

AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

<i>Data di sottoscrizione</i>	gennaio 2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2023
<i>Composizione Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane OOSS: hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale della Dirigenza area Sanità
<i>Materie trattate</i>	Ripartizione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965
<i>Rispetto iter procedurale</i>	Certificazione controllo interno da acquisire con la presente relazione Eventuali rilievi non ancora pervenuti
<i>Attestazione rispetto obblighi di legge</i>	Piano della performance 2021/2023 adottato con deliberazione 53/2021 Piano della performance 2022/2024 adottato con deliberazione 76/2022 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2021/2023 adottato con deliberazione 224/2021 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2022/2024 adottato con deliberazione 310/2022 Obbligo pubblicazione decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, assolto
<i>Eventuali osservazioni ===</i>	

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con la preintesa allegata (allegato 1), le parti hanno dato applicazione, attraverso la contrattazione decentrata, alle disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 526, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, il quale stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000 maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale.

Il successivo comma 527 dell'articolo citato prevede altresì che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa.

La Regione ha provveduto ad assegnare ed erogare (per il tramite di Azienda Zero, considerato quanto disposto dall'articolo 2 della L.R. n. 19/2016) tali risorse alle Aziende del SSR con le seguenti modalità:

- la quota relativa al 2019 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla D.G.R. 1835/2019 "Assegnazione alle Aziende Sanitarie del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2019" ;
- la quota relativa al 2020 nell'ambito della ricognizione e destinazione delle risorse disponibili per garantire l'equilibrio economico-finanziario del Sistema sanitario regionale 2020, come previsto dal combinato disposto del D.D.R. dell'Area Sanità e Sociale n. 49/2021 Allegato D e della D.G.R. 535/2021;
- la quota relativa al 2021 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla D.G.R. 1237/2021 "Assegnazione agli Enti del SSR della Regione del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2021".

Con DGR n. 908 del 08.08.2022 la regione Veneto ha recepito uno specifico verbale di confronto con le OOSS della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 16 giugno 2022 nel quale si concorda:

Ferma restando la predetta provvisoria riduzione, si propone di determinare per ciascuna Azienda del SSN le risorse di spettanza della propria dirigenza medica relative al triennio 2019-2021 per la compilazione delle certificazioni di cui all'articolo 53 del DPR 1124/1965 proporzionalmente al numero di certificazioni emesse presso ciascuna azienda come da dati comunicati dalla Direzione Regionale del Veneto dell'INAIL con la richiamata nota 2963/2022, come riportate nella tabella di cui all' Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Nella tabella allegata (Allegato A) è indicata, sia in termini assoluti che percentuali, rispetto al totale delle certificazioni compilate nel complesso delle aziende sanitarie, la quota (al lordo degli oneri previdenziali a carico degli enti e

dell'imposta IRAP) che ogni azienda del SSR, per ciascun anno del triennio 2019-2021, dovrà attribuire ai propri dirigenti medici (al netto delle somme eventualmente attribuibili alle strutture private accreditate) in rapporto alle certificazioni compilate dagli stessi.

Le somme così determinate saranno destinate da parte di ciascuna azienda ad incrementare, con decorrenza dall'anno 2019, i fondi per la retribuzione di risultato. I criteri di ripartizione aziendale delle risorse dovranno essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lett. c), del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019. Le parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, sono comunque invitate a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nel triennio 2019-2021 nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività.

Si evidenzia, infine, che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

Agli oneri derivanti dal presente atto, quantificati in euro 5.149.290, si fa fronte con le risorse dei bilanci delle Aziende del SSR.

Le parti prendono atto della determinazione delle risorse per l'Azienda Ulss 6 Euganea, effettuata con la citata DGR n. 908 del 08.08.2022, allegato A, riportate nel seguente prospetto con indicazione di anno di riferimento e importo al netto degli oneri a carico azienda:

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
risorse certificazioni inail lorde	201.036,00 €	159.522,00 €	157.816,00 €
oneri azienda	49.081,35 €	38.946,04 €	38.529,53 €
importi netti da ripartire	151.954,65 €	120.575,96 €	119.286,47 €

Tali importi sono stati suddivisi tra le unità operative di cui al seguente prospetto, in base al numero di certificazioni compilate:

SEDE EROGAZIONE CERTIFICAZIONI	quota 2019	quota 2020	quota 2021	quota triennio 19/21
PRONTO SOCCORSO SCHIAVONIA	€ 64.378,25	€ 50.614,68	€ 42.978,51	€ 157.971,44
PRONTO SOCCORSO SANT'ANTONIO	€ 16.659,28	€ -	€ -	€ 16.659,28
PRONTO SOCCORSO PIOVE DI SACCO	€ 15.916,23	€ 15.922,79	€ 24.685,50	€ 56.524,52
PRONTO SOCCORSO CAMPOSAMPIERO	€ 28.369,82	€ 30.525,56	€ 28.122,98	€ 87.018,36
PRONTO SOCCORSO CITTADELLA	€ 26.214,96	€ 22.564,16	€ 22.735,59	€ 71.514,71
CASA CIRCONDARIALE	€ 416,11	€ 660,01	€ 623,17	€ 1.699,29
MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	€ -	€ -	€ 20,10	€ 20,10
MEDICO COMPETENTE	€ -	€ 61,88	€ -	€ 61,88
SPISAL	€ -	€ 61,88	€ 40,20	€ 102,08
ORTOPEDIA CAMPOSAMPIERO	€ -	€ -	€ 20,10	€ 20,10
ORTOPEDIA CITTADELLA	€ -	€ 165,00	€ 60,31	€ 225,31
TOTALE	€ 151.954,65	€ 120.575,96	€ 119.286,46	€ 391.817,07

Le parti concordano che l'attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di équipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo in forza alle strutture sopra indicate, come d'altronde storicamente consolidato.

I criteri di ripartizione sono pertanto uniformi tra tutte le équipe, considerando tutti i medici dipendenti a rapporto esclusivo assegnati alle UUOO suddette, in relazione al tempo di permanenza presso le UUOO stesse (per gli anni di riferimento 2019, 2020 e 2021) e dedotti tutti i periodi di assenza a qualsiasi titolo effettuati.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA
--

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

La disciplina prevista in materia di fondi contrattuali al Titolo V Capo IV "I Fondi" artt. 94-96 del CCNL 19.12.2019 dispone, in particolare, che a decorrere dall'anno 2020 siano unificati i fondi delle ex Area Medico-veterinaria e della Dirigenza Area Sanitaria (nell'ambito dell'Area SPTA), costituiti secondo la precedente disciplina contrattuale, istituendo pertanto:

- fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) nel quale confluiscono gli importi del "fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Medico-Veterinaria e del "fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) nel quale confluiscono gli importi dei "fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) nel quale confluiscono gli importi dei "fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

Tali fondi per l'Azienda Ulss 6 Euganea, sono stati costituiti con deliberazione n. 538 del 25.08.2022, della quale il Collegio Sindacale ha preso atto ed ha altresì attestato la verifica positiva in merito alla quantificazione delle risorse, con verbale del 09.09.2022.

Si espongono di seguito i fondi contrattuali deliberati:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio
<u>Risorse storiche consolidate</u>			
art. 94, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di posizione consolidati nell'anno 2019	€ 20.366.430,35	€ 20.366.430,35	€ 20.366.430,35
<u>Incrementi contrattuali</u>			
art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015	€ 266.674,20	€ 266.674,20	€ 266.674,20
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>			
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - RIA (RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo)	€ 239.564,52	€ 623.619,92	€ 856.010,00
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - risorse di cui all'art. 1, c. 435-bis L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo	€ 154.977,68	€ 156.504,56	€ 156.504,56

incarichi per l'anno 2020 e con nota prot. n. 165120 del 11.04.2022 per l'anno 2021 – PROVVISORIA NELLE MORE DI ULTERIORI COMUNICAZIONI REGIONALI			
art. 94, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 94, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 94, c. 3, lett. e), CCNL 19.12.2020 – accordo integrativo giugno 2022	€ 1.361.837,54	€ 1.361.837,54	€ 1.361.837,54
Risorse variabili			
art. 94, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 94, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€ -	€ -	€ -
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021 - nota prot. n. 165282 del 11.04.2022	€ -	€ 88.040,52	€ 689.387,60
Decurtazioni del fondo			
altre decurtazioni	€ -	€ -	€ -
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 239.564,52	-€ 623.619,92	-€ 856.010,00
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA	-€ 2.474.829,30	-€ 2.474.829,30	-€ 2.474.829,30
Totale Fondo a disposizione	€ 19.675.090,47	€ 19.764.657,87	€ 20.366.004,95

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio
Risorse storiche consolidate			
art. 96, comma 2 valore dei corrispondenti fondi trattamento accessorio consolidati nell'anno 2019	€ 3.528.892,97	€ 3.528.892,97	€ 3.528.892,97
Incrementi contrattuali			
art. 96, c. 3, lett. a), CCNL 12.12.2019 - € 325,00 per unità al 31.12.2015	€ 349.050,00	€ 349.050,00	€ 349.050,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 96, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 96, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 96, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - risorse di cui all'art. 1, c. 435 L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite con DGR 715 del 04.06.2020 e DGR 1250 del 01.09.2020 e nota prot. n. 165120 del 11.04.2022	€ 387.070,38	€ 444.555,56	€ 444.555,56
Risorse variabili			
art. 96, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 96, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 96, c. 4, lett. c), CCNL 19.12.2020	€ -	€ -	€ -
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021 - nota prot. n. 165282 del 11.04.2022	€ -	€ 15.254,79	€ 119.450,40

FINANZIAMENTO COVID DGR 715/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020	€	311.647,79		
FINANZIAMENTO COVID DGR 1521/2020 - somme aggiuntive	€	50.851,00		
FINANZIAMENTO COVID DGR 1735/2021			€	254.690,28
Decurtazioni del fondo				
Altre decurtazioni	€	-	€	-
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017				
riduzioni non presenti	€	-	€	-
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA	-€	541.083,00	-€	541.083,00
Totale fondo a disposizione	€	4.086.429,14	€	4.051.360,60
			€	3.900.865,93

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio	
Risorse storiche consolidate				
art. 95, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di risultato consolidati nell'anno 2019	€	4.842.082,43	€	4.842.082,43
Incrementi contrattuali				
art. 95, c. 3, lett. a), CCNL 12.12.2019 - € 162,50 per unità al 31.12.2015	€	174.525,00	€	174.525,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
art. 95, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2020	€	-	€	-
art. 95, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020	€	-	€	-
altre risorse fondo/parte fissa				
Risorse variabili				
art. 95, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€	104.592,80	€	290.509,71
art. 95, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020	€	-	€	-
art. 95, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020	€	-	€	-
art. 95, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020	€	-	€	-
art. 95, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020	€	909,33		
art. 95, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020	€	-	€	-
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021 - nota prot. n. 165282 del 11.04.2022	€	-	€	21.022,12
€			€	164.610,40
FINANZIAMENTO COVID DGR 715/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020 comprensivo delle risorse previste dall'art. 1, c. 435, L. 205/2017 - residui anno 2019 - che in ottemperanza del comma 12 dell'art. 95 CCNL 19.12.2019 - possono essere inserite una tantum nei fondi contrattuali 2020 per € 206.973	€	670.351,21		
Decurtazioni del fondo				
art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020 – accordo integrativo giugno 2022	-€	1.361.837,54	-€	1.361.837,54
Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO	-€	7.690,85	-€	23.072,54
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA	-€	469.458,13	-€	469.458,13
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017				
riduzione RIA per rispetto tetto	-€	104.592,80	-€	290.509,71
			-€	120.207,33

Totale fondo a disposizione	€ 3.848.881,46	€ 3.183.261,35	€ 3.326.849,63
------------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Le parti prendono atto della determinazione delle risorse per l’Azienda Ulss 6 Euganea, effettuata con la citata DGR n. 908 del 08.08.2022, allegato A, riportate nel seguente prospetto con indicazione di anno di riferimento e importo al netto degli oneri a carico azienda:

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
risorse certificazioni inail lorde	201.036,00 €	159.522,00 €	157.816,00 €
oneri azienda	49.081,35 €	38.946,04 €	38.529,53 €
importi netti da ripartire	151.954,65 €	120.575,96 €	119.286,47 €

Le somme così determinate incrementano, con decorrenza dall’anno 2019, i fondi per la retribuzione di risultato e vengono interamente erogate (non consolidandosi nel fondo per gli anni di riferimento) come di seguito definito.

Tali importi sono stati suddivisi tra le unità operative di cui al seguente prospetto, in base al numero di certificazioni compilate:

SEDE EROGAZIONE CERTIFICAZIONI	quota 2019	quota 2020	quota 2021	quota triennio 19/21
PRONTO SOCCORSO SCHIAVONIA	€ 64.378,25	€ 50.614,68	€ 42.978,51	€ 157.971,44
PRONTO SOCCORSO SANT'ANTONIO	€ 16.659,28	€ -	€ -	€ 16.659,28
PRONTO SOCCORSO PIOVE DI SACCO	€ 15.916,23	€ 15.922,79	€ 24.685,50	€ 56.524,52
PRONTO SOCCORSO CAMPOSAMPIERO	€ 28.369,82	€ 30.525,56	€ 28.122,98	€ 87.018,36
PRONTO SOCCORSO CITTADELLA	€ 26.214,96	€ 22.564,16	€ 22.735,59	€ 71.514,71
CASA CIRCONDARIALE	€ 416,11	€ 660,01	€ 623,17	€ 1.699,29
MEDICINA FISICA RIABILITATIVA	€ -	€ -	€ 20,10	€ 20,10
MEDICO COMPETENTE	€ -	€ 61,88	€ -	€ 61,88
SPISAL	€ -	€ 61,88	€ 40,20	€ 102,08
ORTOPEDIA CAMPOSAMPIERO	€ -	€ -	€ 20,10	€ 20,10
ORTOPEDIA CITTADELLA	€ -	€ 165,00	€ 60,31	€ 225,31
TOTALE	€ 151.954,65	€ 120.575,96	€ 119.286,46	€ 391.817,07

Le parti concordano che l’attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di équipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo in forza alle strutture sopra indicate, come d’altronde storicamente consolidato.

I criteri di ripartizione sono pertanto uniformi tra tutte le équipe, considerando tutti i medici dipendenti a rapporto esclusivo assegnati alle UUOO suddette, in relazione al tempo di permanenza presso le UUOO stesse (per gli anni di riferimento 2019, 2020 e 2021) e dedotti tutti i periodi di assenza a qualsiasi titolo effettuati.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La DGR n. 908 del 08.08.2022, dispone che agli oneri derivanti dal medesimo atto, quantificati in euro 5.149.290, si fa fronte con le risorse dei bilanci delle Aziende del SSR.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies, sesto periodo.