

Pubblicato nel sito Aziendale www.aulss6.veneto.it in data 03/10/2019

AVVISO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

In esecuzione del verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 30.07.2019, con il quale è stato approvato il Regolamento Part Time, è indetto il seguente avviso interno riservato al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PER N. 157 POSIZIONI (di cui 50 nuove posizioni) COSÌ SUDDIVISE:

- n. 20 posizioni afferenti all'area dei Servizi tecnico amministrativi
- n. 137 posizioni afferenti all'area dei Servizi sanitari o sociali

Il dettaglio dei posti disponibili è descritto nella scheda allegata al presente bando di avviso.

REQUISITI E GRADUATORIA

Potranno presentare domanda i **dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova**, tenendo tuttavia presente che solo in presenza di una delle seguenti condizioni verrà assegnato apposito punteggio:

1. **avere coniuge, figli, genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronicodegenerative ingravescenti (art. 8 co.4 d.lgs. 81/2015);**
2. **essere convivente ed assistere persona con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 co.3 della L. 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (art. 8 co.4 d.lgs. 81/2015);**
3. **essere genitore di figlio convivente di età non superiore a 13 anni (art. 8 co.5 d.lgs. 81/2015);**
4. **essere genitore di figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della L. 104/1992 (art. 8 co.5 d.lgs. 81/2015);**
5. **essere portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della L. 104/1992 o in particolari condizioni psicofisiche (art.60 CO.8 CCNL comparto sanità 2016/2018) documentate e valutate dal collegio interno aziendale;**
6. **rientrare(nell'anno di pubblicazione del bando al quale si intende partecipare)dal congedo di maternità o paternità (art.60 co.8 CCNL comparto sanità 2016/2018);**
7. **avere necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno (art.60 co.8 CCNL comparto sanità 2016/2018);**
8. **essere dipendente nei confronti del quale sia stato accertato, da una struttura sanitaria pubblica o convenzionata in base alle leggi nazionali e regionali vigenti, lo stato di dipendenza e che si impegnano a sottoporsi ad un progetto di recupero predisposto dalle suddette strutture (art. 47 CCNL comparto sanità 2016/2018)**

9. assistere i genitori, coniuge o convivente, figli o altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedono a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per dipendenze(art.60 co.8 CCNL comparto sanità 2016/2018) (con accertamento dello stato di dipendenza da parte di una struttura sanitaria pubblica o convenzionata in base alla leggi nazionali e regionali vigenti e predisposizione di un progetto di recupero predisposto dalle suddette strutture);
10. essere genitore con figli minori, in relazione al loro numero (art.60 co.8 CCNL comparto sanità 2016/2018);
11. avere età anagrafica superiore ai 55 anni
12. avere coniuge turnista in presenza di figli minori di anni 14

Nei casi previsti dai punti 1, 3, 4, 6, 9, 10 verrà valutata la condizione di “genitore unico”, dovendosi intendere come tali coloro che si trovano nelle seguenti situazioni:

- morte dell'altro genitore;
- abbandono del figlio da parte dell'altro genitore, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria; affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale;
- grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore, accertata con documentazione medico legale;
- mancato riconoscimento del figlio da parte dell'altro genitore;

I dipendenti interessati attesteranno con le modalità indicate nel modulo stesso, le motivazioni della richiesta.

Qualora le domande presentate siano superiori rispetto ai posti previsti nel bando, l'accesso al part time avverrà utilizzando la **graduatoria** che sarà formulata tra i richiedenti, sulla base del punteggio assegnato per ogni condizione/presupposto attestato, secondo la tabella allegata al Regolamento Part Time sottoscritto il 30/07/2019, di seguito riportata:

avere coniuge, figli, genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti	50 per ogni persona
essere convivente ed assistere persona con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 co.3 della L. 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita	50 per ogni persona
essere genitore di figlio convivente di età non superiore a 13 anni (in caso di adozione i presenti criteri si applicano dal momento dell'entrata in famiglia del minore)	Fino a 3 anni 50 per ogni figlio Fino a 6 anni 40 per ogni figlio Fino a 10 anni 20 per ogni figlio Fino a 13 anni 15 per ogni figlio
essere genitore di figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della L. 104/1992	35 per ogni persona
essere portatore di handicap o in particolari condizioni psicofisiche	35
rientrare nel 2019 dal congedo di maternità o paternità	5
avere necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno	5
essere dipendente nei confronti del quale sia stato accertato lo stato di dipendenze e che si impegna a sottoporsi ad un progetto di recupero predisposto dalle suddette strutture	5
assistere i genitori, coniuge o convivente, figli o altri familiari conviventi che accedono a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per dipendenze	2,5

essere genitore con figli minori, in relazione al loro numero	Fino a 15 anni Fino a 18 anni	5 1
avere età anagrafica superiore ai 55 anni turnista sulle 24 ore 60 anni turnista sulle 24 ore 55 anni turnista solo diurno 60 anni turnista solo diurno 55 anni non turnista 60 anni non turnista		20 30 + 1 punto per ogni anno dopo i 55 5 10 + 1 punto per ogni anno dopo i 55 2 2,5 + 1 punto per ogni anno dopo i 55
Nel caso di unico genitore convivente con il figlio		viene riconosciuta una maggiorazione del 25% del punteggio relativo al criterio legato ai figli; fa fede lo stato di famiglia
Coniuge turnista in presenza di figli minori di anni 14		5
Nessuna condizione		0

In caso di parità di punteggio tra più richiedenti, la precedenza sarà accordata a quello che risulta in possesso di una delle priorità riconosciute ai commi 4 e 5 dell'art. 8 del D.lgs 81/2015. Qualora i candidati risultino entrambi in possesso delle suddette, la precedenza sarà riconosciuta al più anziano di età, fatta eccezione nel caso in cui la parità di punteggio derivi unicamente dal possesso del requisito riguardante i figli, nel qual caso, la precedenza sarà riconosciuta al dipendente con figlio di minor età.

Qualora sussista più di un presupposto, il punteggio complessivo verrà calcolato sommando i punteggi derivanti dalle singole voci.

Le domande devono essere presentate in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso e devono essere datate e sottoscritte. La mancata sottoscrizione della domanda è motivo di esclusione dall'avviso.

Il dipendente dovrà allegare fotocopia del documento di identità personale in corso di validità (fronte/retro) nonché la documentazione sanitaria necessaria per la valutazione dello stato di salute. In caso di formulazione della graduatoria l'Azienda potrà avvalersi del supporto del personale medico del Dipartimento di Prevenzione per valutare la documentazione a valenza medico/sanitaria.

Le domande devono pervenire all'Ufficio Protocollo entro e non oltre il termine perentorio di scadenza previsto per il giorno **04/11/2019**.

La domanda deve essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a mano in busta chiusa, indirizzata all'U.O.C. Risorse Umane, specificando sul frontespizio della busta l'avviso per il quale si è inoltrata la domanda. La busta dovrà essere consegnata in una delle sedi operative dell'Ufficio Protocollo, attenendosi agli orari pubblicati nel sito aziendale;
- spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda ULSS n. 6 – Casella postale Aperta 35122 Padova Centro. In tal caso fa fede la data di spedizione comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Sul frontespizio della busta, oltre al mittente, il candidato deve indicare l'avviso per il quale si è inoltrata la domanda;
- a mezzo pec al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) aziendale: protocollo.aulss6@pecveneto.it. La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica certificata diversa da quella personale, né da casella di posta elettronica ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. La domanda deve essere datata, firmata ed allegata in formato PDF.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese nelle domande. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Azienda può negare la trasformazione del rapporto altresì qualora, in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini un pregiudizio alla funzionalità del servizio(art. 60 co.4 CCNL 2018).

La graduatoria con gli aventi titolo avrà validità fino all'approvazione di una nuova graduatoria e potrà essere utilizzata per la copertura di eventuali posti che si renderanno vacanti.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si richiama e si applica la vigente regolamentazione contrattuale nazionale, regionale ed aziendale, in particolare il Regolamento Part Time, approvato con il verbale di contrattazione integrativa sottoscritto in data 30/07/2019 e pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente > Personale > Contrattazione Integrativa > Contratti Integrativi > Area Comparto.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Regolamento Europeo n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda ULSS n. 6 Euganea – U.O.C. Risorse Umane – Sezione Concorsi di Camposampiero, via P. Cosma n.1, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto a tempo parziale.

Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

La presentazione della domanda da parte del dipendente autorizza l'Azienda al trattamento dei dati, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione dell'avviso.

Il testo del presente bando, con lo schema per la presentazione della domanda, è disponibile sul sito Internet www.aulss6.veneto.it

Per eventuali informazioni è a disposizione l'U.O.C. Risorse Umane – sezione concorsi – tel. 0499324280.

**F.to il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Camilla Boato**

Documento firmato digitalmente in persona del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, giusta delega del Direttore Generale conferita con deliberazione n.382 del 05/06/2017, ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 e s.m.i.

Esente da bollo ai sensi del DPR 26.10.72 n. 642 e s.m.i.