

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

Regione del Veneto

AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA

www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Criteri per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid-19

COMPARTO SANITA'

Criteria per il riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid-19

Nel verbale di intesa Regione/OOSS comparto sanità, sottoscritto il 28 aprile 2020 è stata riconosciuta la possibilità di individuare, attraverso specifici progetti e previo passaggio in contrattazione integrativa, una particolare maggiorazione della produttività da destinare al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza, eventualmente da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso.

Nel verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del comparto sanità del 20 maggio 2020 è stata definita l'attuazione delle linee guida definite come sopra riportato.

Al fine di assicurare omogeneità sul territorio regionale sono state definite le seguenti indicazioni:

1. I progetti, graduati in funzione del diverso grado di intensità di impegno richiesto al personale come da scheda progetto aziendale da allegare al presente accordo e che ne forma parte integrante, destinano al raggiungimento degli obiettivi l'importo di 1.200 € agli operatori del ruolo sanitario e del ruolo tecnico direttamente coinvolti nell'assistenza di pazienti Covid-19 e operanti nei seguenti servizi:

- Ospedali "convertiti" per assistere direttamente pazienti Covid;
- Terapie intensive;
- Unità Operative riconosciute come sub intensive nel periodo di emergenza Covid;
- Reparti (diversi dalle terapie intensive e sub intensive) "completamente convertiti" per assistere pazienti Covid;
- Reparti (diversi dalle terapie intensive e sub intensive) "parzialmente convertiti" per assistere pazienti Covid;
- Altri servizi (a titolo esemplificativo e non esaustivo: radiologia, laboratorio, servizi del dipartimento di prevenzione, servizi territoriali, obitorio, trasporti) nei quali sia possibile individuare personale dedicato alla diagnostica, alla refertazione o all'assistenza extra ospedaliera istituite appositamente per far fronte alle nuove necessità derivanti dall'emergenza Covid, dedicate ai pazienti o ai presunti tali.

Si precisa in ogni caso che non va considerato tutto il personale assegnato ai reparti/servizi di cui sopra, ma all'interno degli stessi va individuato, per le finalità in questione, quello impegnato all'assistenza dei pazienti Covid o ai presunti tali e/o comunque impegnati in attività connesse o di supporto alla gestione dell'emergenza Covid.

2. Il compenso dovrà essere erogato ai singoli dipendenti stabilmente adibiti ai reparti di cui sopra al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure:

- il 100% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;
- il 70% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

- il 40% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

3. La quota individuale viene rapportata al periodo di effettiva presenza in servizio presso i servizi/reparti citati nella scheda e nel suo allegato.

4. Va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi risultava in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva.

5. Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

6. Non spetterà alcun compenso ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

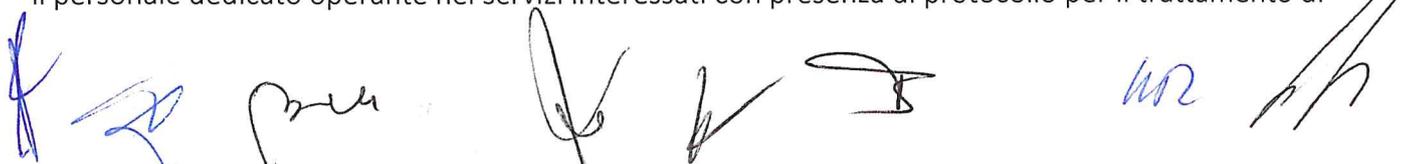
7. Il periodo di realizzazione dei progetti è compreso nel periodo di gestione dell'emergenza: 21 febbraio – 31 maggio 2020.

8. Ai progetti partecipa il personale dipendente sia a tempo indeterminato che determinato.

9. I progetti (collegati a obiettivi straordinari di performance organizzativa e alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono in egual modo tutti i dipendenti delle strutture e servizi interessati, condividendone i risultati) vengono sinteticamente descritti in una SCHEDA PROGETTO AZIENDALE che dia attestazione del raggiungimento degli obiettivi e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico. I progetti devono essere analiticamente corredati dei nominativi del personale e validati dai rispettivi responsabili.

10. La corresponsione degli importi relativi alle progettualità di cui al punto 1 avverrà con la mensilità di luglio 2020. Come previsto anche dalle linee di indirizzo contenute nell'accordo regionale del 20.05.2020, *'tali progettualità sono collegate a obiettivi straordinari di performance organizzativa ai quali contribuiscono i dipendenti delle strutture e dei servizi interessati'*, comportando conseguentemente il riconoscimento economico a conclusione delle attività, che non può prescindere da una completa copertura dell'impegno orario contrattualmente previsto. Eventuali compensi non corrisposti per tale fattispecie verranno congelati al fine di permettere la regolarizzazione suddetta, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

11. Le progettualità relative ad altri dipendenti, diversi da quelli coinvolti al punto 1. comunque impegnati in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche o amministrative), vengono articolate e definite a livello aziendale. In particolare a livello aziendale sarà necessario individuare servizi che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, ove sia stato individuato personale dedicato al trattamento di pazienti Covid o sospetti tali ed, altresì, previa certificazione delle Direzioni Mediche, il personale dedicato operante nei servizi interessati con presenza di protocollo per il trattamento di



pazienti covid positivi o sospetti tali ovvero con accesso diretto dei pazienti. Rientrano in questa categoria anche attività amministrative e tecniche riorganizzatesi in relazione all'emergenza qualora sia stato individuato personale destinato alla realizzazione di obiettivi direttamente connessi alle esigenze derivanti dall'emergenza.

In questo caso si ritiene di dover destinare ai dipendenti interessati, al raggiungimento degli obiettivi, un importo non superiore a 600 €, eventualmente graduato in funzione del diverso grado di intensità di impegno richiesto al personale. Anche in questo caso si terrà conto della effettiva presenza in servizio in relazione all'impegno lavorativo richiesto, nel rispetto della copertura dell'impegno orario contrattualmente previsto.

La SCHEDA PROGETTO AZIENDALE per le progettualità relative a questo specifico punto, verrà definita successivamente.

Tali progettualità saranno oggetto di condivisione preventiva con le organizzazioni sindacali, con particolare riferimento alle unità operative coinvolte, ai fondi resi disponibili ed eventuali integrazioni regionali a seguito del monitoraggio della fase applicativa.

Come già precisato, la corresponsione degli importi relativi alle progettualità di cui al punto 1 ai dipendenti interessati dovrà avvenire, previa verifica dell'OIV aziendale al termine del progetto, entro il mese di luglio 2020. Per consentire il rispetto di tale termine l'OIV il 26 giugno 2020 ha espresso parere positivo in merito alla realizzazione dei progetti, risultante da specifica relazione della Direzione Aziendale collegata alla scheda di cui sopra.

La corresponsione degli importi relativi alle progettualità di cui al punto 9 ai dipendenti interessati dovrà avvenire entro il mese di ottobre 2020, previa analoga procedura.

Padova, luglio 2020

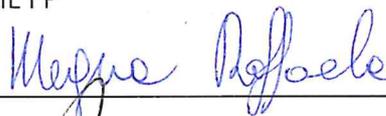
Per l'Azienda

Per le OO.SS.

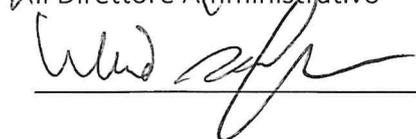
Il Direttore Generale



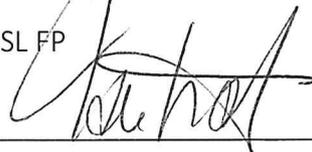
CGIL FP



X Il Direttore Amministrativo



CISL FP



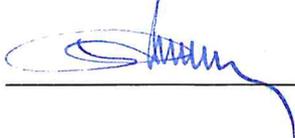
Il Direttore Sanitario



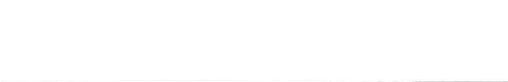
UIL FPL



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari



FIALS



Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane

Made Carla Basso

FSI

NURSING UP

NURSIND

RSU



SCHEDA PROGETTO AZIENDALE – AULSS 6 EUGANEA

Accordo Integrativo individuazione e destinazione di specifiche risorse finalizzate alla progettualità di cui ai verbali d'intesa regionali del 28.04.2020 e del 20.05.2020
EMERGENZA COVID-19

OBIETTIVI

RETE OSPEDALIERA E TERRITORIALE

- Identificazione dell'ospedale di Schiavonia quale COVID-HOSPITAL per l'Aulsss 6 Euganea con potenziamento dei posti letto di terapia intensiva, degenza subintensiva, degenza malattie infettive, e conseguente rimodulazione di tutti i posti letto del presidio;
- Riassetto organizzativo dell'intera rete ospedaliera e territoriale a seguito dell'identificazione dell'ospedale di Schiavonia Covid Hospital
- Trasferimento presso altra sede dei servizi/attività improcrastinabili o già programmate dell'ospedale di Schiavonia (Oncologia, attività chirurgica oncologica, attività ambulatoriale), contestualmente alla messa a disposizione di risorse per supportare l'implemento di attività covid-19 a Schiavonia dalle altre strutture aziendali;
- Riorganizzazione dei Pronti Soccorsi nella rete di emergenza-urgenza aziendale, con percorsi trasversali dedicati nella gestione dei pazienti covid-19 ;
- Riorganizzazione dei Gruppi Operatori e delle Terapie Intensive con percorsi dedicati a pazienti covid-19 o sospetti;
- Riorganizzazione dei servizi a supporto dei percorsi per pazienti covid-19 (Radiologie, Servizio Trasporto Malati, Obitorio)
- Riorganizzazione Medicina di Laboratorio con implementazione attività per analisi tamponi;
- Raccordo e sorveglianza tra rete dei servizi territoriali (MMG- PLS- SISP-DISTRETTI) e ospedali attraverso la Centrale Operativa Territoriale (COT);
- Organizzazione del sistema di sorveglianza per l'accesso alle Strutture Ospedaliere e Territoriali (varchi).

DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE

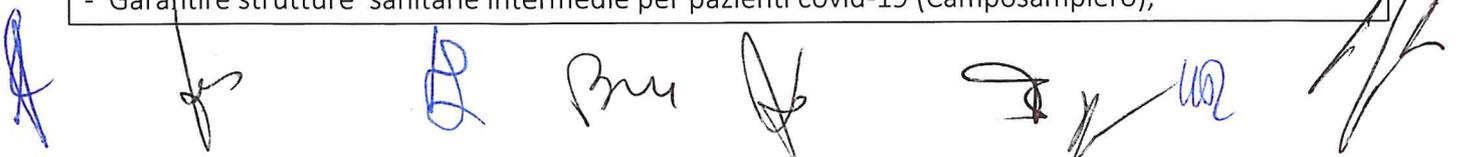
- Costruzione di rete di accoglienza in caso di pazienti covid-19 e adozione di modalità operative per l'attuazione di percorsi separati sospetti covid-19 dai non sospetti;

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

- Indagine epidemiologica di tutti i casi positivi covid-19 e sospetti posti in isolamento domiciliare fiduciario, con sorveglianza epidemiologica attraverso contatto telefonico;
- Coordinamento attività di screening per sorveglianza sanitaria dei dipendenti;
- Coordinamento dell'attività di sorveglianza e controllo presso le RSA dell'Ulss 6
- attività vigilanza e controllo Covid

DISTRETTI/TERRITORIO

- Garantire strutture sanitarie intermedie per pazienti covid-19 (Camposampiero);



- Garantire assistenza ai pazienti in isolamento domiciliare fiduciario affette da covid-19 a domicilio e tutte le attività correlate alla rete assistenziale territoriale per esecuzione tamponi presso RSA, altri enti, categorie professionali specifiche quali Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco, ecc.;

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

Il raggiungimento degli obiettivi è reso evidente dalle azioni realizzate nel periodo dal 21 febbraio 2020 al 31 maggio 2020, da parte di tutte le strutture coinvolte che si sono impegnate, dando seguito alle disposizioni regionali in materia, garantendo in tal modo una efficace ed efficiente gestione della fase emergenziale.

STRUTTURE COINVOLTE

I reparti/servizi coinvolti di seguito presentati vengono elencati nell'allegato 1 della presente scheda.

STRUTTURE	COMPLESSITA' PROGETTO	SCAGLIONE PROGETTO
Terapia intensiva di tutti i presidi	alta	€ 1.200
Pronto Soccorso di tutti i presidi	alta	€ 1.200
Gruppo operatorio di tutti i presidi	alta	€ 1.200
Reparti di degenza completamente o parzialmente convertiti Covid	alta	€ 1.200
Personale di altri servizi temporaneamente assegnati ad un servizio covid	alta	€ 1.200
Ospedali Riuniti Padova Sud "convertiti" – tutto il personale individuato nelle UOC non già su elencate che siano state di supporto ai reparti sopra elencati;	media	€ 900
Altri servizi/attività ospedaliere o territoriale a supporto (ad esempio dedicati alla diagnostica, alla refertazione, all'assistenza extra ospedaliera, ai trasporti, ai varchi, agli obitori, ai test/tamponi, visite domiciliari pazienti covid, all'attività dei servizi del Dipartimento di Prevenzione, tra le quali le attività di vigilanza e controllo COVID, ed USCA) con identificazione dello specifico personale	media	€ 900

Il progetto non riguarda tutto il personale assegnato ai reparti/servizi di cui sopra e di cui all'allegato 1, ma quello impegnato all'assistenza dei pazienti Covid o ai presunti tali e/o comunque impegnati in attività connesse o di supporto alla gestione dell'emergenza Covid.

Allegato 1

REPARTI/SERVIZI	COMPLESSITA' PROGETTO	SCAGLIONE PROGETTO
00307-OSPEDALE DI COMUNITA' CSP	alta	1200
04902-COVID19 DEGENZE C/O ORTOPEDIA CSP	alta	1200
01104-GERIATRIA DEGENZE CSP	alta	1200
01402-RIANIMAZIONE DEGENZE CSP	alta	1200
01802-PRONTO SOCCORSO SERVIZIO CSP	alta	1200
02201-SERVIZIO OPERATORIO CSP	alta	1200
01004-MEDICINA GENERALE 1 DEGENZE CIT	alta	1200
4912-COVID19 RIANIMAZIONE CIT	alta	1200
02002-RIANIMAZIONE DEGENZE CIT	alta	1200
04902-COVID19 DEGENZE DAY SURGERY CIT	alta	1200
03201-SERVIZIO OPERATORIO CIT	alta	1200
04002-PRONTO SOCCORSO SERVIZIO CIT	alta	1200
04003-AUTOLETTIGHE CIT	alta	1200
04004-S. U. E. M. 118 - SEDE DI PIAZZOLA S. B.	alta	1200
01101-PV PRONTO SOCCORSO SERVIZIO	alta	1200
01203-PV RIANIMAZIONE DEGENZE	alta	1200
01701-PV GRUPPO OPERATORIO	alta	1200
05501-PV COVID-POSITIVI DEGENZE	alta	1200
20021-TERAPIA INTENSIVA COVID A SCH	alta	1200
20022-TERAPIA INTENSIVA COVID B SCH	alta	1200
20023-TERAPIA INTENSIVA COVID C SCH	alta	1200
20024-TERAPIA INTENSIVA COVID D SCH	alta	1200
20924-GRUPPO OPERATORIO SCH.	alta	1200
21033-DEGENZE AREA PROTETTA 1 SCH C3-L1	alta	1200
21020-DEGENZE AREA PROTETTA 2 SCH C3-L2	alta	1200
21021-DEGENZE AREA PROTETTA 3 SCH C2-L2	alta	1200
21022-DEGENZE AREA PROTETTA 6 SCH C2-L1	alta	1200
22120-ANESTESIA E RIANIMAZIONE SCH	alta	1200
22121-ANESTESIA DEGENZE SCH	alta	1200
22122-RIANIMAZIONE DEGENZE SCH	alta	1200
22502-PUNTO PRIMO INTERVENTO MONTAGNANA	alta	1200
22505-PRONTO SOCCORSO SERVIZIO SCH	alta	1200
Personale di altri servizi temporaneamente assegnati ad un servizio Covid	alta	1200
00107-OBITORIO CSP	media	900
02001-LABORATORIO ANALISI CSP	media	900
02050-LABORATORIO ANALISI SERVIZIO CSP	media	900
02308-RADIOLOGIA SERVIZIO CSP	media	900
01003-EMODIALISI SERVIZIO CSP	media	900
00108-OBITORIO CIT	media	900
04150-LABORATORIO ANALISI SERVIZIO CIT	media	900
04402-RADIOLOGIA TRADIZIONALE SERVIZIO CIT	media	900
00104-PV OBITORIO	media	900
00106-PV TRASPORTO MALATI	media	900
01900-PV LABORATORIO	media	900
01921-PV CENTRO TRASFUSIONALE	media	900
03101-PV RADIOLOGIA	media	900
20919-OBITORIO SCH	media	900
20106-TRASPORTO MALATI SCH	media	900
22712-LABORATORIO ANALISI SCH	media	900
23020-RADIOLOGIA SCH	media	900
21904-DIALISI SCH.	media	900
Altri servizi/attività ospedaliere o territoriale a supporto (ad esempio dedicati alla diagnostica, alla refertazione, all'assistenza extra ospedaliera, ai trasporti, ai varchi, agli obitori, ai test/tamponi, visite domiciliari pazienti covid, all'attività dei servizi del Dipartimento di Prevenzione, tra le quali le attività di vigilanza e controllo COVID, ed USCA) con identificazione dello specifico personale	media	900
Personale di altri servizi temporaneamente assegnato ad un servizio con complessità del progetto media	media	900