

AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-
AMMINISTRATIVA
REGOLAMENTO INCARICHI – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	11.06.2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	decorrenza dal 2018
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, delegato del Direttore Generale delegazione trattante di parte Sindacale dell'area del Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - CISL FPS - FEDIRETS
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area della Dirigenza PTA
<i>Materie trattate</i>	Regolamento Incarichi – Retribuzione di Posizione e di Risultato

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto dei fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato **Fondo di Posizione**) e della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito **denominato Fondo di Risultato**), i quali risultano definiti, con decorrenza 01/01/2018, dalla sommatoria algebrica dei tre fondi relativi alle ex Aziende Ulss 15, 16 e 17, quantificati con provvedimento 1017 del 22.12.2017 (allegato n. 2), per l'anno 2017, con gli incrementi contrattuali vigenti e previsti (comprese quote fondo sociale ex Ulss 15) e con le riduzioni previste dalla DGR 1306 del 16 agosto 2017 e dall'accordo Regione-OOSS del 9 ottobre 2017, così come specificato nella nota prot. n. 5235 del 24.04.2018 di Azienda Zero.

Per quanto riguarda l'istituto della retribuzione di posizione le parti concordano sulla rideterminazione delle quote individuali sulla base del regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali sottoscritto nella medesima data ed allegato all'accordo oggetto della presente relazione.

Per quanto riguarda l'istituto della retribuzione di risultato le parti concordano sulla rideterminazione delle quote individuali da corrispondere in acconto mensile (pari al 50% della quota annua complessiva) al fine dell'adeguamento delle stesse al valore del fondo e dell'omogeneizzazione dei valori procapite per tutte le tre ex Aziende.

Il regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, allegato all'accordo (allegato 3) disciplina l'attribuzione degli incarichi dirigenziali di unità operativa complessa, semplice dipartimentale, semplice, di lettera c) e di lettera d) ai sensi dell'art. 27, c. 1, del CCNL 08.06.2000, attraverso procedure differenziate che prevedono apposite procedure comparative.

L'assetto organizzativo aziendale definito con l'Atto Aziendale approvato con del. N. 79 del 31.01.2018 e articolato con del. n. 81 sempre del 31.01.2018 e s.m.i., è stato complessivamente mappato e si è provveduto alla graduazione degli incarichi previsti attraverso specifici indicatori e punteggi. Conseguentemente si è provveduto alla definizione delle quote economiche annue complessive per tipologia di incarico in considerazione del valore del fondo aziendale.

La preintesa sottoscritta considera quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella legge regionale 26 maggio 2011 n. 9, in applicazione dei principi contenuti nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150; tutto ciò anche al fine di evitare interruzioni nella corresponsione di compensi dovuti al personale dipendente. I progetti di rilevanza aziendale considerati sono orientati ad interventi di riorganizzazione, innovazione, revisione dei processi e procedure, miglioramento della produttività, nonché della qualità ed efficienza dei servizi erogati.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA disciplinati dagli artt. 8-10 del CCNL 2008-2009 Il biennio, tuttora vigente risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato **Fondo di Posizione**), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, sono oggetto di contrattazioni tra le parti.
2. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato **Fondo Trattamento accessorio**), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere.
3. Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito **denominato Fondo di Risultato**), il quale finanzia il raggiungimento degli obiettivi aziendali valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Periodicamente viene erogata una quota, da considerarsi un saldo parziale mensile come definito dall'art. 11 comma 4 del CCNL 2002/2005 Il biennio¹,

¹ Art 11 comma 4. Dall'entrata in vigore del CCNL le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai sensi dell'art. 62, comma 8 del CCNL del 5 dicembre 1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili. La parte restante di dette risorse rimane nel fondo di cui al

e a consuntivo viene corrisposto il residuo del fondo stesso nonché le eventuali risorse che si dovessero generare dagli altri fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 con le modalità concordate tra le parti.

Gli stessi contratti definiscono l'ammontare dei fondi in quello consolidato al 31.12.2007 e provvedono a stabilire, dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2009, gli incrementi retributivi conseguenti. Inoltre:

- Con il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, sono state individuate delle misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, comprendendo indicazioni sul contenimento della spesa in materia di pubblico impiego. Precisamente l'art.9 comma 2-bis dispone che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 [prorogato sino al 31 dicembre 2014] l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.*
- Con circolare n.12 del 15/04/2011 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito indicazioni per quanto riguarda l'applicazione dell'art.9 dello stesso D.L. n.78 del 31/05/2010. In particolare, nella circolare citata vengono individuate le modalità applicative al fine della riduzione dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa: *“la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio ritiene che possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 [e 2014], sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.”*
- L'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 (Legge Stabilità 2014), integrando l'articolo 9, c. 2 bis della L. 122/2010, ha inoltre aggiunto che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate in precedenza.
- Con circolare n. 20 del 08/05/2015 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito indicazioni per quanto riguarda l'applicazione dell'articolo 1, comma 456 della L. 147/2013 citata, disponendo a tal proposito, che *“per effetto di tali modifiche è stata prorogata al 31*

presente articolo ed unitamente alle risorse di cui al comma 3, è corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, nel termine massimo di un semestre.

dicembre 2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9, c. 2 bis, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa”.

- Inoltre, l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Con la citata delibera n. 1017 del 22.12.2017 sono stati costituiti i fondi aziendali di tutte le aree per l'Azienda Ulss 6 Euganea. I fondi di cui ai punti da 1 a 3 per la Dirigenza dell'area Amministrativa Tecnica e Professionale sono pertanto costituiti come segue:

FONDI		EX ULSS 15	EX ULSS 16	EX ULSS 17
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
F09A-IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	+	€ 295.364,00	€ 335.509,98	€ 245.286,00
F73G-INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 8 C. 2)	+	€ 15.371,00	€ 13.522,59	€ 5.483,00
F965-INCR. RID. STABILE DOT. ORG (ART50 C2 L.A-C3 L.A CCNL 98-01)	+			
F948-DA F.DO COND LAV RAZ.STAB.SERVIZI(ART50 C2 L C CCNL 98-01)	+		€ 22.000,00	€ -
F967-ASSEGNI E MAT. EC. PERS CESS (ART50 C2 LD, C3 LB CCNL 98-01)	+	€ 6.035,00		
F968-RIA PERSONALE CESSATO (ART 50 C 2 L E, C 3 L D CCNL 98-01)	+	€ 20.759,00	€ 31.941,00	€ 4.164,00
F951-INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01)	+		€ 11.000,51	
F996-ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	+			
F27I-DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-	€ 4.471,00	€ -	€ 555,00
F00G-DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-			
F00H-DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-			
F86H-ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-			
<i>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione</i>		€ 333.058,00	€ 413.974,08	€ 254.378,00
totale Fondo posizione		€ 333.058,00	€ 413.974,08	€ 254.378,00
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
F01A-IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	+	€ 33.870,00	€ 26.708,34	€ 18.995,60
F02I-INCR. CCNL 06-09 (ART. 26 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	+	€ 3.919,00	€ 1.088,40	
F954-INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV (ART. 53 -COND LAV- CCNL 98-01)	+		€ 1.165,89	
F01I-RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	+	€ 4.578,00		
F991-ALTRE RISORSE FONDO CONDIZIONI LAVORO / PARTE FISSA	+			
F955-A F.DO POSIZ DECURT PER RAZ.STAB.SERV.(ART51 C4 CCNL 98-01)	-		€ 22.000,00	€ 18.000,00
F27I-DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-			€ 70,68

F00G-DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-			
F00H-DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-			
F86H-ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-			
<i>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo condizioni di lavoro</i>		€ 42.367,00	€ 6.962,63	€ 924,92
totale Fondo condizioni di lavoro Il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio è unico per tutta la dirigenza SPTA (ex Ulss 15 ed ex Ulss 17). La contrattazione integrativa ha stabilito che, la parte residuale del fondo, non spesa per gli istituti contrattuali previsti, da destinare a risultato, venga ripartita fra le due aree dirigenziali (sanitaria - PTA) in base al numero di dirigenti presenti nell'anno.		€ 42.367,00	€ 6.962,63	€ 924,92
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
F70G-IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09)	+	€ 91.313,00	€ 243.799,73	€ 84.275,00
F05I-INCR. CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2 - NETTO ALINEA 1)	+	€ 2.205,00	€ 1.633,20	€ 1.813,00
F74G-INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2)	+	€ 3.264,00	€ 2.418,00	
F958-INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART53 -RISULTATO- CCNL 98-01)	+		€ 5.245,53	
F989-ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA	+			
F27I-DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-			€ -
F00G-DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-			
F00H-DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-			
F86H-ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-			
<i>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risultato</i>		€ 96.782,00	€ 253.096,46	€ 86.088,00
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risultato		€ 96.782,00	€ 253.096,46	€ 86.088,00

Complessivamente per l'Aulss 6 Euganea, pertanto, i fondi risultano essere:

FONDI COMPLESSIVI AULSS 6 EUGANEA	
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.	€ 1.001.410,08
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	€ 50.254,55
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	€ 435.966,46

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE***

Si è provveduto alla decurtazione di fondi così come disciplinato dalla DGR 1306 del 16 agosto 2017 e dall'accordo Regione-OOSS del 9 ottobre 2017, così come specificato nella nota prot. n. 5235 del 24.04.2018 di Azienda Zero e come di seguito riportato, tenendo conto che per quanto riguarda i risparmi dell'indennità di UOC, trattasi di accantonamento nelle more dell'esito del ricorso pendente presso la Corte Costituzionale.

Fondo posizione Aulss 6 Euganea – da anno 2017	€ 1.001.410,34
RIDUZIONE PER SOPPRESSIONE STRUTTURE COMPLESSE VACANTI	€ 37.038,30
FONDO RIDOTTO UOC VACANTI – anno 2018	€ 964.372,04
risparmio indennità di UOC 2019	€ 59.643,09
fondo ridotto 2019	€ 904.728,95
risparmio indennità di UOC 2020	€ 95.448,08
fondo ridotto 2020	€ 868.923,96
risparmio indennità di UOC 2021	€ 103.707,24
fondo ridotto 2021	€ 860.664,80
risparmio indennità di UOC A REGIME	€ 140.745,54
fondo ridotto A REGIME	€ 860.664,80

Fondo risultato Aulss 6 Euganea	€ 435.967,00
RIDUZIONE 12% AZIENDA ZERO - TRANCHE ANNO 2018	€ 42.845,37
FONDO RIDOTTO 12% AZIENDA ZERO - ANNO 2018	€ 393.121,63
RIDUZIONE 12% AZIENDA ZERO - A REGIME	€ 171.381,48
FONDO RIDOTTO 12% AZIENDA ZERO - A REGIME	€ 264.585,52

Si è provveduto pertanto a rideterminare le quote di retribuzione di posizione e di risultato, in assoluto rispetto della capienza dei fondi così come costituiti e ridotti secondo normativa nazionale, regionale e contrattuale, per tutti i dirigenti dell’Aulss 6 Euganea come di seguito riportato:

GRADUAZIONE INCARICHI AREA DIRIGENZA PTA - AULSS 6

livello struttura	punteggi	retribuzione di posizione complessiva annua	nr. Incarichi individuati	retribuzione di posizione complessiva annua tot azienda	ind. di struttura complessa
1. u.o. complessa	-----	€ 22.000,00	13	€ 286.000,00	€ 96.299,58
2. u.o. semplice b1	da 61 a 75	€ 20.000,00	10	€ 200.000,00	
3. u.o. semplice b2	da 46 a 60	€ 16.000,00	10	€ 160.000,00	
4. incarico di lett. c) – c1	da 46 a 60	€ 16.000,00	3	€ 48.000,00	
5. incarico di lett. c) – c2	da 31 a 45	€ 12.000,00	4	€ 48.000,00	
6. incarico di lett. c) – c3	da 15 a 30	€ 5.000,00	5	€ 25.000,00	
			tot	€ 863.299,58	

QUOTA DI RISULTATO IN ACCONTO AREA DIRIGENZA PTA - AULSS 6 – ANNO 2018

livello struttura	Coefficiente per incarico	nr. Incarichi individuati	incarichi pesati	acconto mensile
1. u.o. complessa	1,2	13	15,6	€ 434,87
2. u.o. semplice b	1,0	20	20	€ 362,39
3. incarico di lett. c)	0,8	12	9,6	€ 289,91
	tot	45	45,2	

QUOTA DI RISULTATO IN ACCONTO AREA DIRIGENZA PTA - AULSS 6 A REGIME

livello struttura	Coefficiente per incarico	nr. Incarichi individuati	incarichi pesati	acconto mensile
1. u.o. complessa	1,2	13	15,6	€ 292,68
2. u.o. semplice b	1,0	20	20	€ 243,90
3. incarico di lett. c)	0,8	12	9,6	€ 195,12
	tot	45	45,2	

Le quote di retribuzione di risultato, vengono erogate in acconto mensile, nell’ammontare relativo al 50% della quota individuale annua, e a saldo, a conclusione della procedura di valutazione, nel

rimanente 50%. Quest'ultima verrà erogata in considerazione del limite massimo del fondo consolidato disponibile dell'Azienda Ulss 6 Euganea.

I fondi complessivi Aulss 6 Euganea, risultato pertanto così costituiti, per gli anni:

FONDI COMPLESSIVI AULSS 6 EUGANEA DIR. PTA	2017	2018	a regime
Fondo retrib. posizione, equiparazione, specifico tratt.	€ 1.001.410,08	€ 964.372,04	€ 860.664,80
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	€ 50.254,55	€ 45.676,55	€ 45.676,55
Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale	€ 435.966,46	€ 393.121,63	€ 264.585,52

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010², i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

² **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.