



N. 78 del 31-01-2018

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Domenico SCIBETTA

Coadiuvato dai Signori:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dr.ssa Paola Bardasi

DIRETTORE SANITARIO

dr.ssa Patrizia Benini

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI

avv. Daniela Carraro

Note Trasparenza: Il provvedimento approva il Piano della Performance 2018-2020.

OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2018-2020.

Il Direttore della Struttura SC Controllo di Gestione - ex16

in qualità di Coordinatore dell'Area Controllo di Gestione, nominato ai sensi della Delibera del Direttore Generale n. 3/2017, riferisce quanto segue:

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, come modificata dal Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che all'art. 10 prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente, entro il 31 gennaio il "Piano delle performance", quale documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Vista la Legge Regionale n. 23/2012 contenente "Norme in materia di programmazione socio sanitaria e approvazione piano socio-sanitario regionale 2012-2016";

Vista la Legge Regionale n. 19/2016 contenente l'"Istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS."

Vista la Legge Regionale n. 55/1994 "Norme sull'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio Sanitarie e delle aziende ospedaliere" in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 che all'art. 1 prevede che le scelte di programmazione dell'Azienda Ulss si fondino sul Piano Sanitario Nazionale, sul Piano Socio Sanitario Regionale e sugli altri atti di programmazione adottati dalla Regione e si effettuino attraverso un insieme coordinato e congruente di piani, programmi e progetti; la medesima legge, inoltre, prevede all'art.

14 che il documento delle Direttive, strumento che appartiene alla metodica di budget, venga formulato allo scopo di realizzare il raccordo sistematico tra gli strumenti della programmazione e il budget;

Vista la Legge Regionale n. 56/1994, "Norme e principi per il riordino del servizio sanitario regionale" in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 che all'art. 6 prevede come strumenti attuativi della programmazione socio-sanitaria regionale, i piani generali triennali delle Aziende Ulss e delle Aziende Ospedaliere, nonché il loro aggiornamento annuale;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 140/2016 e relativo allegato denominato "Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale";

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 2176/2017 che fornisce "Disposizioni concernenti il personale delle aziende ed enti del SSR, relative all'anno 2018 e approvazione piano assunzioni Azienda Zero per lo stesso anno";

Visti, per il personale del comparto, l'art. 47 del CCNL 01/09/1995, l'art. 35, comma 3, del CCNL 07/04/1999 e l'art. 5 del CCNL 31/07/2009; per il personale delle Aree Dirigenziali, gli art. 25 – 32 dei CCCCNL 03/11/2005, gli artt. 6, 8, 9 e 10 del CCNL del 17/10/2008 e artt. 6, 11, 12 e 13 del CCNL del 17/10/2008;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Considerato che, in linea con quanto disposto dall'art. 3, del Decreto Legislativo 150/2009, l'Azienda ha adottato il "Ciclo di gestione della Performance" al fine di garantire la trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance e adotta metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa;

Considerato che la citata Delibera della Giunta Regionale n. 140/2016 articola il Ciclo della Performance nelle seguenti fasi:

1. Piano della Performance, da adottarsi entro il 31 gennaio;
2. Verbale dell'OIV che attesta l'avvio del Ciclo della Performance;
3. Valutazione da parte dell'OIV sull'effettiva ed efficace assegnazione degli obiettivi organizzativi ed individuali;
4. Relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità di controlli interni;
5. Relazione sulla performance, da adottarsi entro il 30 giugno;
6. Documento di validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV

Considerato che l'Azienda, in applicazione della normativa sopra esposta, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redige annualmente il "Piano della Performance";

Considerato che il quadro di riferimento è ancora in evoluzione poiché si attendono provvedimenti quali l'assegnazione degli obiettivi regionali per l'anno 2018; il presente documento, pertanto, pur volendo essere già uno strumento operativo per la programmazione, verrà aggiornato una volta pervenuti gli obiettivi regionali e/o ulteriori elementi che dovessero rientrare nella programmazione a breve termine;

Considerato che il presente documento è stato elaborato con l'ottica di piena integrazione e sinergia con il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2018-2020;

Considerato che il presente documento è stato condiviso con l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) nella seduta del 25/01/2018 con l'ottica di garantire la massima trasparenza e condivisione ed ottemperare alla fase 2 del ciclo delle performance precedentemente citato;

Propone l'approvazione del Piano della Performance 2018-2020 quale documento di programmazione e pianificazione aziendale e strumento per la definizione e misurazione della performance aziendale. Tale documento costituisce il punto di riferimento per l'elaborazione del Documento delle Direttive che verrà redatto entro il 28 febbraio e servirà, a sua volta, alla contrattazione e definizione degli obiettivi di budget per l'anno 2018.

Il Direttore Generale

Dato atto che il Coordinatore dell'Area Controllo di Gestione ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la legislazione nazionale e regionale;

Coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e Servizi Socio Sanitari, che ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i. esprimono parere favorevole per quanto di rispettiva competenza;

In base ai poteri conferitigli dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 22/06/2016 confermato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 161 del 30/12/2016.

DELIBERA

1. di approvare il Piano della Performance per il triennio 2018-2020 allegato al presente atto quale documento di programmazione e pianificazione;
2. di confermare che il presente documento è stato elaborato con l'ottica di piena integrazione e sinergia con il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2018-2020;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

**Il Direttore Generale
dott. Domenico Scibetta**

Direttore Amministrativo
dr.ssa Paola Bardasi

Direttore Sanitario
dr.ssa Patrizia Benini

Direttore dei Servizi Socio Sanitari
avv. Daniela Carraro