

Regione del Veneto

AZIENDA U.L.S.S. N. 6 EUGANEA

www.aulss6.veneto.it – P.E.C.: protocollo.aulss6@pecveneto.it

Via Enrico degli Scrovegni n. 14 – 35131 PADOVA

Cod. Fisc. / P. IVA 00349050286

U.O.C. Risorse Umane

Padova 29.06.2023

PUBBLICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE

**Avviso pubblico per l'eventuale assunzione di personale con profilo professionale di
Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Cat. D, con rapporto di lavoro subordinato a
tempo determinato. – bando ID n. 28344.**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dall'art.18, comma 1, lettera a) del D.Lgs 25 maggio 2016, n. 97 vengono elencati i criteri di valutazione titoli, estratti dal Verbale della Commissione Esaminatrice del 19.05.2021.

(omissis...)

Criteri di valutazione dei titoli

TITOLI DI CARRIERA (MAX punti 15)

Per la valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 220/2001, nonché agli artt. 20 (equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo), 21 (valutazione servizi e titoli equiparabili) e 22 (servizio prestato all'estero) dello stesso Regolamento.

Conformemente a quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 220/2001, la commissione dispone, per quanto riguarda la valutazione dei titoli di carriera:

- di attribuire punti 1.200 per anno per il servizio reso nello stesso profilo professionale e categoria di quello messo a concorso per i servizi resi nelle AA.UU.LL.SS.SS e in PP.AA;
- di maggiorare tale punteggio del 10% per gli eventuali servizi resi nel corrispondente profilo professionale della categoria superiore.
- di attribuire p. 0,500 per anno per il servizio reso nel Profilo immediatamente inferiore (cat. C), per i servizi nelle AA.UU.LL.SS.SS e in PP.AA.

La commissione stabilisce, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli dei candidati, precisando che gli stessi sono desunti ad integrazione di quanto stabilito dal D.P.R. 220/2001:

- a) saranno cumulati i periodi di servizio omogeneo, cioè i periodi di servizio per i quali è prevista l'attribuzione di uguale punteggio;
- b) le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni trenta o frazione superiore a 15 giorni.
- c) eventuali periodi di servizio inferiori a 15 giorni non saranno considerati;
- d) ai servizi prestati a tempo parziale verrà attribuito un punteggio calcolato sulla base della percentuale di servizio prestato appunto a tempo parziale rispetto al tempo pieno;
- e) in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole per il candidato;
- f) I servizi verranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della attestazione;
- g) i servizi non di ruolo resi nelle posizioni di incarico e/o di supplenza e/o di straordinario, con esclusione di quelli prestati in qualità di volontario sono equiparati ai servizi di ruolo;
- h) i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- i) di valutare esclusivamente i servizi effettivamente prestati e di non tenere conto di lettere di elogio, di partecipazioni di nomina ad uffici od incarichi, quando non risulti il disimpegno dai medesimi;
- j) non saranno valutati servizi in ruoli e profili diversi da quello a selezione;
- k) non saranno valutati attestati laudativi;
- l) non saranno valutati, tra i titoli di carriera, i periodi trascorsi a scopo di tirocinio e di addestramento in qualità di volontariato e quindi senza vincolo di rapporto di impiego;
- m) sarà detratto, nella valutazione del servizio, il periodo di tempo trascorso in aspettativa non retribuita, fatte salve le norme di legge;
- n) i periodi di effettivo servizio militare/servizio civile, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, saranno valutati tra i titoli di carriera conformemente a quanto previsto dall'art. 20, comma 2 del D.P.R. 220/2001.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 5 punti)

Saranno valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire, e in particolare come sotto indicato:

- a) Non sarà valutato il titolo di studio richiesto per l'ammissione all'avviso;
- b) Non saranno valutati eventuali titoli di studio propedeutici al conseguimento del titolo stabilito come requisito per l'ammissione all'Avviso;
- c) I diplomi di Laurea ulteriori rispetto al requisito di ammissione, se attinenti al posto da ricoprire saranno valutate con punti 0,500; quelle non attinenti non saranno oggetto di valutazione;
- d) Le lauree Specialistiche o Magistrali, se attinenti al posto da conferire o dell'area sanitaria, saranno valutate con punti 1,000; quelle non attinenti non saranno oggetto di valutazione.
- e) Saranno valutati soltanto corsi di studio completati. L'iscrizione ad un corso di laurea non sarà valutato;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3 punti)

Per quanto riguarda le pubblicazioni, gli abstracts o le comunicazioni, le stesse dovranno essere editate a stampa e prodotte nei modi di legge; il punteggio è attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) l'originalità della produzione scientifica;
- b) l'importanza della rivista;

- c) la continuità e i contenuti dei singoli lavori;
- d) il grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
- e) l'eventuale collaborazione di più autori;
- f) La Commissione peraltro terrà conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, oppure costituiscano monografie di alta originalità;
 - non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Ai fini della valutazione viene stabilito di considerare solo i lavori attinenti.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE □MAX 7 punti □

- a) nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;
- b) nel curriculum formativo rientra la partecipazione a congressi, convegni e seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale. Saranno valutate le attività attinenti al profilo in questione, o comunque facenti parte della operatività professionale del profilo stesso, nonché le attività riguardanti l'organizzazione ed il funzionamento dei servizi di riferimento;
- c) la Commissione ritiene, nel rispetto delle citate norme, di non poter predeterminare in via assoluta con precisi punteggi i singoli elementi che, documentatamente, contribuiscono a determinare la valutazione complessiva; ciò in quanto i vari elementi formativi costituiscono fatti la cui valutazione può non essere uniforme. Di conseguenza tali punteggi saranno attribuiti a ciascun candidato globalmente, pur con adeguata motivazione riguardo ai singoli elementi documentali che contribuiscono a determinarla, tenendo conto della complessiva figura professionale del candidato.

La valutazione riguarderà i seguenti elementi, purché attinenti e svolti successivamente alla data di conseguimento del diploma abilitante:

- ◆ le attività professionali e di studio, formalmente documentate;
- ◆ corsi di studio o di qualificazione professionale, purché completati, non valutati fra titoli accademici e di studio e svolti successivamente alla data di conseguimento del diploma abilitante;
- ◆ le attività di partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, se conseguiti dopo l'esame finale con crediti ECM, anche come docente o relatore, su materie attinenti, considerando l'eventuale ruolo di docente / relatore.
- ◆ le esperienze di lavoro (di ruolo e non) presso altri enti pubblici o Amministrazioni dello Stato, non comprese fra quelle indicate per i titoli di carriera, purché riferiti ad aree attinenti.
- ◆ I servizi c/o privati purché attinenti;
- ◆ Attività libero professionale con mansioni attinenti al profilo da ricoprire.
- ◆ non saranno valutate le attività lavorative, d'insegnamento, di studio, non attinenti, anche se presentate o acquisite presso enti pubblici.
- ◆ Saranno considerate attinenti le iniziative di formazione riguardante materie sanitarie, in particolare riferimento alla attività propria del profilo professionale messo a concorso, all'organizzazione ed alla qualità dei servizi sanitari, la gestione del personale. Inoltre, saranno valutate anche le iniziative riguardanti la comunicazione, la tutela della privacy, l'umanizzazione, l'apprendimento di tecniche informatiche e di lingue straniere, utili all'espletamento delle attività proprie del profilo professionale per il posto da ricoprire;

- ◆ non saranno valutati certificati di esami universitari, iscrizioni a collegi professionali e Università, associazioni, ecc...
- ◆ non saranno valutati corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari conseguiti prima del conseguimento del titolo di studio utile alla partecipazione dell'avviso;
- ◆ non saranno valutati i tirocini conseguiti in qualità di studente e gli eventuali incarichi di "tutor".
- ◆ non saranno valutate le attività di formazione, professionali, ecc., nel caso non siano documentati, nelle forme previste, gli elementi utili ad esprimere un giudizio.

(omissis...)

IL DIRETTORE
Dott.ssa Maria Camilla Boato
[firmato digitalmente]