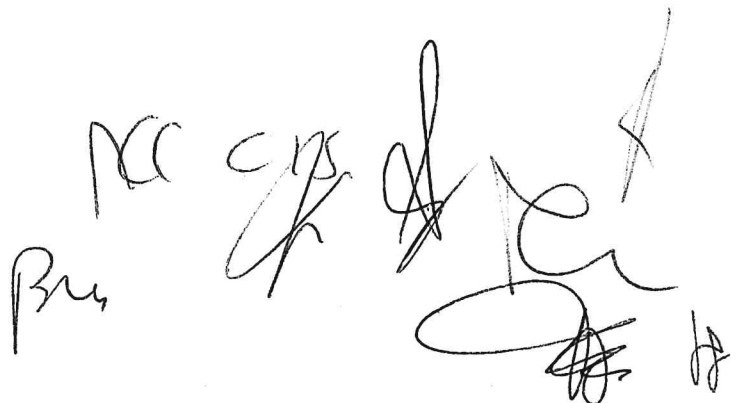


Preintesa¹

Area Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Oggetto della Preintesa

Remunerazione personale della dirigenza PTA impegnato nell'emergenza Covid-19

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'PCC', 'CNS', and several stylized signatures.

¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti



PREINTESA

AREA CONTRATTUALE

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

Data di sottoscrizione

__/__/2022

Pag. 2 di 5

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna

[Signature]

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero

[Signature]

Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto

[Signature]

Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti

[Signature]

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

Dr.ssa Camilla Boato

[Signature]

28 DIC 2022

PARTE SINDACALE

FEDIRETS

[Signature]
[Signature]
[Signature]

CISL FPS

[Signature]

 RIFERIMENTI NORMATIVI

Con D.G.R. n. 216 dell'8.03.2022 ad oggetto: "Riconoscimento ai professori e ai ricercatori universitari in assistenza dei benefici economici per lo svolgimento di attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Ripartizione tra le Università degli Studi di Padova e di Verona di benefici economici ai medici specializzandi impegnati nella stessa emergenza. L.R. 17 novembre 2020, n. 34. Ulteriori determinazioni con riferimento alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del SSR", la regione Veneto ha formulato "le linee di indirizzo riportate nelle premesse nei confronti degli enti del SSR per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e per equiparare il trattamento accessorio della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico impegnata nell'emergenza da Sars-Cov-2."

Come ivi precisato, in data 22 dicembre 2021 l'Assessore alla Sanità-Servizi Sociali-Programmazione Socio Sanitaria, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e il Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR hanno sottoscritto uno specifico verbale di confronto con le organizzazioni sindacali della predetta dirigenza, nel quale le parti hanno concordato gli indirizzi regionali in materia che di seguito si descrivono. In particolare si sono convenute linee di intervento finalizzate all'obiettivo del riconoscimento dell'impegno profuso dal predetto personale per far fronte alle maggiori attività connesse all'emergenza da Sars-Cov-2.

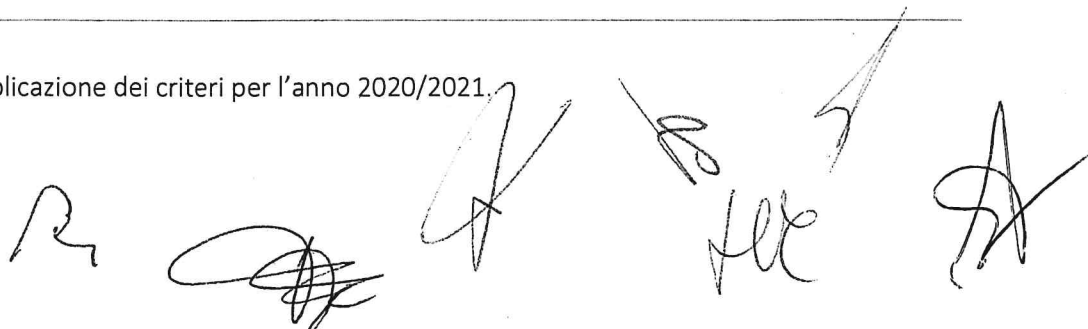
A tal fine le risorse utilizzabili per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa sono state determinate per un importo pari ad euro 296.570,00 al lordo degli oneri riflessi, corrispondenti ad euro 222.985,00 al netto degli stessi oneri. Si precisa che alla definizione della predetta somma si è giunti tenendo in considerazione le risorse di cui all'articolo 1 del D.L. 18/2020 ed all'articolo 1 della L.R. 33/2020 già distribuite al personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità, il numero dei dipendenti complessivamente in servizio a livello regionale in tutte le aree contrattuali e il numero dei dirigenti in servizio dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo."

 DESTINATARI

Dirigenti dell'area della dirigenza professionale tecnica amministrativa in servizio sin d'inizio dell'emergenza epidemiologica, ovvero dal 21.02.2020 al 31.12.2021.

 PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Accordo per l'applicazione dei criteri per l'anno 2020/2021.



 OBIETTIVO DELL'ACCORDO

Definizione dei criteri per la distribuzione delle risorse in parola che sono state attribuite alle aziende per il 50% sulla base del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in servizio al 31 dicembre 2020 in ciascuna azienda e per il 50% in funzione perequativa alle sole aziende i cui fondi contrattuali nell'anno 2018 presentavano un valore medio pro capite inferiore alla media regionale. In particolare, a queste ultime aziende sarà attribuito un importo corrispondente al posizionamento rispetto alla media pro capite regionale. **Le risorse economiche assegnate all'Azienda Ulss 6 Euganea ammontano ad € 22.698 al netto degli oneri a carico Azienda** (pari ad € 30.188 lordi).

La Regione Veneto specifica che le predette risorse, peraltro, essendo corrisposte "una tantum" saranno integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'articolo 91 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 Dicembre 2020.

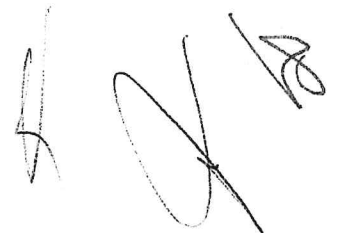
 CONTENUTO DELL'ACCORDO

Le indicazioni regionali stabiliscono che gli importi saranno ripartiti a livello aziendale (per essere poi destinati a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato) secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa, tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

Le parti pertanto concordano la seguente ripartizione:

- Saranno coinvolti i dirigenti in servizio dal 21.02.2020 al 31.12.2021
- La quota attribuita a ciascun dirigente verrà determinata in relazione all'effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento.
- Viene previsto un coefficiente che consenta una graduazione delle strutture in base alla correlazione tra l'attività svolta dalle strutture stesse e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19:
 - Alta correlazione coefficiente 2 (fascia A)
 - Media correlazione coefficiente 1,5 (fascia B)



Strutture interessate	fascia
UOC AFFARI GENERALI	A
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	A
UOC CONTROLLO DI GESTIONE	A
UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE	A
UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	A
UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA ALTA PADOVANA	B
UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA PD TERMECOLLI	B
UOC DISTRETTO PADOVA PIOVESE	A
UOC DISTRETTO PADOVA SUD	A
UOC ECONOMATO	A
UOC PROVVEDITORATO	A
UOC RISORSE UMANE	A
UOC SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	A
UOC SOCIALE	A
UOC SPISAL	B
UOS INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	A
UOS LEGALE	B
UOSD FORMAZIONE	A
UOSD SISTEMI INFORMATIVI	A
URP	A

Padova, 27 SET. 2022

Letto, confermato e sottoscritto.

