

| | | |
|--|---|------------------------|
|  <p>REGIONE DEL VENETO ULSS6 EUGANEA</p> | <p>preintesa AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ</p> | |
| | | <p>1 Pag. di 7</p> |

Preintesa¹

Area Comparto Sanità

Contrattazione integrativa utilizzo risorse residue fondi contrattuali derivanti da rinnovi del CCNL 02.11.2022 e da residui anno 2023

¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

CCNL 02.11.2022.

DESTINATARI

Personale del Comparto Sanità Azienda Ulss 6.

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Anno 2023/2024.

CONTENUTO DELL'INTEGRAZIONE

Utilizzo Fondi Contrattuali Aziendali – risorse residue

Il CCNL 02.11.2022 prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibile per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103.

Lo stesso CCNL agli artt. 101, c. 1, 102, c. 5 e 103, c. 7, ha previsto l'aumento dei fondi precedenti ex art. 80 ed ex art. 81 CCNL 21.05.2018, con diverse decorrenze a partire dall'anno 2021, che non essendo possibile erogare negli anni di riferimento hanno prodotto risorse residue.

In particolare:

| disposizione contrattuale | anno 2021 | anno 2022 |
|--|--------------|----------------|
| CCNL 02.11.2022 - Art. 101, comma 1 - €84,50 per n. dip. In servizio al 31.12.2018 (senza OSA) - RINNOVO CONTRATTUALE 2019-2021 | € 481.734,50 | € 481.734,50 |
| RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 02.11.2022 DI CUI AGLI ARTT. 102, COMMA 5 E 103, COMMA 7 - € 145,53 ED € 68,41 PER NUM. DIP. AL 31.12.2018 COMUNICATI DA REGIONE CON MAIL DEL 20.03.2023 E CHE PER L'ANNO 2022 COSTITUISCONO RESIDUI | | € 1.200.631,28 |

[Signature]
MURSIMID

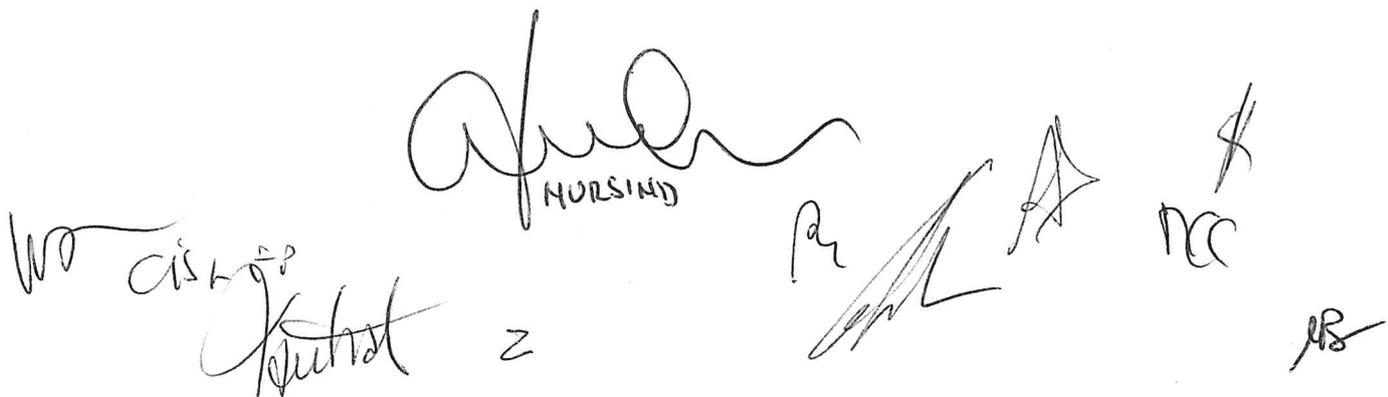
[Handwritten signatures and initials]

A tali risorse si aggiungono i residui dei fondi contrattuali anno di riferimento 2022 pari ad € 308.582,68 e risorse residue fondi contrattuali stimate a dicembre 2023 sul fondo art. 102 (incarichi – DEP – indennità professionali) anno di riferimento 2023, pari a 600.000 €.

Pertanto, le parti concordano che l'importo da destinare a progettualità anno 2023/2024 è pari a:

| | |
|---------------|-----------------------|
| | € 481.734,50 |
| | € 481.734,50 |
| | € 1.200.631,28 |
| | € 308.582,68 |
| | € 600.000,00 |
| totale | € 3.072.682,96 |

Le parti concordano altresì la distribuzione di tali risorse come da prospetti seguenti.



 The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'W. C...', a signature 'MURSIMO', a signature 'P...', a signature 'A...', a signature 'DCC', and a signature 'AS'. There are also some other marks and a small 'z' character.

preintesa
AREA CONTRATTUALE
COMPARTO SANITÀ

SINTESI STIMA PROGETTI ANNO 2023

| AREA | COMPENSO PROCAPITE | STIMA N. OPERATORI COINVOLTI |
|--|-----------------------|------------------------------------|
| VALORIZZAZIONE AREE MEDICHE | € 600 | 866 |
| VALORIZZAZIONE AREE CHIRURGICHE | € 600 | 581 |
| VALORIZZAZIONE AREE RIANIMAZIONE | € 600 | 343 |
| VALORIZZAZIONE AREE PRONTO SOCCORSO | € 600 | 269 |
| VALORIZZAZIONE AREE SERVIZI | € 450 | 581 |
| VALORIZZAZIONE AREE RIABILITATIVE | € 450 | 387 |
| VALORIZZAZIONE AREE LABORATORIO | € 450 | 262 |
| VALORIZZAZIONE DIREZIONI MEDICHE/PROFESSIONI SANITARIE/SEGRETERIE | € 450 | 443 |
| VALORIZZAZIONE AREE DISTRETTUALI | € 450 | 1203 |
| VALORIZZAZIONE AREA PREVENZIONE | € 450 | 272 |
| VALORIZZAZIONE AREA SALUTE MENTALE | € 450 | 220 |
| VALORIZZAZIONE AREE TECNICHE/AMMINISTRATIVE | € 450 | 586 |
| previsione totale spesa e numero operatori coinvolti | € 2.972.000,00 | 6.013 |

[Handwritten signature]
 MURSINO

[Handwritten signature]
 CISTOP

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]
 NCC

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

ATTIVITA' PROGETTUALI COMPENSATE CON EROGAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO AI
 PROGETTI DI CUI SOPRA

[Handwritten initials]

| AREA | STIMA BUDGET | STIMA N. OPERATORI COINVOLTI |
|---|--------------|------------------------------|
| INTEGRAZIONE ATTIVITA' Area di supporto Personale tecnico/amministrativo | € 45.000,00 | 80 |
| INTEGRAZIONE ATTIVITA' Commissione Legge 104 e Legge 68- Ass. Sociali ed Educatori | € 12.000,00 | 40 |
| INTEGRAZIONI ATTIVITA' PER AVVIO SIO Personale sanitario, tecnico e amministrativo impegnato nel progetto SIO (Operatori CUP- Agende-Informatica-DMO) | € 30.000,00 | 100 |
| PROGETTO Formazione Ostetriche Camposampiero/Cittadella Integrazione Ambulatorio Puerperio Schiavonia Ostetriche | € 13.000,00 | 41 |

| | | |
|---|---------------------|------------|
| previsione totale spesa e numero operatori coinvolti | € 100.000,00 | 261 |
|---|---------------------|------------|

| | |
|---|-----------------------|
| TOTALE PREVISIONE SPESA PROGETTI 2023/2024 | € 3.072.000,00 |
|---|-----------------------|

| | |
|------------------------|-----------------------|
| BUDGET PROGETTI | € 2.472.682,96 |
| | € 600.000,00 |
| | € 3.072.682,96 |

 MURSINO
 Cisz FP










CRITERI OPERATIVI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

- l'attività sarà compensata attraverso l'erogazione di un importo complessivo nella prima mensilità utile del 2024
- l'attività deve coinvolgere operatori che siano stati presenti nelle aree indicate nel prospetto, proporzionalmente alla presenza in servizio (assunzione/cessazione durante l'anno – lunghe assenze superiori a 90 gg nell'anno [esclusa l'astensione obbligatoria per maternità])
- sarà compensato l'operatore che non abbia un debito orario annuale 2023, a meno che il debito stesso non sia imputabile alla programmazione oraria della turnistica;
- la quota sarà proporzionata nel caso di rapporto di lavoro part time;
- l'operatore non deve essere stato interessato da sanzioni disciplinari superiori alla multa di 10 gg;
- l'operatore rientrerà in uno dei progetti elencati nel primo prospetto e potrà accedere ad uno dei progetti indicati nel secondo prospetto di attività aggiuntive

Letto, confermato e sottoscritto.

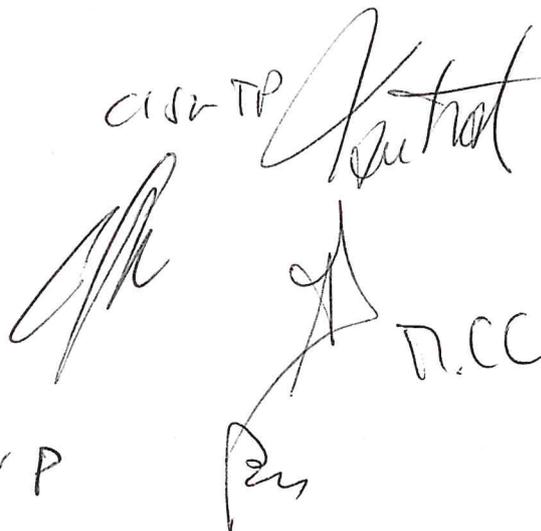
Padova 31 GEN. 2024



MURSIMO

MURSIMO

CISA-TP



D.C.C.



MUR



preintesa

**AREA CONTRATTUALE
COMPARTO SANITÀ**

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Maria Camilla Boato

Il Direttore dell'UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dr.ssa Demarchi Antonia

13/1 GEN. 2024

PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

preintesa
AREA CONTRATTUALE
COMPARTO SANITÀ

8

Pag. di 7