

AZIENDA ULSS 6 EUGANEA
PREINTESA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	08.07.2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	decorrenza dal 2020
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea, rappresentata da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore dei servizi Socio Sanitari, Direttore UOC Risorse Umane delegazione trattante di parte Sindacale, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - ANAAO - CIMO - AAROI - UIL - Anpo-Ascoti-FialsMedici - Fassid
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale della Dirigenza Area Sanità
<i>Materie trattate</i>	Regolamento incarichi e retribuzione di posizione

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Con la preintesa allegata (allegato 1), le parti hanno dato applicazione, attraverso la contrattazione decentrata, alle disposizioni contenute nell'ultimo CCNL di riferimento, sottoscritto in data 19.12.2019 - CCNL 2016/2018 - della Dirigenza Area Sanità, le cui disposizioni si applicano alla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, a seguito della modifica delle aree di contrattazione. In particolare, il sistema degli incarichi viene ridefinito nel Titolo III, Capo II, artt. 17 e seguenti prevedendo che la carriera professionale si sviluppi attraverso percorsi tra loro permeabili con incarichi sia di tipo gestionale che di tipo prevalentemente professionale.

Vengono, altresì, introdotte nuove tipologie di incarico che rispondono a tale visione e che, nel quadro della graduazione aziendale, possano avere pari dignità ed importanza e corrispondente valorizzazione economica.

Nel medesimo CCNL è prevista la nuova disciplina in materia di fondi contrattuali al Titolo V Capo IV "I Fondi" artt. 94-96 del citato CCNL 19.12.2019 che dispone, in particolare, che a decorrere dall'anno 2020 siano unificati i fondi delle ex Area Medico-veterinaria e della Dirigenza Area Sanitaria (nell'ambito dell'Area SPTA), costituiti secondo la precedente disciplina contrattuale, istituendo i nuovi fondi contrattuali di cui alla delibera n. 71 del 04.02.2021 (allegato2) per i quali è stata attestata la verifica positiva con verbale del Collegio Sindacale n. 57 del 18.02.2021.

Le parti hanno pertanto concordato che:

1. Gli incarichi in essere all'1.1.2020 vengono ricondotti automaticamente alle nuove tipologie di incarichi, come previsto dall'art. 18, comma 6 del CCNL 2016-2018:

Regolamento aziendale al 31/12/2019	Applicazione CCNL 2016-2018 nell'organizzazione aziendale	
Incarico di U.O. complessa	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)
Incarico di U.O. semplice dipartimentale/distrettuale	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale/distrettuale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)
Incarico di U.O. semplice articolazione di U.O.C.	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice articolazione di U.O.C. art. 18, c. 1, par. I, lett. c)
Incarico di referente di branca (altissima specializzazione)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale art. 18, c. 1, par. II, lett. a1)
Incarico di referente di branca (altissima specializzazione)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)
Incarico di referente di attività specialistica (alta specializzazione)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione art. 18, c. 1, par. II, lett. b)
Incarico di natura professionale consolidata	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – Fascia B (di norma anzianità di servizio => 15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
Incarico di natura professionale di specialista dirigente formato (+5)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – Fascia A (di norma anzianità di servizio <=15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)
Incarico professionale di base	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di base art. 18, c. 1, par. II, lett. d)

2. al fine di reperire le risorse utili all'incremento della retribuzione di posizione correlata alla ridefinizione degli incarichi dirigenziali a fronte della riorganizzazione avviata per l'Aulss 6 al 01.01.2020 con il trasferimento del Presidio Ospedaliero del Sant'Antonio all'Azienda Ospedale-Università di Padova e proseguita con l'adozione del nuovo atto aziendale, **si trasferisce il 30% delle risorse stabili dal fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) al fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), a decorrere dal 01.01.2020, come consentito dall'art. 95, c. 9, CCNL 19.12.2019 e sancito dal recente parere Aran di maggio 2022;**
3. di prendere atto che il protrarsi delle trattative è stato altresì dovuto oltre che alla necessità di attendere la definizione dell'importante fase di riorganizzazione sopra descritta alla grave pandemia che si è dovuta affrontare, giungendo ora al completamento di un processo già avviato nel 2020;
4. le risorse previste al punto 2 permettono una valorizzazione economica degli incarichi, derivante dalla riorganizzazione aziendale e dall'applicazione del nuovo contratto;
5. di approvare le modalità di individuazione, graduazione e attribuzione degli incarichi così come indicate al punto 6 dell'allegato regolamento, che successivamente alla sottoscrizione del presente accordo sarà deliberato dall'azienda;
6. In coerenza agli atti formali di riorganizzazione "strutturale" dell'azienda che pongono come data iniziale di attuazione concreta il 1° gennaio 2020 e dal momento che tale data coincide con la data di iniziale attuazione delle disposizioni normative del CCNL del 19/12/2019, le parti decidono di far partire l'applicazione della nuova valorizzazione degli incarichi dal 1.1.2020, come di seguito concordato:

TIPOLOGIA DI INCARICHI		Retribuzione di posizione complessiva annua
Incarichi Gestionali	incarico di direzione di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)	22.500
	incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale/distrettuale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)	18.500
	incarico di direzione di struttura semplice articolazione di U.O.C. art. 18, c. 1, par. I, lett. c)	16.000
Incarichi Professionali	incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale art. 18, c. 1, par. II, lett. a1)	18.500
	incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)	16.000
	incarico professionale di alta specializzazione art. 18, c. 1, par. II, lett. b)	14.500
	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – fascia B (di norma anzianità di servizio => 15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	9.600
	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – fascia A (di norma anzianità di servizio <= 5 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	7.800
	incarico professionale di base art. 18, c. 1, par. II, lett. d)	2.300

Inoltre, l'Amministrazione è impegnata ad avviare le procedure per i nuovi incarichi inerenti le UOC, le UOSD, le UOS nonché di altissima professionalità previsti dall'atto aziendale e dal CCNL nella misura di almeno i 2/3 entro il 31.12.2022 e a favorire concretamente le dinamiche di carriera (ascensore professionale) anche per quanto riguarda e gli incarichi di alta specializzazione, gli incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e gli incarichi professionali di base. A tal proposito, inoltre, si è impegnata a fornire all'inizio di ogni anno una previsione numerica conseguente a tale dinamica professionale.

Come previsto della circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01.09.2020, se si rilevasse che le risorse non fossero sufficienti a garantire la sostenibilità economica prospettata, l'Amministrazione informate le OO.SS., si riserva di recuperare, in autotutela, le risorse erogate in eccesso.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELLA PREINTESA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

La disciplina prevista in materia di fondi contrattuali al Titolo V Capo IV "I Fondi" artt. 94-96 del CCNL 19.12.2019 dispone, in particolare, che a decorrere dall'anno 2020 siano unificati i fondi delle ex Area Medico-veterinaria e della Dirigenza Area Sanitaria (nell'ambito dell'Area SPTA), costituiti secondo la precedente disciplina contrattuale, istituendo pertanto:

- fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) nel quale confluiscono gli importi del "fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Medico-Veterinaria e del "fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) nel quale confluiscono gli importi dei "fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) nel quale confluiscono gli importi dei "fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" della Dirigenza Medico-Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

Tali fondi per l'Azienda Ulss 6 Euganea, sono stati costituiti con deliberazione n. 71 del 04.02.2021, della quale il Collegio Sindacale ha preso atto ed ha altresì attestato la verifica positiva in merito alla quantificazione delle risorse, con verbale n. 57 del 18.02.2021.

In particolare:

- i commi 6 dei predetti articoli contrattuali prevedono che la quantificazione delle risorse dei fondi deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone.
- il Ministero dell'Economia e delle Finanze (rif. MEF-RGS-prot.179877 del 01.09.2020) specifica che le risorse, previste all'art. 1, commi 435 a 435-bis della Legge di bilancio n. 205/2017 "finanziamento regionale per la valorizzazione del servizio presso le strutture del SSN e per attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (decreto Madia) [limite 2016] con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità", nonché i diversi provvedimenti normativi legati all'emergenza covid-19, sono analogamente attribuiti in base alla ripartizione delle risorse fra le diverse Aziende ed Enti effettuata con atto regionale. Con nota prot. n. 165120 del 11.04.2022 l'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha dato indicazioni per l'anno 2021.
- l'art. 11, c. 1, D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 prevede che il limite del trattamento accessorio del personale definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018. Con DGR 1872 del 29.12.2020 (allegato 3) la regione Veneto ha disposto che le aziende ed enti del SSR si conformino alle indicazioni in materia fornite con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e con documento 20/186/CR4ter/C7 approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 22 ottobre 2020.

Si espongono di seguito i fondi contrattuali già deliberati per gli anni 2020 e 2021 ed i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio
Risorse storiche consolidate			
art. 94, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di posizione consolidati nell'anno 2019	€ 20.366.430,35	€ 20.366.430,35	€ 20.366.430,35
Incrementi contrattuali			
art. 94, c. 3, lett. a), CCNL 19.12.2019 - € 248,30 per n. dip. 31.12.2015	€ 266.674,20	€ 266.674,20	€ 266.674,20
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - RIA (OLD art. 50, c. 2, lett. d), CCNL 08.06.2000)	€ 239.564,52	€ 623.619,92	€ 856.010,00
art. 94, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2019 - risorse di cui all'art. 1, c. 435-bis L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite dalla Regione con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'Aulss 6 Euganea al fondo incarichi per l'anno 2020 e con nota prot. n. 165120 del 11.04.2022 per l'anno 2021	€ 154.977,68	€ 156.504,56	€ 156.504,56
art. 94, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE - incrementi per riduzione stabile dotazione organica - (OLD art. 50, c. 2, lett. a, CCNL 98-01)			
art. 94, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)			
art. 94, c. 3, lett. e), CCNL 19.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA risorse da fondo art. 95 - 30%	€ 1.361.837,54	€ 1.361.837,54	€ 1.361.837,54
Risorse variabili			
art. 94, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica			
art. 94, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge			
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021 - nota prot. n. 165282 del 11.04.2022	€ -	€ 88.040,52	€ 689.387,60
Decurtazioni del fondo			
altre decurtazioni			
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 239.564,52	-€ 623.619,92	-€ 856.010,00
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)	-€ 2.474.829,30	-€ 2.474.829,30	-€ 2.474.829,30
Totale Fondo a disposizione	€ 19.675.090,47	€ 19.764.657,87	€ 20.366.004,95

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio
Risorse storiche consolidate			
art. 96, comma 2 valore dei corrispondenti fondi trattamento accessorio consolidati nell'anno 2019	€ 3.528.892,97	€ 3.528.892,97	€ 3.528.892,97
Incrementi contrattuali			
art. 96, c. 3, lett. a), CCNL 12.12.2019 - € 325,00 per unità al 31.12.2015	€ 349.050,00	€ 349.050,00	€ 349.050,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 96, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE - incrementi per riduzione stabile dotazione organica			
art. 96, c. 3, lett. c), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI incremento dotazione organica nuovi servizi (OLD art. 53 CCNL 98-01)			
art. 96, c. 3, lett. d), CCNL 19.12.2020 - risorse di cui all'art. 1, c. 435 L. 205/2017 con riferimento alla RIA - CONFRONTO REGIONALE risorse stabilite con DGR 715 del 04.06.2020 per l'Aulss 6 Euganea, relative all'anno 2019 , ma utilizzate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 95, c. 12 CCNL 19.12.2019 e con DGR 1250 del 01.09.2020 per l'anno 2020 - per l'anno 2021 risorse di cui alla nota prot. n. 165120 del 11.04.2022 (€ 57.485,18 aggiuntive)	€ 387.070,38	€ 444.555,56	€ 444.555,56
Risorse variabili			
art. 96, c. 4, lett. a), CCNL 19.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI - attivazione nuovi servizi invarianza dotazione organica			
art. 96, c. 4, lett. b), CCNL 19.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge			
art. 96, c. 4, lett. c), CCNL 19.12.2020 eventuale quota di risorse <u>annualmente</u> trasferita dal f.do risultato art. 95, c. 7, lett. e)			
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021 - nota prot. n. 165282 del 11.04.2022	€ -	€ 15.254,79	€ 119.450,40
FINANZIAMENTO COVID DGR 715/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020	€ 311.647,79		
FINANZIAMENTO COVID DGR 1521/2020 - somme aggiuntive	€ 50.851,00		
FINANZIAMENTO COVID DGR 1735/2021		€ 254.690,28	
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 riduzioni non presenti			
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)	-€ 541.083,00	-€ 541.083,00	-€ 541.083,00
Totale fondo a disposizione	€ 4.086.429,14	€ 4.051.360,60	€ 3.900.865,93

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 19.12.2019)	ANNO 2020 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'	ANNO 2022 DIRIGENZA AREA SANITA' provvisorio
Risorse storiche consolidate			
art. 95, comma 2 valore dei corrispondenti fondi di risultato consolidati nell'anno 2019	€ 4.842.082,43	€ 4.842.082,43	€ 4.842.082,43
Incrementi contrattuali			
art. 95, c. 3, lett. a), CCNL 12.12.2019 - € 162,50 per unità al 31.12.2015	€ 174.525,00	€ 174.525,00	€ 174.525,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 95, c. 3, lett. b), CCNL 19.12.2020 - CONFRONTO REGIONALE			
art. 95, c. 3, lett. c), CCNL 17.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI - incremento dotazione organica			
altre risorse fondo/parte fissa			
Risorse variabili			
art. 95, c. 4, lett. a), CCNL 17.12.2020 - RIA ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	€ 104.592,80	€ 290.509,71	€ 120.207,33
art. 95, c. 4, lett. b), CCNL 17.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI - attivazione nuovi servizi			
art. 95, c. 4, lett. c), CCNL 17.12.2020 - INDICAZIONI REGIONALI fino ad 1% MS 1997 - Economie di gestione			
art. 95, c. 4, lett. d), CCNL 17.12.2020 entrate c/terzi/utenze - sponsorizzazioni. (art. 43 L. 449/97)			
art. 95, c. 4, lett. e), CCNL 17.12.2020 Economie aggiuntive (art. 16, cc. 4 e 5, L. 111/11) - piani di razionalizzazione – del. 228/2022	€ 909,33		
art. 95, c. 4, lett. f), CCNL 17.12.2020 risorse derivanti da disposizioni di legge			
art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Decreto Calabria - convertito con L. 60/2019 garanzia invarianza valore medio procapite anno 2018 - dgr 1872 del 29.12.2020 - Decreto Direttore Generale Sanità e Sociale 155 del 29.12.2020 - decreto 128 del 16.11.2021 - nota prot. n. 165282 del 11.04.2022	€ -	€ 21.022,12	€ 164.610,40
FINANZIAMENTO COVID DGR 715/2020 - Contratto Integrativo 09.09.2020 comprensivo delle risorse previste dall'art. 1, c. 435, L. 205/2017 - residui anno 2019 - che in ottemperanza del comma 12 dell'art. 95 CCNL 19.12.2019 - possono essere inserite una tantum nei fondi contrattuali 2020 per € 206.973	€ 670.351,21		
Decurtazioni del fondo			
art. 91, c. 10 CCNL 17.12.2020 - CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - risorse a fondo art. 90 - al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89	-€ 1.361.837,54	-€ 1.361.837,54	-€ 1.361.837,54
Altre decurtazioni - DECURTAZIONE AZIENDA ZERO	-€ 7.690,85	-€ 23.072,54	-€ 23.072,54
DECURTAZIONE FONDO TRASFERIMENTO OSA (al netto dei rinnovi contrattuali)	-€ 469.458,13	-€ 469.458,13	-€ 469.458,13
Decurtazioni fondo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			
riduzione RIA per rispetto tetto	-€ 104.592,80	-€ 290.509,71	-€ 120.207,33
Totale fondo a disposizione	€ 3.848.881,46	€ 3.183.261,35	€ 3.326.849,63

Per quanto riguarda l'art. 11, c. 1, D.L. 35/2019 convertito con L. 60/2019 (che prevede che il limite del trattamento accessorio del personale definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018), si evidenzia che la stima di tali risorse per l'anno 2022 è avvenuta sulla base delle valutazioni in ordine al fabbisogno di personale dell'anno 2022, registrando un previsto differenziale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 di 40 dirigenti, portando alla seguente stima delle risorse. Con nota prot. n. 199793 del 03.05.2022 l'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha infatti chiarito che *"a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento "provvisorio" dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente in conformità alla metodologia individuata in particolare dalla citata nota MEF 179877/2020"*.

	Fondi Anno 2018	n. dip cedolini anno 2018	media procapite 2018	diff n dip cedolini	incremento fondi anno 2022
Dirigenza Area Sanità	€ 28.758.373,57	1181,71	€ 24.336,24	40,00	€ 973.449,44
Fondo Incarichi	€ 20.366.430,46	1181,71	€ 17.234,71	40,00	€ 689.388,44
Fondo Disagio	€ 3.528.892,97	1181,71	€ 2.986,26	40,00	€ 119.450,39
Fondo Risultato	€ 4.863.050,14	1181,71	€ 4.115,27	40,00	€ 164.610,61

DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE

Con la preintesa sottoscritta si trasferisce il 30% delle risorse stabili dal fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) al fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94), a decorrere dal 01.01.2020, come consentito dall'art. 95, c. 9, CCNL 19.12.2019 e sancito dal recente parere Aran di maggio 2022 (allegato 4) e come evidenziato nei prospetti di costituzione dei fondi di cui al punto precedente.

Tali risorse permettono una valorizzazione economica degli incarichi, derivante dalla riorganizzazione aziendale e dall'applicazione del nuovo contratto; in coerenza agli atti formali di riorganizzazione "strutturale" dell'azienda che pongono come data iniziale di attuazione concreta il 1° gennaio 2020 e dal momento che tale data coincide con la data di iniziale attuazione delle disposizioni normative del CCNL del 19/12/2019, le parti hanno deciso di far partire l'applicazione della nuova valorizzazione degli incarichi dal 1.1.2020, come di seguito concordato:

TIPOLOGIA DI INCARICHI		Retribuzione di posizione complessiva annua
Incarichi Gestionali	incarico di direzione di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)	22.500
	incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale/distrettuale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)	18.500
	incarico di direzione di struttura semplice articolazione di U.O.C. art. 18, c. 1, par. I, lett. c)	16.000
Incarichi Professionali	incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale art. 18, c. 1, par. II, lett. a1)	18.500
	incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)	16.000
	incarico professionale di alta specializzazione art. 18, c. 1, par. II, lett. b)	14.500
	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – fascia B (di norma anzianità di servizio => 15 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	9.600
	incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo – fascia A (di norma anzianità di servizio <= 5 anni) art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	7.800
	incarico professionale di base art. 18, c. 1, par. II, lett. d)	2.300

Tale valorizzazione definisce la destinazione del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) come da prospetti di seguito esposti.

Si evidenzia come la spesa a valere sul fondo trovi capienza nel fondo stesso, anche nel caso di piena saturazione di tutti gli incarichi previsti nell'assetto aziendale: l'evenienza non è realmente possibile in quanto non può verificarsi che su un numero di dirigenti così elevato vi sia massima saturazione di tutti gli incarichi per tutto l'anno; si è provveduto quindi a stimare in via assolutamente prudenziale, il risparmio medio per aspettative e ritardato turn over al fine di evidenziare la sostenibilità dell'assetto definito.

Tale metodologia permette infatti il rispetto delle indicazioni regionali, che nella valutazione delle clausole contrattuali in materia, rileva *“in primis l'obbligo per le aziende ed enti del SSN di utilizzare integralmente per le finalità proprie i fondi di posizione. E' evidente che l'entità dei residui non possa che essere fisiologica e quindi commisurata agli importi che si possono ipotizzare ancora disponibili a fine anno, una volta utilizzati i fondi per le finalità loro proprie in rapporto al personale effettivamente in servizio”*.

Azienda Ulss 6 Euganea Area Dirigenza Sanità	nr incarichi (teste) in essere al 01.01.2022	valore retribuzione di posizione complessiva annua	importo complessivo anno 2022 stimato
incarichi di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)	77	22.500,00 €	1.732.500,00 €
incarichi di struttura semplice dipartimentale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)	15	18.500,00 €	277.500,00 €
incarichi di struttura semplice di UOC art. 18, c. 1, par. I, lett. c)	49	16.000,00 €	784.000,00 €
incarichi di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale - art. 18, c. 1, par. II, lett. a1) - (max 3%)		18.500,00 €	- €
incarichi di Altissima Professionalità articolazione interna di UOC (max 7%) - art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)		16.000,00 €	- €
incarichi professionale di Alta Specializzazione (referente di attività specialistica) art. 18, c. 1, par. II, lett. b)	194	14.500,00 €	2.813.000,00 €
incarichi di natura professionale consolidata art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	186	9.600,00 €	1.785.600,00 €
incarichi di natura professionale di specialista dirigente formato art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	255	7.800,00 €	1.989.000,00 €
incarichi di base con meno 5 anni art. 18, c. 1, par. II, lett. d)	297	2.300,00 €	683.100,00 €
totale incarichi	1.073		10.064.700,00 €

indennità di specificità medica/veterinaria	€ 8.476	per (1073-117) dirigenti medvet	8.103.381,04 €
indennità di struttura complessa	€ 10.218	per 77 direttori sc	786.786,00 €

TOTALE COSTO A VALERE SUL FONDO			18.954.867,04 €
---------------------------------	--	--	------------------------

Totale Fondo a disposizione	20.366.617,35 €
-----------------------------	-----------------

note esplicative	nr incarichi (teste) in essere al 20.06.2022	valore retribuzione di posizione complessiva annua	importo complessivo anno 2022 stimato
77 incarichi SC già affidati più 18 procedure di assegnazione UOC in fase di chiusura + 2 prossime	85	22.500,00 €	1.912.500,00 €
15 incarichi già affidati più 4 in via di assegnazione	19	18.500,00 €	351.500,00 €
49 incarichi già affidati più 47 in via di assegnazione	50	16.000,00 €	800.000,00 €
4 nuovi		18.500,00 €	- €
20 nuovi		16.000,00 €	- €
194 incarichi già affidati più 23 in via di assegnazione (per un tot di 217) meno 24 posizioni che passeranno in altissima di cui sopra	202	14.500,00 €	2.929.000,00 €
186 incarichi già affidati dei quali si ipotizza che 37 passino ad incarico superiore	186	9.600,00 €	1.785.600,00 €
255 incarichi già affidati dei quali si ipotizza che 37 passino ad incarico superiore per un tot di 218; ai quali si aggiungono 41 dirigenti che nel 2022 maturano i +5 (tolto dalle posizioni di cui al rigo precedente)	231	7.800,00 €	1.801.800,00 €
297 incarichi già affidati dei quali 41 dirigenti nel 2022 maturano i +5 (aggiunti alle posizioni di cui al rigo successivo) ai quali si aggiungono 10 assunzioni già effettuate e 24 assunzioni in itinere	319	2.300,00 €	733.700,00 €
	1.092		10.314.100,00 €

indennità di specificità medica/veterinaria	€ 8.476	per (1092-117) dirigenti medvet	8.264.431,50 €
indennità di struttura complessa	€ 10.218	per 85 direttori sc	868.530,00 €

TOTALE COSTO A VALERE SUL FONDO			19.447.061,50 €
--	--	--	------------------------

Totale Fondo a disposizione	20.366.617,35 €
-----------------------------	-----------------

Azienda Ulss 6 Euganea Area Dirigenza Sanità	nr posizioni assetto atto aziendale	valore retribuzione di posizione complessiva annua	importo complessivo annuo stimato
incarichi di struttura complessa art. 18, c. 1, par. I, lett. a)	97	22.500,00 €	2.182.500,00 €
incarichi di struttura semplice dipartimentale art. 18, c. 1, par. I, lett. b)	19	18.500,00 €	351.500,00 €
incarichi di struttura semplice di UOC art. 18, c. 1, par. I, lett. c)	96	16.000,00 €	1.536.000,00 €
incarichi di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale art. 18, c. 1, par. II, lett. a1) (max 3%)	4	18.500,00 €	74.000,00 €
incarichi di Altissima Professionalità articolazione interna di UOC (max 7%) art. 18, c. 1, par. II, lett. a2)	20	16.000,00 €	320.000,00 €
incarichi professionale di Alta Specializzazione (referente di attività specialistica) art. 18, c. 1, par. II, lett. b)	193	14.500,00 €	2.798.500,00 €
incarichi di natura professionale consolidata art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	149	9.600,00 €	1.430.400,00 €
incarichi di natura professionale di specialista dirigente formato art. 18, c. 1, par. II, lett. c)	259	7.800,00 €	2.020.200,00 €
incarichi di base con meno 5 anni art. 18, c. 1, par. II, lett. d)	266	2.300,00 €	611.800,00 €
totale incarichi	1.103		11.324.900,00 €

indennità di specificità medica/veterinaria	€ 8.476	per (1103-117) dirigenti medvet	8.357.671,24 €
indennità di struttura complessa	€ 10.218	per 97 direttori sc	991.146,00 €

TOTALE COSTO A VALERE SUL FONDO	20.673.717,24 €
risparmi fisiologici stimati per aspettative e turn over non coincidenti (stima sul numero medio presenti in servizio)	- 383.677,91 €
TOTALE COSTO A VALERE SUL FONDO	20.290.039,33 €

Totale Fondo a disposizione	20.366.617,35 €
-----------------------------	-----------------

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa inoltre che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si specifica, che l'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni nazionali, regionali e contrattuali vigenti in materia sono interamente inseriti nel Costo del Personale dell'anno corrente sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.