

**AZIENDA ULSS 6 EUGANEA**  
**PREINTESA DIRIGENZA PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA**  
**REGOLAMENTO INCARICHI – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA**

<i><b>Data di sottoscrizione</b></i>	gennaio 2023
<i><b>Periodo temporale di vigenza</b></i>	Biennio 2020/2021
<i><b>Composizione Delegazione trattante</b></i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane  OOSS: hanno sottoscritto la preintesa come da documento allegato.
<i><b>Soggetti destinatari</b></i>	Personale dell'area della Dirigenza PTA
<i><b>Materie trattate</b></i>	Utilizzo residui fondi contrattuali anno 2021
<i><b>Rispetto iter procedurale</b></i>	Certificazione controllo interno da acquisire con la presente relazione Eventuali rilievi non ancora pervenuti
<i><b>Attestazione rispetto obblighi di legge</b></i>	Piano della performance 2021/2023 adottato con deliberazione 53/2021 Piano della performance 2022/2024 adottato con deliberazione 76/2022 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2021/2023 adottato con deliberazione 224/2021 Piano prevenzione corruzione e trasparenza 2022/2024 adottato con deliberazione 310/2022 Obbligo pubblicazione decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, assolto Relazione sulla performance 2021 di cui alla deliberazione 513/2021 validata dall'OIV in data 21.06.2021
<i><b>Eventuali osservazioni ===</b></i>	

**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA**

Nella preintesa sottoscritta (allegato n. 1), le parti prendono preliminarmente atto dei fondi contrattuali aziendali definiti con deliberazioni n. 133 del 25.02.2021 e n. 538 del 25.08.2022 (allegati 2 e 3).

Le parti hanno concordato su apposito utilizzo delle risorse residue del fondo di posizione – anno 2021 – ai sensi dell'art. 91, comma 9, CCNL 17.12.2020, destinando l'importo previsto, sino alla capienza del fondo, a remunerare il maggior impegno profuso dai Dirigenti rispetto ad alcuni fenomeni aziendali che hanno caratterizzato l'anno 2021 e specifiche attività o condizioni che rendono maggiormente onerosa la gestione dell'attività ordinaria:

- la gestione diretta del fenomeno delle sospensioni legate all'obbligo vaccinale;
- il coinvolgimento nella campagna vaccinale;
- il coinvolgimento nello sviluppo del PNNR;
- lo svolgimento di incarichi ulteriori rispetto al proprio ambito di competenza (es. Presidente UPD, Responsabile Trasparenza e Anticorruzione, altro...);
- gestione degli effetti conseguenti all'emergenza informatica (partecipazione alle unità di crisi, etc.);
- progettualità sviluppate oltre gli obiettivi di budget assegnati.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alle ipotesi di accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

***COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI***

Per l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, i fondi contrattuali Azienda Ulss 6 sono stati determinati, in via definitiva per gli anni 2018 e 2019 e provvisoria per gli anni 2020 e 2021, con deliberazione n. 133 del 25.02.2021 e poi con successiva delibera n. 538 del 25.08.2022, anche per il 2022 in via provvisoria, in applicazione delle disposizioni ancora vigenti contenute nei CC.CC.NN.LL. nel tempo sottoscritti – CCNL 08.06.2000 – CCNL 03.11.2005 – CCNL 05.07.2006 – CCNL 17.10.2008 - CCNL 06.05.2010 [quest'ultimo disciplinava i fondi contrattuali agli artt. 9-11 per la Dirigenza Medica e Veterinaria ed agli artt. 8-10 per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa] e nel CCNL sottoscritto in data 17.12.2020. La nuova disciplina prevista in materia di fondi contrattuali al Titolo IV artt. 90-91 del citato CCNL 17.12.2020 dispone, in particolare, che a decorrere dall'anno 2021 siano riarticolati i fondi della ex Area Dirigenza PTA (nell'ambito dell'Area SPTA), costituiti secondo la precedente disciplina contrattuale, istituendo pertanto:

- fondo retribuzione di posizione (art. 90), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, sono oggetto di contrattazioni tra le parti;
- fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) il quale finanzia:
  - mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
  - il raggiungimento degli obiettivi valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2021	ANNO 2022 provvisorio
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
<b>art. 90, comma 2</b> valore del corrispondente fondo di posizione consolidato nell'anno 2020	€ 1.011.410,34	€ 1.011.410,34
<b>Incrementi contrattuali</b>		
art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€ 18.590,00	€ 18.590,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
art. 90, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020 - RIA RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo fondo - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 765,96	€ 3.121,56
art. 90, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 90, c. 3, lett. d), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 90, c. 3, lett. e), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
<b>Risorse variabili</b>		
art. 90, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 90, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>		
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 765,96	-€ 3.121,56
<b>Totale Fondo a disposizione</b>	<b>€ 1.030.000,34</b>	<b>€ 1.030.000,34</b>

FONDO RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 91 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)	ANNO 2021	ANNO 2022 provvisorio
<b>Risorse storiche consolidate</b>		
<b>art. 91, comma 2, lett. a)</b> valore del corrispondente fondo di risultato consolidato nell'anno 2020	€ 435.967,00	€ 435.967,00
<b>art. 91, comma 2, lett. b)</b> valore del corrispondente fondo condizioni di lavoro consolidato nell'anno 2020	€ 11.598,21	€ 11.598,21
<b>Incrementi contrattuali</b>		
art. 91, c. 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 312 € 2018 e 559 € 2019 per n. dip. 31.12.15- RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018	€ 30.745,00	€ 30.745,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>art. 91, c. 3, lett. b), CCNL 17.12.2020</b>	€ -	€ -
<b>art. 91, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020</b>	€ -	€ -
<b>Risorse variabili</b>		
<b>art. 91, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA</b> ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 260,78	€ 3.093,76
art. 91, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 91, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020	€ -	€ -
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019	€ -	€ -
FINANZIAMENTO COVID DGR 216/2022 - Contratto Integrativo 22.12.2021	€ 22.698,00	€ -
<b>Decurtazioni del fondo</b>		
art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020		
Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO	-€ 158.038,97	-€ 171.381,48
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>		
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 260,78	-€ 3.093,76
<b>Totale fondo a disposizione</b>	<b>€ 342.969,24</b>	<b>€ 306.928,73</b>

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

Si è provveduto all'analisi della spesa a valere sui fondi, ed in particolare di quella a valere sul fondo di posizione.

Il fondo suddetto, pertanto, presenta per gli anni 2018/2019/2020 i seguenti importi:

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (art. 90 CCNL 2016-2019 DEL 17.12.2020)</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2019</b>	<b>ANNO 2020</b>
<b>Risorse storiche consolidate</b>			
art. 8, c.1, CCNL 06.05.2010 Fondo consolidato al 31.12.2007, comprensivo degli incrementi e delle decurtazioni a tale data	€ 915.196,53	€ 915.196,53	€ 915.196,53
SPOSTAMENTO DA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PER € 10.000			€ 10.000,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 8, c. 2, CCNL 06.05.2010 - incrementi contrattuali	€ 34.376,24	€ 34.376,24	€ 34.376,24
<b>art. 90, comma 3, lett. a) CCNL 17.12.2020 - 338 € per n. dip. 31.12.15 RINNOVI CONTRATTUALI CCNL 2016-2018</b>	€ 18.590,00	€ 18.590,00	€ 18.590,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
art. 8, c. 3, CCNL 06.05.2010 RIA (somma algebrica Ria personale cessato ed assunto)	€ 66.463,35	€ 69.268,23	€ 72.241,59
incrementi per riduzione stabile dotazione organica (art. 50, c.2, lett. A, e c. 3 lett. A, CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
incrementi per razionalizzazione stabile servizi da f.do condizioni lavoro (art. 50, c. 2, lett. C CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
assegni personali personale cessato (art. 50, c. 2, lett. D, e c. 3 lett. B, CCNL 98-01)			
incremento dotazione organica (OLD art. 53, c. 1, CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
<b>Risorse variabili</b>			
non presenti	€ -	€ -	€ -
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - (art. 9, c.2 bis, L. 122/2010) - decurtazione strutturale DECURTAZIONE 2014 - RIA	-€ 12.448,93	-€ 12.448,93	-€ 12.448,93
ex art. 1, c. 456, L. 147/2013 - (art. 9, c.2 bis, L. 122/2010) - decurtazione strutturale DECURTAZIONE 2014 - personale in servizio	€ -	€ -	€ -
Altre decurtazioni	€ -	€ -	€ -
<b>Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (art. 1 comma 236 L. 208/2015 - ABROGATO)</b>			
riduzione RIA per rispetto tetto - INDICAZIONI REGIONALI (art. 1. cc. 435 e 435bis L. 205/2017)	-€ 2.176,85	-€ 4.981,73	-€ 7.955,09
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.020.000,34</b>	<b>€ 1.020.000,34</b>	<b>€ 1.030.000,34</b>
<b>Altre decurtazioni:</b>			
<b>Congelamento quote fondo per UOC vacanti ai sensi della DGR 1306/2017, art. 29, c. 3, L.R. 30/2016 - ABROGATO dall'art. 2 L.R. n. 10 del 14.04.2020 AZZERATO IL CONGELAMENTO DAL 2020</b>	-€ 37.038,30	-€ 96.681,39	<del>-€ 132.486,38</del>
<b>Totale Fondo a disposizione</b>	<b>€ 982.962,04</b>	<b>€ 923.318,95</b>	<b>€ 1.030.000,34</b>

Per quanto riguarda l'anno 2021, si riporta di seguito la rilevazione della spesa da procedura stipendi:



### 391 Fondo retribuzione di posizione Area PTA

Dati fondo: Dati aggiornati all'ultima elaborazione delle buste paga di Dicembre 2022

Anno Competenza	Valore del fondo	Costo complessivo	Residuo
2021	1.029.074,48	751.107,98	277.966,48

#### Dettaglio voci

Codice	Voce	Anno Cassa	Liquidato fino al mese prec	Liquidato nel mese	Liquidato complessivo	Proiezione	Costo complessivo
1300	(F.DO POSIZIONE)IND.STRUTTURA COMPLESSA	2021	96.365,76		96.365,76		96.365,76
1303	DIFFERENZA POSIZIONE DIRIG.	2021					
4100	(F.DO POSIZIONE)RETRIBUZIONE FISSA CCNL	2021	365.510,48		365.510,48		365.510,48
4110	(F.DO POSIZIONE)MINIMA UNIFICATA	2021					
4400	(F.DO POSIZIONE)VARIABILE AZIENDALE	2021	190.907,47		190.907,47		190.907,47
1300	(F.DO POSIZIONE)IND.STRUTTURA COMPLESSA	2022	304,26		304,26		304,26
4100	(F.DO POSIZIONE)RETRIBUZIONE FISSA CCNL	2022	372,21		372,21		372,21
4400	(F.DO POSIZIONE)VARIABILE AZIENDALE	2022	97.647,80		97.647,80		97.647,80
	<b>Retrib. Fisse - F.do Posizione</b>		<b>751.107,98</b>		<b>751.107,98</b>		<b>751.107,98</b>

L'analisi della spesa ha permesso di concordare tra le parti di destinare l'importo residuo, sino alla capienza del fondo, a remunerare il maggior impegno profuso dai Dirigenti rispetto ad alcuni fenomeni aziendali che hanno caratterizzato l'anno 2021 e specifiche attività o condizioni che rendono maggiormente onerosa la gestione dell'attività ordinaria:

- la gestione diretta del fenomeno delle sospensioni legate all'obbligo vaccinale;
- il coinvolgimento nella campagna vaccinale;
- il coinvolgimento nello sviluppo del PNNR;
- lo svolgimento di incarichi ulteriori rispetto al proprio ambito di competenza (es. Presidente UPD, Responsabile Trasparenza e Anticorruzione, altro...);
- gestione degli effetti conseguenti all'emergenza informatica (partecipazione alle unità di crisi, etc.);
- progettualità sviluppate oltre gli obiettivi di budget assegnati.

Si è concordato di suddividere gli elementi su esposti su tre aree con relative pesature, in analogia a quanto già sviluppato nell'accordo che destina le risorse residue anno 2020:

Parametro oggetto di valutazione
A. Fenomeni con forte impatto nell'attività ordinaria dell'anno 2021
B. Incarico del Dirigente
C. Attività aggiuntive rispetto agli obiettivi di budget particolarmente rilevanti in termini di progettazione e impegno

Per ognuno dei parametri suindicati vengono di seguito definiti criteri di valutazione e relative pesature:

#### A. Fenomeni con forte impatto nell'attività ordinaria dell'anno 2021

Criterio	Livello di coinvolgimento	Punteggio
Gestione diretta o impatto del fenomeno delle sospensioni legate all'obbligo vaccinale	Gestione Diretta	Da 1 a 8
	Impatto del fenomeno per personale sospeso presso la propria unità	
Coinvolgimento nella campagna vaccinale	Coinvolgimento diretto nella gestione della campagna vaccinale	Da 1 a 8
	Impatto moderato nella gestione della campagna vaccinale	

Coinvolgimento nello sviluppo del PNNR	Gestione diretta di parte del processo	Da 1 a 8
	Impatto moderato nella gestione	
Svolgimento incarichi ulteriori	UPD, Trasparenza e Anticorruzione, DEC, altro	Da 1 a 8
Coinvolgimento nell'evento emergenza informatica	Coinvolgimento diretto	Da 1 a 8
	Supporto	

**B. Incarico del Dirigente**

Criterio	Peso
Incarico UOC/UOSD	40
Incarico UOS	30
Dirigente con incarico di base o senza incarico	20

**C. Punteggio aggiuntivo rispetto all'item B per particolari criticità temporanee (periodo prolungato di almeno 90 giorni consecutivi)**

Criterio	Peso
Direttore di UOC con incaricate una o più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	15
Direttore di UOC nominato anche Direttore ad interim in altra UOC ai sensi dell'art. 73 c.8 CCNL 2016-2018	15
Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	10
Direttore di UOC/UOSD con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce	10

**D. Attività aggiuntive avviate/svolte particolarmente rilevanti in termini di progettazione e impegno (max 2 rilevate su format allegato)**

Criterio	Punteggio*
Attività gestite internamente alla struttura	7
Attività che hanno richiesto la cooperazione tra strutture aziendali e strutture esterne	13
* Il punteggio indicato riguardano la singola attività. Si possono rappresentare fino a 2 attività per un punteggio massimo pari a 20	

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010<sup>1</sup>, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

**1. Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.