



Regione del Veneto

**AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA**

www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

**Direzione Generale**

Prot. n. **89852**  
Tit. I Cl. 24 Fasc.4 Anno 2018

Padova, **23 MAG. 2018**

- A tutto il personale dipendente e convenzionato
- Ai collaboratori e consulenti
- Alle ditte fornitrici di beni o servizi

Azienda Ulss 6 Euganea

Loro sedi

### **Oggetto: Il nuovo codice di comportamento dell'Ulss 6 Euganea**

Il nuovo Codice di comportamento della nostra Azienda socio sanitaria, approvato con deliberazione n. 173, è attivo dal 2 marzo 2018, sulla base delle linee guida n.358/2017 dell'ANAC – Autorità nazionale anticorruzione – specificatamente elaborate per gli enti del servizio sanitario nazionale insieme ad AGENAS - Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali in relazione al regolamento sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n.62 del 16 aprile 2013.

Rappresenta l'insieme delle regole che disciplinano il complesso mondo della nostra azienda sanitaria aggiornate ad una realtà in continua e costante evoluzione ove emerge il carattere essenziale delle azioni svolte al servizio della sanità pubblica.

Il Codice è parte integrante dei contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2018- 2020 adottato dalla nostra Azienda.

Subentra al precedente Codice di comportamento del 2014 ampliandone in modo importante contenuti e finalità.

Il Codice si applica nell'intero ambito provinciale dell'Ulss 6 ed è esteso non solo ai dipendenti e soggetti convenzionati a vario titolo, ma anche a tutti coloro che prestano a motivo di qualsiasi causa la loro attività lavorativa per l'Azienda, ovvero collaboratori, consulenti, fornitori di beni o servizi, specializzandi, tirocinanti ecc.

In particolare deve risultare negli atti di conferimento, incarico collaborazione prestazione fornitura ecc.. l'esplicito riferimento alla applicazione del codice di comportamento.

Esso è altresì normativa di riferimento per la adozione degli altri regolamenti aziendali.

Il Codice entra nel merito e approfondisce tutta una serie di condotte a partire dagli obblighi generali, continuando con la partecipazione alle associazioni ed alla gestione del conflitto d'interesse; si sofferma altresì sui comportamenti da tenersi nei rapporti privati, sui comportamenti da tenere in servizio; pone molto opportunamente l'accento su specifiche condotte nell'ambito dell'attività assistenziale e per il personale sanitario anche con riferimento all'obbligo di rispetto delle liste e della riduzione dei tempi di attesa.

Pone l'accento inoltre sul divieto di recare danno all'immagine dell'Azienda a seguito dei comportamenti tenuti nella vita privata, nei rapporti con la stampa e nei social-network.

Sottolineo in particolare anche i riferimenti che il Codice opera rispetto allo scopo fondamentale dell'Azienda socio sanitaria nella tutela della salute, come previsto dall'art. 32 della Costituzione, e quindi ai comportamenti da tenersi da parte del personale nei confronti dell'utente/paziente e nel rispetto della persona e dell'umanizzazione delle cure.

Esprimo l'augurio che l'insieme di queste disposizioni siano elemento non solo per disciplinare ma soprattutto per creare un clima sereno e aperto nella nostra Azienda.

Il Codice, di cui si allega un estratto che ne riporta le parti salienti e più significative, è reperibile nel sito aziendale nell'area Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/codice disciplinare e di condotta nella seguente pagina:

[https://www.aulss6.veneto.it/index.cfm?action=mys.elenchi&tipo=5&id=26&content\\_id=126](https://www.aulss6.veneto.it/index.cfm?action=mys.elenchi&tipo=5&id=26&content_id=126)

Le SS.LL. sono pertanto invitate alla conoscenza e ad attenersi a quanto disposto nel Codice .

Cordiali saluti

Il Direttore Generale

Dott. Domenico Scibetta

