

REGIONE DEL VENETO



**ULSS6**  
EUGANEA

Regione del Veneto

**AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA**

[www.aulss6.veneto.it](http://www.aulss6.veneto.it) – P.E.C.: [protocollo.aulss6@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss6@pecveneto.it)

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

## **ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Remunerazione personale della dirigenza dell'area sanità impegnato nell'emergenza Covid-19

**ISTITUTO DI CUI ALL'ART. 115, C. 2, CCNL 19.12.2019**

## **DIRIGENZA AREA SANITA'**

ACCORDO INTEGRATIVO  
AZIENDA ULSS 6 EUGANEA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ISTITUTO DI CUI ALL'ART. 115, C. 2, CCNL 19.12.2019 – EMERGENZA COVID ANNO 2020

Il verbale di confronto regionale tra la Regione Veneto e le organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'area sanità sottoscritto in data 28 maggio 2020, e recepito con DGRV n. 715 del 04.06.2020, ha definito apposite risorse economiche che per l'Azienda Ulss 6 Euganea sono pari a:

INCREMENTO COVID ART. 1 DL 18/2020	€ 775.026,00
INCREMENTO COVID ART. 1 C. 435 L. 205/2017 RESIDUI 2019	€ 206.973,00
INCREMENTO COVID TOTALE FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI	€ 981.999,00
INCREMENTO COVID ACQUISTO PRESTAZIONI AGGIUNTIVE LPA ART 115 CCNL 19.12.2019 PIU' INCREMENTO COVID ULTERIORE	€ 1.299.527,00
INCREMENTO COVID TOTALE	€ 2.281.526,00

Orario aggiuntivo

Lo stesso verbale regionale dispone che l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 - al di fuori delle prestazioni di lavoro straordinario, laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dai dirigenti coinvolti nell'emergenza (di cui al punto b) -, non potendo essere correlato agli obiettivi di budget e, quindi, compensato con la retribuzione di risultato, sarà remunerato con l'istituto di cui all'articolo 115, comma 2, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 utilizzando una quota degli 8.000.000 di euro (complessivi regionali) aggiuntivi e degli ulteriori 3.500.000 (complessivi regionali) che saranno messi a disposizione dall'amministrazione regionale, da decidere in sede di contrattazione integrativa aziendale e comunque in percentuale non inferiore al 40 %. Le risorse residue saranno impiegate dalle aziende per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria.

Con accordo integrativo aziendale del 09.09.2020 le parti hanno concordato che:

*“per l'Azienda Ulss 6, potrà essere utilizzato l'importo previsto pari ad € 1.299.527:*

- nella percentuale non inferiore del 40% [pari ad € 519.811] per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020*
- nella restante percentuale per finanziare lo stesso istituto successivamente alla conclusione della fase emergenziale al fine di consentire lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria*
- a tal proposito le parti procederanno alla puntuale definizione con successivo accordo.”*

Pertanto, le parti concordano:

di utilizzare le risorse come segue:

- € 519.811 (40%) per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato dai dirigenti nel periodo compreso fra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020
- € 779.716 (60%) per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive in relazione ai maggiori carichi di lavoro connessi alla ripresa dell'attività ordinaria, <sup>effettuate nel periodo successivo dal 1 giugno al 31 dicembre 2020</sup> *e alla seconda ondata epidemologica,*

di applicare i seguenti criteri:

- per il periodo 21/02-31/05 verranno considerati i dirigenti afferenti le UOC coinvolte nella progettualità covid (di cui all'accordo integrativo del 09.09.2020); per il periodo 01/06-31/12 verranno considerati i dirigenti afferenti a tutte le UOC
- la quota economica spettante sarà riproporzionata in base alle ore effettuate in considerazione dell'effettivo utilizzo dell'intero fondo
- non viene introdotta nessuna franchigia di orario effettuato e la quota massima individuale viene fissata in € 8.000
- il pagamento orario è di 60 Euro/h
- il totale delle ore liquidabili è pari a 21658,7
- la quota massima oraria individuale corrisponde a 133,3 ore.

di prevedere le seguenti esclusioni:

- sono esclusi dall'erogazione della quota i dirigenti con rapporto di lavoro ad orario parziale
- sono esclusi dall'erogazione della quota i dirigenti che presentino un debito orario nel periodo considerato
- sono esclusi dall'erogazione della quota i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Padova, 13.05.2021

Per l'Azienda

Il Direttore Generale


Il Direttore Amministrativo

Per le OO.SS.


ANAAO ASSOMED

AAROI - EMAC

Il Direttore Sanitario

  
\_\_\_\_\_

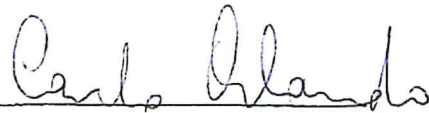
CGIL FP

  
\_\_\_\_\_

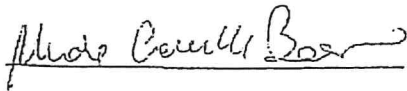
Il Direttore dei Servizi Sociali

  
\_\_\_\_\_

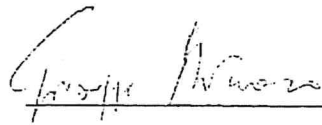
FVM

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Risorse umane

  
\_\_\_\_\_

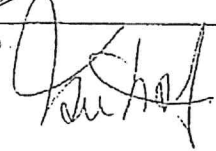
CIMO - FOSMED

  
\_\_\_\_\_

UIL FPL

  
\_\_\_\_\_

CISL FP

  
\_\_\_\_\_

CISL

\_\_\_\_\_

ANFO - ASCOTI - FIALS MEDICI

---

FESMED (ACOI, AOGOI)

---

FASSID

---

UMSPED/S.N.R.

---