
Il Direttore dell'UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dr.ssa Demarchi Antonia



PARTE SINDACALE

CGIL FP



CISL FPS

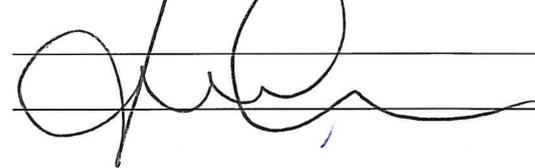


UIL FPL



FIALS

NURSIND



NURSING UP



RSU

