

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

Regione del Veneto

AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA

www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DISTRIBUZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2018

Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS. DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
PREINTESA¹

Le parti prendono preliminarmente atto della risorse residue dei fondi contrattuali – anno di riferimento 2018, come di seguito esposte:


FONDO POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 8 CCNL 2006/2009 II° biennio economico)	ANNO 2018
COSTITUZIONE DEL FONDO	Azienda Ulss 6 Euganea
Totale Fondo	€ 1.001.410,34
Altre decurtazioni:	
Congelamento quote fondo per UOC vacanti ai sensi della DGR 1306/2017	-€ 37.038,30
Totale Fondo ridotto	€ 964.372,04
riduzione legge 133/2008	-€ 3.906,83
Totale Fondo a disposizione	€ 960.465,21
TOTALE SPESO	€ 814.615,70
TOTALE RESIDUO	€ 145.849,51

21.10.2019


FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PTA (art. 9 CCNL 2006/2009 II° biennio economico)	ANNO 2018
COSTITUZIONE DEL FONDO	Azienda Ulss 6 Euganea
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PTA GIA' DECURTATO (art. 1, c. 456, L. 147/2013) DISARTICOLATO EX 15: 65,45% SAN E 34,55% PTA	€ 21.598,21
TOTALE SPESO	€ 3.021,09
TOTALE RESIDUO	€ 18.577,12

Si rammenta che con la Legge Regionale del 25 ottobre 2016 n. 19 recante "Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto -

¹La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D.Lgs.27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti.






Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS" è stata approvata la riforma del sistema sanitario del Veneto la quale prevede due ambiti fondamentali di innovazione:

- l'istituzione dell'Azienda Zero,
- l'accorpamento delle Aziende Ulss, regolandone principi guida, funzioni e aspetti organizzativi.

L'art. 14 della legge regionale n. 19/2016 al punto 3) ha disposto, far data dal 1° gennaio 2017, la soppressione, fra le altre, delle Aziende ULSS 15 Alta Padovana, n. 17 Este, così come denominate dalla legge regionale 14 settembre 1994, n. 56 e al punto 4) ha disposto che l'ULSS n. 16 Padova modifica la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 6 Euganea", mantenendo la propria sede legale a Padova e incorpora le sopresse ULSS n. 15 Alta Padovana e ULSS n. 17 Este e per effetto della incorporazione la relativa estensione territoriale corrisponde a quella della circoscrizione della Provincia di Padova.

L'Azienda Ulss 6 Euganea ha approvato il proprio atto aziendale con deliberazione del Direttore generale n. 79 del 31 gennaio 2018, prevedendo una riduzione complessiva delle unità operative complessa ed una riorganizzazione dei rimanenti incarichi.

Tale riorganizzazione ha comportato una notevole modifica sia per quanto riguarda le attività in carico alle Unità Organizzative Complesse ed in particolar modo quelle dell'area professionale-tecnico-amministrativa, sia per quanto riguarda l'assetto delle risorse umane assegnate; modifiche di notevole impatto sul sistema dei processi e delle procedure sia interne alle UOC che trasversali per l'intera Azienda Ulss 6 Euganea.

Tali profonde innovazioni, hanno comportato l'acquisizione di nuove attività e strumenti innovativi per la loro effettuazione, sia nuovi sistemi di approccio trasversale nell'ambito di un sistema divenuto estremamente complesso.

Al fine di implementare i processi di riorganizzazione già avviati, si è provveduto a formulare apposite progettualità, affidate ai dirigenti dell'area professionale, tecnica ed amministrativa; le parti, pertanto, concordano che tali progettualità trovino ristoro all'interno dei residui del fondo di posizione e del fondo trattamento accessorio da suddividersi come da tabella allegata, in considerazione di coefficienti previsti per la distribuzione della retribuzione di risultato, prevedendo una maggiorazione per i Direttori delle UOC maggiormente coinvolte nei processi di riorganizzazione ed innovazione.

*le cui retribuzioni e gli ott del servizio
risorse umane*

Padova, 21 ottobre 2019

Letto, Confermato, Sottoscritto.

per l'Amministrazione

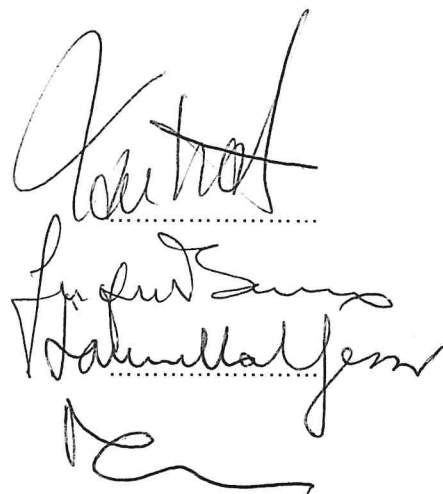
Il Direttore Generale
(Dott. Domenico Scibetta)

Il Direttore Sanitario
(Dott.ssa Patrizia Benini)

per le OO.SS.

CISL FPS

FEDIRETS



Il Direttore Amministrativo
(Dott.ssa Paola Bardasi)

.....

.....

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari
(Dott.ssa Daniela Carraro)

.....

Il Direttore UOC Risorse Umane
(Dott.ssa Maria Camilla Boato)

.....
