

AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	sett. 2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	decorrenza dal 2018
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane delegazione trattante di parte Sindacale, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - ANAAO - CIMO - AAROI - CISL MEDICI
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area della Dirigenza Media e Veterinaria
<i>Materie trattate</i>	Retribuzione di Risultato

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto dei fondi per la retribuzione della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito **denominato Fondo di Risultato**), i quali risultano definiti, con decorrenza 01/01/2018, dalla sommatoria algebrica dei tre fondi relativi alle ex Aziende Ulss 15, 16 e 17, quantificati con provvedimento 1017 del 22.12.2017 (allegato n. 2), per l'anno 2017, con gli incrementi contrattuali vigenti e previsti (comprese quote fondo sociale ex Ulss 15) e con le riduzioni previste dalla DGR 1306 del 16 agosto 2017 e dall'accordo Regione-OOSS del 9 ottobre 2017, così come specificato nella nota prot. n. 5235 del 24.04.2018 di Azienda Zero.

Le parti concordano sulla rideterminazione delle quote individuali da corrispondere in acconto mensile (pari al 50% della quota annua complessiva) al fine dell'adeguamento delle stesse al valore del fondo e dell'omogeneizzazione dei valori procapite per tutte le tre ex Aziende. Si concorda, altresì, che quota parte del 5% dei fondi così costituiti sia destinata per specifica progettualità della Direzione Generale, da rendicontare alle OOSS.

La preintesa sottoscritta considera quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella legge regionale 26 maggio 2011 n. 9, in applicazione dei principi contenuti nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150; tutto ciò anche al fine di evitare interruzioni nella corresponsione di compensi dovuti al personale dipendente. I progetti di rilevanza aziendale considerati sono orientati ad interventi di riorganizzazione, innovazione, revisione dei processi e procedure, miglioramento della produttività, nonché della qualità ed efficienza dei servizi erogati.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria disciplinati dagli artt. 9-11 del CCNL 2008-2009 Il biennio, tuttora vigente risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato **Fondo di Posizione**), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, sono oggetto di contrattazioni tra le parti.
2. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato **Fondo Trattamento accessorio**), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere.
3. Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 11 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito **denominato Fondo di Risultato**), il quale finanzia il raggiungimento degli obiettivi aziendali valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Periodicamente viene erogata una quota, da considerarsi un

saldo parziale mensile come definito dall'art. 12 comma 4 del CCNL 2002/2005 II biennio¹, e a consuntivo viene corrisposto il residuo del fondo stesso nonché le eventuali risorse che si dovessero generare dagli altri fondi contrattuali di cui agli artt. 9 e 10 con le modalità concordate tra le parti.

Gli stessi contratti definiscono l'ammontare dei fondi in quello consolidato al 31.12.2007 e provvedono a stabilire, dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2009, gli incrementi retributivi conseguenti. Inoltre:

- Con il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, sono state individuate delle misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, comprendendo indicazioni sul contenimento della spesa in materia di pubblico impiego. Precisamente l'art.9 comma 2-bis dispone che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 [prorogato sino al 31 dicembre 2014] l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.*
- Con circolare n.12 del 15/04/2011 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito indicazioni per quanto riguarda l'applicazione dell'art.9 dello stesso D.L. n.78 del 31/05/2010. In particolare, nella circolare citata vengono individuate le modalità applicative al fine della riduzione dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa: *“la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio ritiene che possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 [e 2014], sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.”*
- L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.

¹ Art 12 comma 4. Dall'entrata in vigore del CCNL le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai sensi dell'art. 62, comma 8 del CCNL del 5 dicembre 1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili. La parte restante di dette risorse rimane nel fondo di cui al presente articolo ed unitamente alle risorse di cui al comma 3, è corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, nel termine massimo di un semestre.

- Con circolare n. 20 del 08/05/2015 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito indicazioni per quanto riguarda l'applicazione dell'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 citata, disponendo a tal proposito, che *“per effetto di tali modifiche è stata prorogata al 31 dicembre 2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, c. 2 bis, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa”*.
- l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- L'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, infine, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Con la citata delibera n. 1017 del 22.12.2017 sono stati costituiti i fondi aziendali di tutte le aree per l'Azienda Ulss 6 Euganea. I fondi di cui ai punti da 1 a 3, sono pertanto costituiti come segue:

FONDO POSIZIONE (art. 9 CCNL 200692009 II° biennio economico)				
COSTITUZIONE DEL FONDO	ulss 15	ulss 16	ulss 17	Azienda Ulss 6 Euganea
<u>Risorse storiche consolidate</u>				
Fondo consolidato al 31.12.2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni a tale data (in ragione d'anno)	€ 6.525.514,57	€ 4.034.777,00	€ 5.394.862,00	€ 15.955.153,57
<u>Incrementi contrattuali</u>				
CCNL 08-09 (ART. 9 CC. 2 E 3)	€ 214.285,07	€ 139.731,30	€ 138.943,11	€ 492.959,48
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>				
RIA Personale cessato (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97)	€ 991.736,12	€ 795.850,38	€ 605.644,19	€ 2.393.230,69
INCR. per rid. stabile dot. Organica (ART.50 C.2 L.A CCNL 98-01)				
per razion.stabile servizi da f.do condiz. lavoro(ART50 C2 L C CCNL 98-01)				
Assegni personali Pers.cessato (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01)				
Incr. dotaz.org./nuovi serv. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	€ 151.063,38	€ 1.778.882,33	€ 38.330,78	€ 1.968.276,49
altre risorse fondo/parte fissa				
<u>Risorse variabili</u>				
non presenti				
<u>Decurtazioni del fondo</u>				

DECURTAZIONI 2014 ex art. 1 c. 456 - L. 147/2013 (art.9 c.2 bis L. 122/2010)	-€ 396.323,50	-€ 343.426,98	-€ 319.161,58	-€ 1.058.912,06
Altre decurtazioni				
Totale Fondo	€ 7.486.275,64	€ 6.405.814,03	€ 5.858.618,50	€ 19.750.708,17
Decurtazioni fondo art. 1 comma 236 L. 208/2015:				
RIA	-€ 157.467,33		-€ 93.001,44	-€ 250.468,77
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (SEMISOMMA)				
Totale Fondo a disposizione	€ 7.328.808,31	€ 6.405.814,03	€ 5.765.617,06	€ 19.500.239,40

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO (art. 10 CCNL 2006/2009 - II° biennio economico)				
COSTITUZIONE DEL FONDO	ulss 15	ulss 16	ulss 17	Azienda Ulss 6 Euganea
Risorse storiche consolidate				
Fondo consolidato al 31.12.2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni a tale data (in ragione d'anno)	€ 1.314.218,09	€ 712.075,58	€ 1.077.001,26	€ 3.103.294,93
Incrementi contrattuali				
già riassorbiti nel consolidato [ART.10 C.1 CCNL08-09]				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incr. dotaz.org./nuovi serv. (ART. 53 - ACCESSORIO - CCNL 98-01)		€ 376.005,42	€ 7.253,64	€ 383.259,06
altre risorse fondo/parte fissa				
Risorse variabili				
non presenti				
Decurtazioni del fondo				
DECURTAZIONI 2014 ex art. 1 c. 456 - L. 147/2013 (art.9 c.2 bis L. 122/2010)				
Altre decurtazioni				
Totale Fondo	€ 1.314.218,09	€ 1.088.081,00	€ 1.084.254,90	€ 3.486.553,99
Decurtazioni fondo art. 1 comma 236 L. 208/2015:				
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (SEMISOMMA)				
Totale fondo a disposizione	€ 1.314.218,09	€ 1.088.081,00	€ 1.084.254,90	€ 3.486.553,99

FONDO RISULTATO MEDICI (art. 11 CCNL 2006/2009 II° biennio economico)				
COSTITUZIONE DEL FONDO	ulss 15	ulss 16	ulss 17	Azienda Ulss 6 Euganea
Risorse storiche consolidate				
Fondo consolidato al 31.12.2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni a tale data (in ragione d'anno)	€ 1.483.204,38	€ 506.715,98	€ 832.700,11	€ 2.822.620,47
Incrementi contrattuali				
CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	€ 56.677,30	€ 86.457,62	€ 40.358,90	€ 183.493,82
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incr. dotaz.org./nuovi serv. (ART. 53 - RISULTATO - CCNL 98-01)		€ 393.448,37	€ 6.370,26	€ 399.818,63
altre risorse fondo/parte fissa				
Risorse variabili				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)				
Economie di gestione (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)				
Specifiche disposizioni di legge (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)				
Programmi concordati (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)				
Economie aggiuntive (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)				
Decurtazioni del fondo				

DECURTAZIONI 2014 ex art. 1 c. 456 - L. 147/2013 (art.9 c.2 bis L. 122/2010)				
Altre decurtazioni				
Totale Fondo	€ 1.539.881,68	€ 986.621,97	€ 879.429,27	€ 3.405.932,92
Decurtazioni fondo art. 1 comma 236 L. 208/2015:				
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (SEMISOMMA)				
Totale fondo a disposizione	€ 1.539.881,68	€ 986.621,97	€ 879.429,27	€ 3.405.932,92

FONDO RISULTATO VETERINARI (art. 11 CCNL 2006/2009 II° biennio economico)				
COSTITUZIONE DEL FONDO	ulss 15	ulss 16	ulss 17	Azienda Ulss 6 Euganea
Risorse storiche consolidate				
Fondo consolidato al 31.12.2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni a tale data (in ragione d'anno)	€ 208.633,78	€ 314.191,70	€ 69.137,61	€ 591.963,09
Incrementi contrattuali				
CCNL 08-09 (ART. 11 C. 2)	€ 3.642,50	€ 6.103,66	€ 3.642,50	€ 13.388,66
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Incr. dotaz.org./nuovi serv. (ART. 53 - RISULTATO - CCNL 98-01)		€ 15.795,67		€ 15.795,67
altre risorse fondo/parte fissa				
Risorse variabili				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)				
Economie di gestione (ART. 30 C. 3 L. D CCNL 02-05)				
Specifiche disposizioni di legge (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)				
Programmi concordati (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)				
Economie aggiuntive (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)				
Decurtazioni del fondo				
DECURTAZIONI 2014 ex art. 1 c. 456 - L. 147/2013 (art.9 c.2 bis L. 122/2010)	-€ 12.736,58	-€ 21.313,09		-€ 34.049,67
Altre decurtazioni				
Totale Fondo	€ 199.539,70	€ 314.777,94	€ 72.780,11	€ 587.097,75
Decurtazioni fondo art. 1 comma 236 L. 208/2015:				
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (SEMISOMMA)				
Totale fondo a disposizione	€ 199.539,70	€ 314.777,94	€ 72.780,11	€ 587.097,75

Complessivamente per l'Aulss 6 Euganea, pertanto, i fondi risultano essere:

FONDI COMPLESSIVI AULSS 6 EUGANEA	
Fondo retrib. posizione	€ 19.500.239,40
Fondo trattamento accessorio	€ 3.486.553,99
Fondo retrib. Risultato dirigenza medica	€ 3.405.932,92
Fondo retrib. Risultato dirigenza veterinaria	€ 587.097,75

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

Si è provveduto alla decurtazione di fondi così come disciplinato dalla DGR 1306 del 16 agosto 2017 e dall'accordo Regione-OOSS del 9 ottobre 2017, così come specificato nella nota prot. n.

5235 del 24.04.2018 di Azienda Zero e come di seguito riportato. Si è provveduto, altresì, a rideterminare le quote in acconto di retribuzione di risultato, in assoluto rispetto della capienza dei fondi così come costituiti e ridotti secondo normativa nazionale, regionale e contrattuale, per tutti i dirigenti dell'Aulss 6 Euganea come di seguito riportato.

FONDO RISULTATO MEDICI (art. 11 CCNL 2006/2009 II° biennio economico)				
	ulss 15	ulss 16	ulss 17	Azienda Ulss 6 Euganea
Totale Fondo	€ 1.539.881,68	€ 986.621,97	€ 879.429,27	€ 3.405.932,92

RIDUZIONE AZIENDA ZERO 2018	€ 55.179,82
FONDO 2018	€ 3.350.753,10

RIDUZIONE AZIENDA ZERO A REGIME	€ 93.634,05
FONDO A REGIME	€ 3.312.298,87

5% A PROGETTUALITA'	€ 165.614,94
FONDO A REGIME	€ 3.185.138,16

FONDO PROCAPITE (nr. 1100 medici)	€ 2.895,58
--	-------------------

ACCONTO MENSILE	€ 120,00
------------------------	-----------------

FONDO RISULTATO VETERINARI (art. 11 CCNL 2006/2009 II° biennio economico)				
COSTITUZIONE DEL FONDO	ulss 15	ulss 16	ulss 17	Azienda Ulss 6 Euganea
Totale Fondo	€ 199.539,70	€ 314.777,94	€ 72.780,11	€ 587.097,75

5% A PROGETTUALITA'	€ 29.354,89
FONDO A REGIME	€ 557.742,86

FONDO PROCAPITE (nr. 60 veterinari)	€ 9.295,71
--	-------------------

ACCONTO MENSILE	€ 385,00
------------------------	-----------------

Le quote di retribuzione di risultato, vengono erogate in acconto mensile, nell'ammontare relativo al 50% della quota individuale annua, e a saldo, a conclusione della procedura di valutazione, nel rimanente 50%. Quest'ultima verrà erogata in considerazione del limite massimo del fondo consolidato disponibile dell'Azienda Ulss 6 Euganea.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010², i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

² **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.