

Preintesa¹

Area Comparto Sanità

Oggetto della Preintesa:

Contrattazione integrativa utilizzo risorse fondi contrattuali
anno 2022 – gettoni emergenza

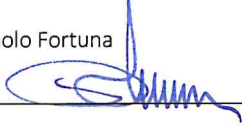
¹ La presente preintesa verrà inviata al Collegio Sindacale, in applicazione dell'art.55 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 e ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 19/04/2004, e a seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e verrà considerata valevole come accordo sottoscritto tra le parti

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE AZIENDALE

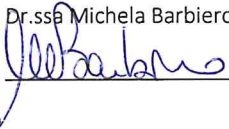
Il Direttore Generale

Dr. Paolo Fortuna



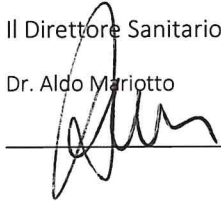
Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Michela Barbiero



Il Direttore Sanitario

Dr. Aldo Mariotto



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari

Dr.ssa Maria Chiara Corti



Il Direttore dell'UOC Risorse Umane

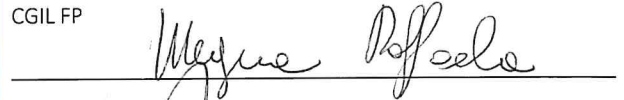
Dr.ssa Maria Camilla Boato



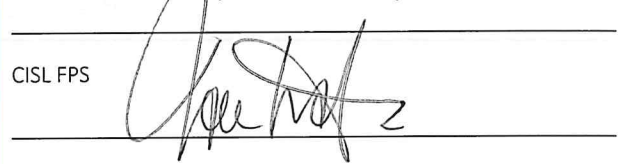
28 NOV. 2022

PARTE SINDACALE

CGIL FP



CISL FPS




UIL FPL



FIALS



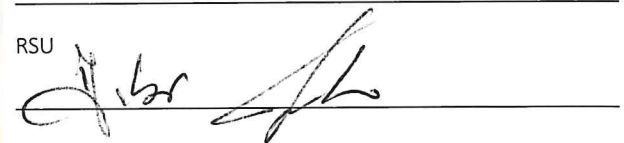
FSI




NURSING UP



RSU



	PREINTESA AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	Data di sottoscrizione __/__/2022 Pag. 3 di 3
---	--	---

RIFERIMENTI CONTRATTUALI

CCNL 21.05.2018 - art. 8, c. 5 – artt. 80 e 81.

DESTINATARI

Personale del Comparto Sanità Azienda Ulss 6.

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA

Anno 2022.

CONTENUTO DELL'ACCORDO

Con accordo decentrato sottoscritto il 10 dicembre 2019, le parti avevano concordato, al punto 4, di compensare il disagio da richiamata in servizio a causa di assenze improvvise (gettone emergenza - € 50 per turno di servizio) quantificabili in circa € 80.000, a partire dal 2020 a valere sul fondo art. 81 su anno di riferimento.

Dalla verifica condivisa in ordine alla distribuzione, effettuata nella riunione del 14 settembre 2022, si rileva che riguardo a tale progettualità, nel primo semestre 2022, si sono resi necessari a copertura delle assenze improvvise, numero 1225 gettoni per una spesa pari ad € 61.250.

Le parti, pertanto, concordano di estendere tale progettualità, a copertura del secondo semestre 2022, portando il budget da € 80.000 ad € 130.000, a valere sul fondo art. 81 dell'anno di riferimento 2022, costituito con deliberazione n. 538 del 25.08.2022.

28 NOV. 2022

RC

[Signature]

[Signature]

[Signature]

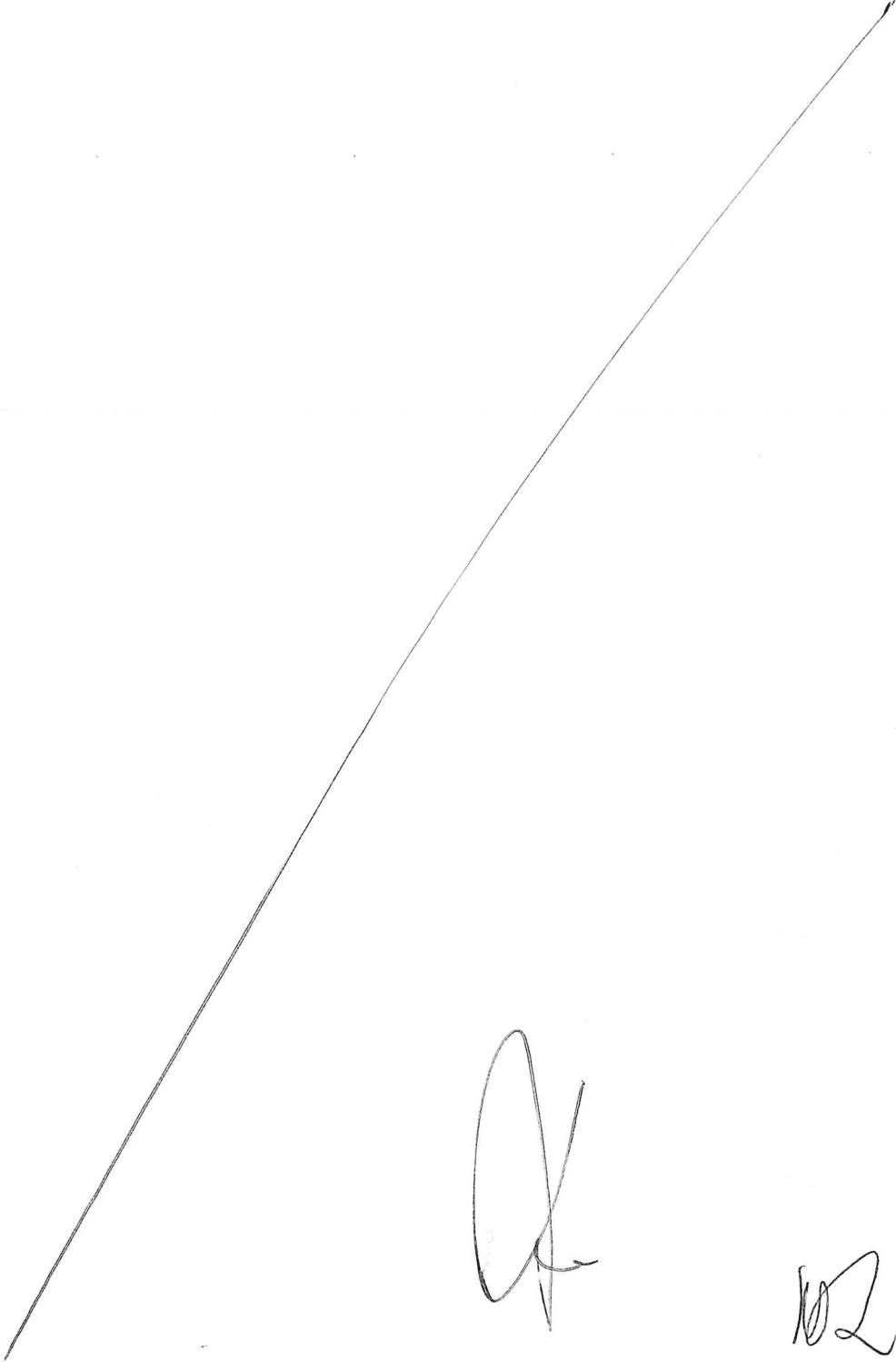
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Q

W2

JK