



AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA
REGOLAMENTO INCARICHI – PARZIALE RETTIFICA ART. 19 – RIDEFINIZIONE QUOTE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – APPLICAZIONE ART. 91, COMMA 10, CCNL 17.12.2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

PARTE II - MODULO 1

SCHEDA 1.1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

<i>Data di sottoscrizione</i>	luglio 2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Decorrenza dal mese di luglio 2023
<i>Composizione Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane OOSS: hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale dell'area della Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa
<i>Materie trattate</i>	regolamento incarichi – parziale rettifica art. 19 – ridefinizione quote retribuzione di posizione – applicazione art. 91, comma 10, ccnl 17.12.2020
<i>Rispetto iter procedurale</i>	Certificazione controllo interno da acquisire con la presente relazione Eventuali rilievi non ancora pervenuti
<i>Attestazione rispetto obblighi di legge</i>	Piano della performance 2021/2023 adottato con deliberazione 53/2021 Piano della performance 2022/2024 adottato con deliberazione 76/2022 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2021/2023 adottato con deliberazione 224/2021 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2022/2024 adottato con deliberazione 310/2022 Obbligo pubblicazione decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, assolto Relazione sulla performance 2022 di cui alla deliberazione 458/2022 validata dall'OIV in data 30.06.2023
<i>Eventuali osservazioni ===</i>	

PARTE II - MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

a) Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto che con accordo decentrato sottoscritto a dicembre 2021, le parti hanno concordato la parziale rettifica dell'art. 19 del Regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, parte integrante degli accordi sottoscritti in data 11.06.2018, e recepito con delibera 815/2018, con decorrenza 01.01.2020 ed s.m.i., ridefinendo le quote di retribuzione di posizione, a seguito delle intervenute disposizioni nazionali, contrattuali e regionali in materia, con le quali si era tra l'altro, intervenuto anche sulle voci di costituzione del fondo di posizione di cui all'art. 8 CCNL 2006/2009 II biennio ed all'art. 90 CCNL 17.12.2020.

In base alla revisione dell'atto aziendale di cui alla delibera n. 391 07.06.2023 dell'Aulss 6 Euganea, le parti concordano una nuova definizione delle quote di retribuzione di posizione coerente con il nuovo assetto delle strutture e degli incarichi aziendali, a parziale rettifica dell'art. 19 del "regolamento per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali – area dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa" a decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo, secondo capienza del fondo di riferimento.

A tal fine le parti concordano di trasferire al fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 - ai sensi dell'art. 91, comma 10 - il 30 % delle risorse di cui ai commi 2 e 3 dello stesso art. 91, per un importo pari ad € 92.079,00.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2022	trasferimento al fondo retribuzione di posizione di cui all'art. 90 - ai sensi dell'art. 91, comma 10 - il 30 % delle risorse di cui ai commi 2 e 3 dello stesso art. 91, per un importo pari ad € 92.079,00 ➡ ➡ ➡	ANNO 2023
		€1.030.000,34	

NUOVA GRADUAZIONE INCARICHI AREA DIRIGENZA PTA - AZIENDA ULSS 6 EUGANEA

livello struttura	punteggi	retribuzione di posizione complessiva annua	nr. Incarichi individuati	retribuzione di posizione complessiva annua tot azienda	ind. di struttura complessa € 10.218
1. u.o. complessa	-----	€ 32.000,00	13	€ 416.000,00	€ 132.834,00
2. u.o. semplice dipartimentale	-----	€ 26.000,00	1	€ 26.000,00	
3. u.o. semplice B1	da 61 a 75	€ 22.000,00	21	€ 462.000,00	
4. incarico di lett. c) – c1	da 46 a 60	€ 16.500,00	4	€ 66.000,00	
5. incarico di lett. c) – c2	da 31 a 45	€ 13.000,00	1	€ 13.000,00	
6. incarico di lett. c) – c3	da 22 a 30	€ 5.500,00	12	€ 66.000,00	
			tot	€ 1.181.834,00	



La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alle ipotesi di accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

PARTE III - MODULO 1 - COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA, sono attualmente disciplinati dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 e risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per la retribuzione di posizione nel quale confluisce interamente il fondo di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato **Fondo di Posizione**), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento.
2. Il fondo della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori nel quale confluiscono interamente le risorse di cui all'art. 9 e all'art. 10 del CCNL 2008/2009 II biennio il quale finanzia:
 - a. Mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere
 - b. la retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30
 - c. le indennità per sostituzioni di cui all'art. 73.

Gli stessi sono stati come di seguito definiti con deliberazione n. 538 del 25.08.2022; al fine di un'esposizione trasparente ed uniforme degli atti si utilizzano per la determinazione dei fondi gli schemi previsti dalla circolare 25 del 2012 del MEF.



FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)		ANNO 2023 provvisorio
Risorse storiche consolidate		
art. 90, comma 2 valore del corrispondente fondo di posizione consolidato nell'anno 2020	€	1.011.410,34
Incrementi contrattuali		
art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 - RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€	18.590,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
art. 90, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - RIA (OLD art. 8, c. 3, CCNL 06.05.2010) - RIA (somma algebrica Ria personale cessato ed assunto) - RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€	414,96
art. 90, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 3 lett. a), CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 3, lett. d), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 3, lett. e), CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 91 - MAX 30%	€	92.078,62
Risorse variabili		
art. 90, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	€	-
art. 90, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€	-
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		
riduzione RIA per rispetto tetto	-€	414,96
Totale Fondo a disposizione	€	1.122.078,96

FONDO RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 91 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)		ANNO 2023 provvisorio
Risorse storiche consolidate		
art. 91, comma 2, lett. a) valore del corrispondente fondo di risultato consolidato nell'anno 2020 (tranne per la riduzione azienda zero evidenziata a parte)	€	435.967,00
art. 91, comma 2, lett. b) valore del corrispondente fondo condizioni di lavoro consolidato nell'anno 2020	€	11.598,21
Incrementi contrattuali		
art. 91, c. 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 312 € 2018 e 559 € 2019 per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€	30.745,00



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
art. 91, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 3 lett. a), CCNL 98-01) - confronto regionale	€ -
art. 91, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€ -
Risorse variabili	
art. 91, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 414,96
art. 91, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali attivazione nuovi servizi (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	€ -
art. 91, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali fino ad 1% MS 1997 - Economie di gestione - programmi concordati (OLD art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 98-01)	€ -
art. 91, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020 entrate c/terzi/utenze - sponsorizzazioni. (art. 43 L. 449/97)	€ -
art. 91, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020 Economie aggiuntive (art. 16, cc. 4 e 5, L. 111/11) - piani di razionalizzazione	€ -
art. 91, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€ -
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 - elaborazione regionale	€ -
Decurtazioni del fondo	
art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse a fondo art. 90 - al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, che ne specifica il fine di assicurazione della copertura dei valori di retribuzione fissa ivi definiti	-€ 92.078,62
Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO	-€ 171.381,48
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 414,96
Totale fondo a disposizione	€ 214.850,11

PARTE III - MODULO 2 – DESTINAZIONE DEI FONDI AZIENDALI

La destinazione del fondo di cui all'art. 90 viene così definita:

NUOVA GRADUAZIONE INCARICHI AREA DIRIGENZA PTA - AZIENDA ULSS 6 EUGANEA

livello struttura	punteggi	retribuzione di posizione complessiva annua	nr. Incarichi individuati	retribuzione di posizione complessiva annua tot azienda	ind. di struttura complessa € 10.218
1. u.o. complessa	-----	€ 32.000,00	13	€ 416.000,00	€ 132.834,00
2. u.o. semplice dipartimentale	-----	€ 26.000,00	1	€ 26.000,00	
3. u.o. semplice B1	da 61 a 75	€ 22.000,00	21	€ 462.000,00	
4. incarico di lett. c) – c1	da 46 a 60	€ 16.500,00	4	€ 66.000,00	
5. incarico di lett. c) – c2	da 31 a 45	€ 13.000,00	1	€ 13.000,00	
6. incarico di lett. c) – c3	da 22 a 30	€ 5.500,00	12	€ 66.000,00	
			tot	€ 1.181.834,00	

Tale spesa, così definita, è tuttavia programmatoria, e verrebbe completamente erogata solo ed esclusivamente se le posizioni fossero tutte assegnate, per tutto l'anno, senza incorrere in posizioni vacanti, aspettative, assenze per malattia, modifiche di incarico etc. L'evenienza non si è mai verificata e il trend di spesa negli anni conferma la non verificabilità nel corso reale di vita dell'azienda. Infatti, il risparmio dovuto a tali cause ammonta annualmente a circa il 10% dell'entità del fondo, pertanto:

Totale Fondo a disposizione	€ 1.122.078,96
------------------------------------	-----------------------

totale spesa preventivata (€ 1.181.834 decurtata del 10%)	€ 1.063.650,60
--	-----------------------

Le poste di destinazione dei fondi si possono pertanto sintetizzare come segue:

- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:
 - indennità di direzione di struttura complessa € 132.834
 - retribuzione di posizione fissa € 580.500
- Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo: retribuzione di posizione variabile aziendale € 350.316,60
- Destinazioni ancora da regolare: nessuna

**PARTE III - MODULO 3: SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023 provvisorio
Risorse storiche consolidate			
art. 90, comma 2 valore del corrispondente fondo di posizione consolidato nell'anno 2020	€ 1.011.410,34	€ 1.011.410,34	€ 1.011.410,34
Incrementi contrattuali			
art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 - RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€ 18.590,00	€ 18.590,00	€ 18.590,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 90, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - RIA (OLD art. 8, c. 3, CCNL 06.05.2010) - RIA (somma algebrica Ria personale cessato ed assunto) - RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 765,96	€ 3.121,56	€ 414,96
art. 90, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incrementi per riduzione stabile dotazione organica (OLD art. 50, c. 3 lett. a), CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
art. 90, c. 3, lett. d), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
art. 90, c. 3, lett. e), CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 91 - MAX 30%	€ -	€ -	€ 92.078,62
Risorse variabili			
art. 90, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica (OLD art. 53, c. 2, CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
art. 90, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€ -	€ -	€ -
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 765,96	-€ 3.121,56	-€ 414,96
Totale Fondo a disposizione	€ 1.030.000,34	€ 1.030.000,34	€ 1.122.078,96



FONDO RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 91 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023 provvisorio
Risorse storiche consolidate			
art. 91, comma 2, lett. a) valore del corrispondente fondo di risultato consolidato nell'anno 2020 (tranne per la riduzione azienda zero evidenziata a parte)	€ 435.967,00	€ 435.967,00	€ 435.967,00
art. 91, comma 2, lett. b) valore del corrispondente fondo condizioni di lavoro consolidato nell'anno 2020	€ 11.598,21	€ 11.598,21	€ 11.598,21
Incrementi contrattuali			
art. 91, c. 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 312 € 2018 e 559 € 2019 per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€ 30.745,00	€ 30.745,00	€ 30.745,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 91, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali	€ -	€ -	€ -
art. 91, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali	€ -	€ -	€ -
Risorse variabili			
art. 91, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 260,78	€ 3.093,76	€ 414,96
art. 91, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali	€ -	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020 - linee guida regionali fino ad 1% MS 1997 - Economie di gestione - programmi concordati (OLD art. 52, c. 5, lett. b) CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020 entrate c/terzi/utenze - sponsorizzazioni. (art. 43 L. 449/97)	€ -	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020 Economie aggiuntive (art. 16, cc. 4 e 5, L. 111/11) - piani di razionalizzazione	€ -	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge	€ -	€ -	€ -
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 - elaborazione regionale	€ -	€ -	€ -
FINANZIAMENTO COVID DGR 216/2022 - Contratto Integrativo 22.12.2021	€ 22.698,00	€ -	€ -

<u>Decurtazioni del fondo</u>			
art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse a fondo art. 90 - al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, che ne specifica il fine di assicurazione della copertura dei valori di retribuzione fissa ivi definiti	da definire	da definire	-€ 92.078,62
Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO	-€ 158.038,97	-€ 171.381,48	-€ 171.381,48
<u>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</u>			
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 260,78	-€ 3.093,76	-€ 414,96
Totale fondo a disposizione	€ 342.969,24	€ 306.928,73	€ 214.850,11

PARTE III – MODULO 4: COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.