

REGIONE DEL VENETO



ULSS6
EUGANEA

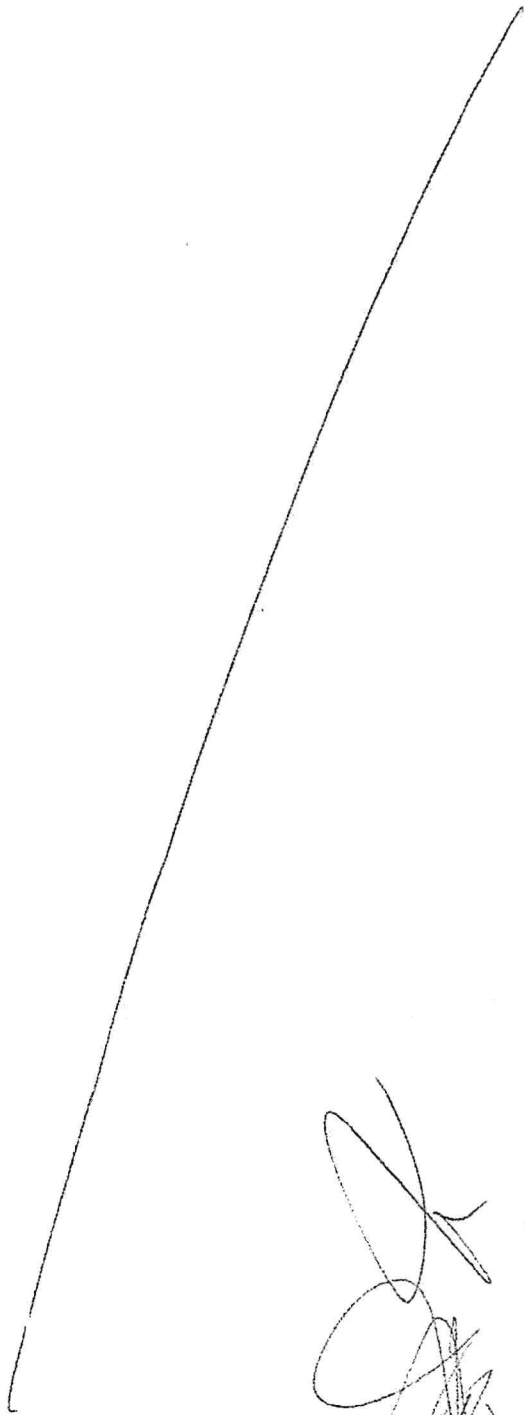
Regione del Veneto
AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA
www.aulss6.veneto.it - P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 - 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
decorrenza 01.01.2021

Handwritten signatures:
Pru
nu
A
MCC
R



Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including the letters "ACC" and several illegible scribbles.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
 ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS. DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE,
 TECNICA ED AMMINISTRATIVA
 PREINTESA¹

Con accordo decentrato sottoscritto a novembre 2021, le parti hanno concordato la parziale rettifica dell'art. 19 del Regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, parte integrante degli accordi sottoscritti in data 11.06.2018, e recepito con delibera 815/2018, con decorrenza 01.01.2020, ridefinendo le quote di retribuzione di posizione, a seguito delle intervenute disposizioni nazionali, contrattuali e regionali in materia, con le quali si è tra l'altro, intervenuto anche sulle voci di costituzione del fondo di posizione di cui all'art. 8 CCNL 2006/2009 II biennio ed all'art. 90 CCNL 17.12.2020.

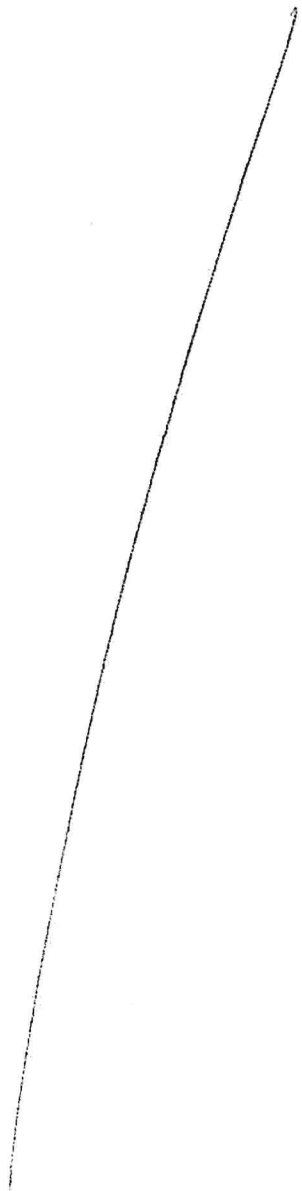
In base alla revisione dell'atto aziendale in fase di definitiva approvazione dell'Aulss 6 Euganea, le parti concordano una nuova definizione delle quote di retribuzione di posizione coerente con il nuovo assetto delle strutture e degli incarichi aziendali, a parziale rettifica dell'art. 19 del "regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali – area dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa" a decorrere dal 01.01.2021, secondo capienza del fondo di riferimento.

Sinteticamente la graduazione delle funzioni può essere rappresentata come segue:

<u>livello struttura</u>	<u>punteggi</u>	<u>retribuzione di posizione complessiva annua minima</u>
1. u.o. complessa lett. a)	-----	€ 30.000,00
2. u.o. semplice dipartimentale lett. b) - b	-----	€ 25.000,00
3. u.o. semplice lett. b) - b1	da 61 a 75	€ 22.000,00
4. u.o. semplice lett. b) - b2	da 46 a 60	€ 19.000,00
5. incarico di lett. c) – c1	da 46 a 60	€ 16.500,00
6. incarico di lett. c) – c2	da 31 a 45	€ 13.000,00
7. incarico di lett. c) – c3	da 15 a 30	€ 5.500,00

¹La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D.Lgs.27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti.

Handwritten signatures and initials:
 MC
 ABS
 [Signature]
 [Signature]
 TCC



Handwritten notes and signatures:

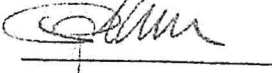
- Top right: *me*
- Middle right: *of*
- Center: A large, complex signature or scribble.
- Bottom right: *for*
- Bottom center: *acc*

Padova, dicembre 2021

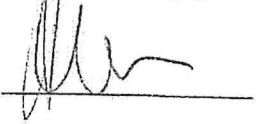
Letto, confermato, sottoscritto.

per l'Amministrazione

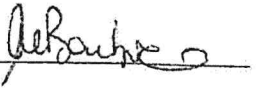
Il Direttore Generale



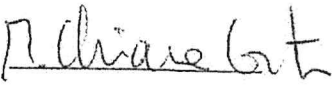
Il Direttore Sanitario



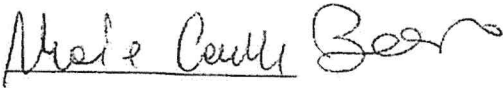
Il Direttore Amministrativo



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

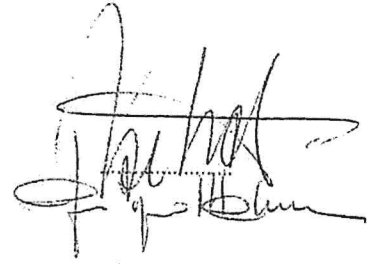


Il Direttore UOC Risorse Umane



per le OO.SS.

CISL FPS



FEDIRETS



.....

.....

.....

.....

