REGIONE DEL VENETO
ULSS6 EUGANEA

Regione del Veneto
AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA
www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it
Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

U.O.C. RISORSE UMANE

Padova, 14.01.2020

AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

BANDO DEL 03.10.2019

PUBBLICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Come da Regolamento Part-time, sottoscritto il 30.07.2019, (art. 3. Avviso per la trasformazione del rapporto di lavoro domanda e graduatoria), si è stabilito di predisporre 3 graduatorie, una per ciascuna delle Aree dell'Azienda 6 Euganea e precisamente: Alta Padovana (ex Ulss n. 15), Padovana (ex Ulss n. 16) e Padova Sud (ex Ulss n. 17); un'area a parte è l'area amministrativa, per la quale sono stati individuati nel bando n. 20 posti.

Le domande pervenute entro il termine di scadenza fissato per il giorno 4.11.2019 sono state complessivamente n. **359**, alle quali si aggiunge una domanda pervenuta oltre il suddetto termine di scadenza.

Con riferimento ai controlli preliminari sui requisiti di ammissione risulta quanto segue:

- n. **2** candidati sono stati esclusi in quanto risultano essere dipendenti neoassunti che alla data di scadenza del bando non hanno ancora superato il previsto periodo di prova, come prevede il Regolamento;
- n. **1** candidato è stato escluso perché ha presentato domanda oltre il termine di scadenza del 4.11.2019;
- sono stati ammessi i candidati inquadrati nei profili per i quali il bando ha previsto dei posti a selezione; pertanto, non sono state ammesse le domande appartenenti ai profili di:
  - Operatore Tecnico non OSS/OTAA (n. **3** domande),
  - Coadiutore Amministrativo cat. B e Bs (n. **7** domande).

Con riferimento al Regolamento (art. 5. Forma, durata e decorrenza del rapporto a tempo parziale), che prevede che "in ogni caso, nell'anno di scadenza del part-time, il dipendente potrà partecipare ad un nuovo bando" e considerata la data di pubblicazione del bando in oggetto (ottobre 2019, con scadenza 4.11.2019), a ridosso della fine dell'anno, si è stabilito quanto segue:

- ammettere alla selezione anche i candidati con scadenza part-time fino al 30.06.2020;
- non ammettere i candidati con part-time in scadenza dall'1.07.2020, in quanto potranno partecipare a quello previsto nell'anno in corso (n. **19** candidati).

Con riferimento al Regolamento (art. 11. Norme finali e transitorie), alcuni dipendenti ex Ulss 16 coinvolti nella cosiddetta "revisione", hanno comunque presentato domanda e pertanto sono da escludere (complessivamente n. **10**); parimenti è da escludere anche la dipendente di età superiore ai 58 anni, già a part-time, in quanto, ai sensi del medesimo articolo, può conservare il rapporto a tempo parziale già in fruizione fino alla cessazione del rapporto lavorativo.

Hanno presentato domanda anche dipendenti che rientrano nella previsione dell'art. 9 del Regolamento Part time intitolato "Casi particolari – situazioni particolari di difficoltà familiare" o perché sono dipendenti con patologia oncologica o perché sono genitori con figli frequentanti il primo ciclo dell'istruzione con certificato e diagnosi di DSA. In tal caso, si è ritenuto di attribuire comunque il punteggio risultante dalla sussistenza delle condizioni indicate nel bando (ad esempio, per età dei figli o per il fatto di essere dipendente portatore di handicap o in particolari condizioni psicofisiche). Qualora il dipendente che si trova nelle particolari ipotesi di cui all'art. 9 non raggiunga una posizione utile in graduatoria per conseguire il part time "da bando", rimane fermo il suo diritto ad ottenere il beneficio alle condizioni indicate dal suddetto art. 9.

Con riferimento alle condizioni 1, 2, 4 e 5 del bando (vedi Allegato A) si precisa quanto segue:

- quando le condizioni 1, 2 e 4 sono riferite alla stessa persona, è preso in considerazione il requisito più favorevole;
- la documentazione sanitaria prodotta dai candidati è stata attentamente vagliata come da Regolamento Part Time e cioè avvalendosi del supporto del personale medico del Dipartimento di Prevenzione che ha previsto di considerare le certificazioni di handicap in situazione di gravità (art. 3 co. 3 Legge n. 104/1992), in corso di validità;
- tutti gli altri certificati di handicap ed invalidità non sono stati considerati se eccessivamente datati e/o privi di revisione o con percentuale di invalidità uguale o inferiore al 75 % o privi di diagnosi chiara o quando il dipendente ha prodotto certificazioni con indicato "omissis";
- i certificati di handicap ai sensi art. 3, co. 1 Legge n. 104/1992 (handicap non grave) sono stati considerati con riferimento alla condizione 4, se presentano i requisiti sopra indicati (diagnosi presente, certificato recente o revisionato);
- è stata considerata anche la documentazione sanitaria recente rilasciata da Medico specialista di Struttura Medica Pubblica, dalla quale sia stato possibile evincere una patologia invalidante, con chiaro quadro clinico, con riferimento alle condizioni 1, 7, 8 e 9;
- per "convivente" si intende con indirizzo di residenza identico a quello del dipendente richiedente (cioè stessa via e numero civico, anche se con interni diversi).

Le condizioni 3 e 10 sono state intese come un cumulo di punteggi derivanti dall'età dei figli minori. Pertanto, laddove risulta che il dipendente abbia compilato solo il campo 3 o solo il campo 10, è stato attribuito d'ufficio il punteggio derivante dalla somma delle condizioni 3 e 10.
Per quanto riguarda le fasce d'età, nella condizione 3 si è fatto riferimento al seguente schema:

- 50 punti da 1 giorno al compimento dei 3 anni (fino al giorno di compleanno),
- 40 punti da 3 anni e 1 giorno al compimento dei 6 anni (fino al giorno di compleanno),
- 20 punti da 6 anni e 1 giorno al compimento dei 10 anni (fino al giorno di compleanno),
- 15 punti dal 10 anni e 1 giorno al compimento dei 13 anni (fino al giorno di compleanno),
- 0 punti da 13 anni e 1 giorno in poi.

Nella condizione 10 si è fatto riferimento al seguente schema:

- 5 punti da 1 giorno al compimento dei 15 anni (fino al giorno di compleanno),
- 1 punto da 15 anni e 1 giorno al compimento dei 18 anni (fino al giorno di compleanno),

- 0 punti da 18 anni e 1 giorno in poi.

Il controllo è stato fatto sulla banca dati dei dipendenti HR Suite.

La condizione n. 6 è stata intesa come rientro nell'anno 2019 dal periodo di astensione obbligatoria. Il controllo è stato fatto sulle date di fine astensione obbligatoria caricate in HR Suite.

La condizione n. 11 è stata valutata in base all'orario giornaliero di lavoro caricato nella sezione "Presenze Assenze" di HR Suite. Nello stato di "turnista sulle 24 ore" è stato incluso anche il dipendente che svolge turni di reperibilità (pronta disponibilità) notturna.

Con riferimento alla condizione n. 12 sono state prese in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio anche le dichiarazioni di avere coniuge/convivente turnista o coniuge/convivente che effettua trasferte di lavoro nazionali o internazionali.

Con riferimento alle situazioni di parità di punteggio, è stata adottata al seguente regola in base al regolamento che prevede che venga accordata precedenza ai candidati che risultano in possesso delle condizioni indicate nella tabella ai punti 1, 2, 3 e 4:

- se la parità si verifica sul punteggio 0, la precedenza viene riconosciuta al più anziano di età;
- se la parità di punteggio si verifica in presenza di condizioni diverse da quelle previste nei punti 1, 2, 3, 4, la precedenza viene riconosciuta al più anziano di età;
- se la parità di punteggio si verifica tra candidati che si trovano in una delle condizioni previste dal n. 1 al n. 4 e candidati che hanno condizioni diverse, la precedenza viene riconosciuta ai candidati che si trovano in una delle condizioni previste dal n. 1 al n. 4;
- se la parità di punteggio si verifica solo tra candidati che si trovano in una delle condizioni previste dal n. 1 al n. 4 e dunque tra candidati che hanno tutti per legge un diritto di priorità, la precedenza viene riconosciuta al più anziano di età;
- se la parità di punteggio si verifica tra candidati che hanno requisiti riguardanti **unicamente** i figli, la precedenza è riconosciuta al dipendente con figlio di minore età.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Maria Camilla Boato

Per le condizioni vedi Allegato A

U.O.C. Risorse Umane – Ufficio Concorsi
Tel. 049 9324280 Fax 049 9324278 e-mail:concorsi@aulss6.veneto.it

Allegato A

CONDIZIONI E PUNTEGGI PREVISTI DAL BANDO

	CONDIZIONE	PUNTEGGIO
□ 1	avere coniuge, figli, genitori affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	50 per ogni persona
□ 2	essere convivente ed assistere persona con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 co. 3 della L. 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	50 per ogni persona
□ 3	essere genitore di figlio convivente di età non superiore a 13 anni	Fino a 3 anni, 50 per ogni figlio Fino a 6 anni, 40 per ogni figlio Fino a 10 anni, 20 per ogni figlio Fino a 13 anni, 15 per ogni figlio
□ 4	essere genitore di figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della L. 104/1992 *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	35 per ogni persona
□ 5	essere (il dipendente) portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della L. 104/1992 o in particolari condizioni psicofisiche (art.60 CO.8 CCNL comparto sanità 2016/2018) documentate e valutate dal collegio interno aziendale *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	35
□ 6	rientrare (nell'anno di pubblicazione del bando al quale si intende partecipare) dal congedo di maternità o paternità	5
□ 7	avere necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	5
□ 8	essere dipendente nei confronti del quale sia stato accertato, da una struttura sanitaria pubblica o convenzionata in base alle leggi nazionali e regionali vigenti, lo stato di dipendenza e che si impegna a sottoporsi ad un progetto di recupero predisposto dalle suddette strutture *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	5

□ 9	assistere i genitori, coniuge o convivente, figli o altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedono a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per dipendenze (con accertamento dello stato di dipendenza da parte di una struttura sanitaria pubblica o convenzionata in base alla leggi nazionali e regionali vigenti e predisposizione di un progetto di recupero predisposto dalle suddette strutture) *Allegare documentazione comprovante la condizione.*	2,5
□ 10	essere genitore con figli minori, in relazione al loro numero	Fino a 15 anni, 5 Fino a 18 anni, 1
□ 11	avere età anagrafica superiore ai □ 55 anni turnista sulle 24 ore □ 60 anni turnista sulle 24 ore □ 55 anni turnista solo diurno □ 60 anni turnista solo diurno □ 55 anni non turnista □ 60 anni non turnista	20 30+1 punto per ogni anno dopo i 55 5 10+1 punto per ogni anno dopo i 55 2 2,5+1 punto per ogni anno dopo i 55
□ 12	avere coniuge turnista in presenza di figli minori di anni 14	5
□ 13	essere "genitore unico" convivente con il figlio a seguito di □ morte dell'altro genitore □ abbandono del figlio da parte dell'altro genitore risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria □ affidamento esclusivo del figlio al/lla sottoscritto/a richiedente risultante da provvedimento formale □ grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore, accertata con documentazione medico legale *Allegare documentazione comprovante la condizione.* □ mancato riconoscimento del figlio da parte dell'altro genitore	viene riconosciuta una maggiorazione del 25% del punteggio relativo al criterio legato ai figli nei casi previsti dai punti 1, 3, 4, 6, 9,10; fa fede lo stato di famiglia
□ 14	nessuna condizione	0 punti